

SLAB



**RAPPORT
D'ACTIVITÉS**

2025

SLAB

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025

Rédaction : Marie-Ève Brunet-Bélanger
Graphisme : Alex Dubert
Illustrations : Alex Dubert
Icones : www.flaticon.com
Designed by Jeremy
Photos : Équipe SLAB Fabonphoto



Il faut des loisirs pour l'agrément de la vie ; les esprits qui ont toute leur charge ne sauraient avoir de douceur.

Charles-Augustin Sainte-Beuve



Oui, encore les confinements aux dos larges, avec ses situations chaotiques et dont le retour fut laborieux... Mais tout cela est fini... C'est-à-dire que le SLAB est revenu à un volume normal d'activités avant de plonger, l'année dernière, dans une solide croissance. Le SLAB est en pleine évolution.

Croissance et évolution qui n'éloignent pas le SLAB de ses valeurs et de sa mission qui sont axées sur l'accessibilité, le communautarisme, l'inclusion, l'éducation populaire, les familles. Le SLAB s'y colle par ses rabais, son grand nombre de nouveaux cours, de spécialistes, d'activités ponctuelles.es, d'inscrits.es, de participants.es, d'animation de parc et par le renforcement de la mission milieu de vie du Centre de loisirs communautaire où les familles et la communauté rosepatriennes s'épanouissent, vaquent à leurs activités, étudient, jouent apprennent et socialisent. Le SLAB est réellement, et de plus en plus, un milieu de vie significatif du quartier.

Cette croissance importante du SLAB plonge l'organisme dans de grands chamboulements : une nécessaire et importante restructuration administrative. Cette transformation, bien menée et transparente, suscite bien sûr des inquiétudes, mais aussi enthousiasme et motivation. Cet essentiel processus met en lumière la qualité de l'équipe permanente, son professionnalisme, son engagement, sa créativité, son humanité, sa gentillesse, son humour... ainsi que sa profonde compréhension et son engagement envers les valeurs et la mission du SLAB. Avec son équipe soudée, créative, jouée, motivée, reconnue et valorisée par ses administratrices et administrateurs, le SLAB est entre bonnes mains.





Mot du président

Le Conseil d'administration, fier de son équipe permanente et de sa Directrice générale, est lui aussi en plein chantier. Le CA s'est doté, dans les dernières années, et continue de le faire, de nouvelles règles, procédures, calendriers et comités, le tout dans le but de se « professionnaliser », afin de pérenniser ses pratiques et pouvoir continuer d'agir.

Avec son équipe extraordinaire, sa Directrice générale de première classe, c'est le loisir communautaire dans Rosemont qui est entre bonne main et bien servi.

Sylvain Bertrand

Président

Conseil d'administration du SLAB

Chers membres,

À la suite des années difficiles post-pandémie, nous avons évoqué le souhait d'un « retour à la normale » en fin d'année 2023 puis 2024. Doucement mais sûrement, nous retrouvons une nouvelle normalité : la société et les gens ont changé et nous devons de nouveau nous adapter. Les années postpandémie ont été marquées par une croissance rapide de l'organisme. Nous offrons 33% plus d'activités et 90% plus de membres fréquentent le SLAB qu'en 2019.

Ce qui reste de ces dernières 5 années c'est l'expérience et l'importance qu'on porte à la qualité, la diversité et l'accessibilité de nos activités, sans oublier le bien-être de l'équipe, des spécialistes et de nos membres.


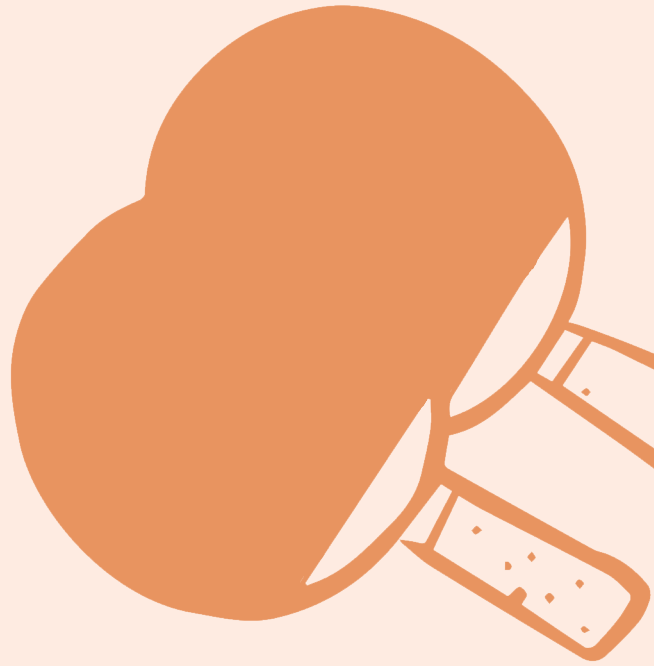
Mot de la direction générale

Nous nous sommes également rendu compte que nous devons revoir notre ancrage. Ainsi, dès la fin du printemps, nous avons débuté une nouvelle planification stratégique, la première depuis 2012. Les changements que nous avons observés nous ont poussé à faire des choix et à se positionner afin que nos actions reflètent notre mission. Le SLAB est un milieu de vie et de loisirs communautaire pour bouger, se rencontrer et se réaliser qui favorise le bien-être et l'épanouissement des citoyens.

À l'aube de nos 60 ans, nous comptons mettre toutes nos énergies pour être reconnu pour les actions que nous menons pour le bien-être et l'épanouissement de nos membres. Nous souhaitons communiquer cette mission et faire en sorte que tous nos employés et membres la connaissent.

En tant que directrice, je veux, encore cette année, remercier l'ensemble des employés du SLAB. Ce sont eux qui font la qualité de nos services et qui font rayonner le SLAB. C'est grâce à leur accueil et leur générosité que vous revenez session après session. L'équipe permanente, responsable du déploiement de la programmation, est également présente pour vous soutenir.

Je souhaite aussi prendre le temps de remercier les membres. Vos messages d'encouragements ont une grande importance pour nous et ils donnent un sens à notre implication. Nous travaillons pour votre bien-être et c'est grâce à vous que nous pouvons faire perdurer notre vision afin de devenir un milieu phare d'inclusion et d'éducation populaire qui, grâce aux loisirs, transforme en donnant à chaque personne le pouvoir de participer, d'apprendre et d'agir dans sa communauté.



Pour 2026, je nous souhaite un SLAB qui continue de se soucier du bien-être de les citoyens rosemontois (et de son équipe!), en s'adaptant à leurs besoins, un SLAB qui s'appuie sur une structure organisationnelle en mesure de soutenir ses ambitions et un SLAB toujours plus inclusif ! Mais surtout, je nous souhaite, à tous, de la bienveillance, de la douceur et de mordre dans nos loisirs, sans retenu.

Finalement, je souhaite au SLAB, un bon 60e ! Cette année sera une année de célébrations. Nous pensons que c'est ce que notre communauté a besoin pour passer à travers l'incertitude qui est installée. Alors, en 2026, bougeons avec plaisir, créons avec enthousiasme, jouons en tissant des liens, découvrons le loisir extérieur et n'oublions pas que le loisir contribue à notre bien-être.

Marie-Ève Brunet-Bélanger
Directrice générale
Service des Loisirs Angus-Bourbonnière

TABLE DES MATIÈRES

P.04 Mot du président

P.06 Mot de la direction générale

P.10 1. Service des loisirs Angus-Bourbonnière

12	Un centre communautaire de loisir
14	Le SLAB, un CCL qui a sa propre couleur
15	Mission
15	Vision
16	Valeur
18	Le SLAB, en 2025 c'est...
20	Équipe de travail
20	Équipe permanente
21	Loisirs
21	Camp de jour
21	Bénévoles
21	Membres du CA

P.22 2. Loisirs

24	Sessions d'activités
25	Activités libres pour tous les goûts et pour tous les âges
26	Animation de milieu de vie
28	Ateliers ponctuels
30	Station loisirs Lafond

P.32 3. Camp de jour

34	L'été avec des Stoukises
38	Inclusion et intégration à la communauté
40	Des animateurs formés
43	Relâche scolaire

P.44 4. Événement

46	Jeux de Montréal
46	Rythmes en couleurs
47	Fête du sport
48	Fête de la rentrée
49	Vernissage
49	Spectacle de théâtre
50	Bénévolat

P.52 5. Le SLAB...

Ancré dans son quartier

54	Gestion Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalm
54	Rabais pour l'accessibilité
54	Accès Loisirs
55	Gestion du plancher de danse et du gazebo
56	Projet en partenariat
56	Acupuncture sociale
56	Halte-allaitement
57	Bouge ton père
57	Du loisir ey de la sécurité alimentaire, un duo gagnant
58	Partenariats
58	Concertations
58	Projets concertés
59	Grille de tarification selon le revenu

P.60 6. Communication

62	Actif en médias sociaux
63	Revue de presse
63	Visibilité
64	Sondage
64	Boîte à idées

P.66 7. À l'interne

68	Employés
68	Maintien des mesures d'accès à l'emploi !
70	L'éducation au marché du travail
70	5 à 7 du SLAB
71	Conseil d'administration
71	Planification stratégique
72	Décembre... pour se refaire une beauté
72	Finances

P.76 8. Perspectives 2026

P.78 9. Partenaires

SLAB





1.

**SERVICE DES LOISIRS
ANGUS-BOURBONNIÈRE
UN CENTRE
COMMUNAUTAIRE DE LOISIR***

* Fédération québécoise des Centres communautaires de loisir. (2013).
Cadre de référence des centres communautaires de loisir fédérés.

Le saviez-vous?

Un centre communautaire de loisir (CCL) est un organisme d'action communautaire autonome constitué à l'initiative des gens d'une communauté ou d'un quartier. Sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations sont déterminées par des personnes issues de cette communauté et réunies au sein d'instances qui fonctionnent et qui délibèrent selon des règles démocratiques.

Le centre communautaire de loisir est porteur d'un projet de société qui vise l'épanouissement des personnes, le bien-être des familles et le développement des collectivités, tant au plan social, qu'au plan économique ou culturel. À cette fin, le centre élabore et organise des activités, des projets et des programmes qui accroissent le pouvoir d'agir de ses membres et de la collectivité.

UN CENTRE COMMUNAUTAIRE DE LOISIR

LES VALEURS D'UN CCL

1. L'approche communautaire :

Renforcer la capacité des personnes et des communautés à maintenir et à améliorer leurs conditions de vie en valorisant la solidarité et la coopération;
Augmenter la capacité des personnes à se situer en interdépendance avec leur milieu et leur communauté;
Améliorer ultimement les conditions et la qualité de vie des groupes, des individus et des collectivités.

2. Le Penser-Agir-Famille

Un CCL est centré sur les besoins de soutien, d'aide et d'encouragement liés aux familles et à leurs membres, notamment par la conciliation travail-famille;
Le développement des programmes tient en compte les besoins des familles.

3. Le milieu de vie

La convivialité des animations s'y déroulant permet aux gens de se rencontrer, de se regrouper, d'échanger entre eux, de s'entraider, de mettre en commun leur savoir-faire, de partager leurs expériences, d'acquérir de nouvelles compétences et, par le fait même, de vivre de la solidarité;
Lieu d'accueil et de regroupement;
Permet de développer un sentiment d'appartenance.

4. Bénévolat

Permettre aux gens de s'impliquer directement à la réalisation d'un acte de développement communautaire fondé sur leur volonté à prendre en charge leur collectivité;
Le bénévolat comme moyen d'implication des membres;
Le bénévolat devient alors un acte de vie et de développement social fondé sur l'action citoyenne qui enrichit la collectivité.

5. Collaboration

L'action communautaire du CCL s'inscrit dans un principe de collaboration avec les différents acteurs influents de son milieu. Le centre doit maintenir des relations efficaces, ouvertes et constructives avec ces derniers;
Permet une analyse à la fois globale et plus précise du milieu.

6. L'action communautaire autonome (ACA)

Pratique axée sur la transformation sociale, c'est-à-dire une pratique engagée dans des actions visant l'amélioration du tissu social, des droits et de la qualité de vie;
Les organismes d'action communautaire autonome sont libres de déterminer leur mission, leurs orientations, leurs approches d'intervention, leurs pratiques ainsi que leurs modes de gestion. Ils sont également autonomes sur le plan des actions politiques.

LES TROIS MOYENS D'ACTION

- 1. Action communautaire :** L'action communautaire désigne un ensemble de pratiques visant à inscrire les personnes qui vivent des problèmes communs ou qui ont des besoins similaires dans un processus de participation sociale.
- 2. Loisir communautaire / l'offre de loisir :** le loisir se pratique et se vit selon une approche communautaire, en mettant les gens en réseau («FAIRE AVEC»).
- 3. Éducation populaire :** ensemble des activités éducatives, des démarches d'apprentissage et de réflexions critiques qui permettent aux citoyens et aux citoyennes de mener des actions collectives et de prendre conscience de leurs conditions de vie et de travail. L'éducation populaire se retrouve autant de manière formelle qu'informelle et elle prend vie de manière transversale dans toutes les actions entreprises par le CCL.



L'ACCESSIBILITÉ EN LOISIR

- **Temporelle :** notion de temps disponible qu'a le citoyen pour effectuer des activités de loisir.
- **Spatiale :** répartition de l'offre de loisir sur le territoire desservi par le CCL et l'accès physique à ses sites, à ses équipements et à ses activités.
- **Économique :** part du revenu consacrée par les gens ou les organisations au loisir (statut socioéconomique également) ainsi qu'aux tarifs fixés pour la pratique d'activités récréatives.
- **Culturelle :** connaissances, croyances, coutumes, valeurs, traditions et rites ainsi qu'à l'environnement social et à l'éducation qui influencent l'individu dans ses choix en matière de loisir (diversité socioculturelle).

LE SLAB, UN CCL QUI A SA PROPRE COULEUR

Au SLAB, nous sommes fiers d'être un Centre communautaire de loisir : fier de participer à ce mouvement qui regroupe une quarantaine de centres fédérés à travers la province, mais aussi fier d'apporter notre propre couleur en travaillant en collaboration.

Au SLAB, cette identité s'exprime à travers une mission qui met la personne au centre des préoccupations de l'organisme et des valeurs qui viennent renforcer notre rôle de filet social, et ce, depuis 1966. En 2026 cela fera 60 ans que le SLAB fait partie intégrante du quartier et fait vibrer Rosemont. 60 ans de loisir, d'engagement et de communauté.

SLAB

MISSION

Être un milieu de vie et de loisirs communautaires pour bouger, se rencontrer et se réaliser, qui favorise le bien être et l'épanouissement des citoyen·ne·s.

VISION

Milieu phare d'inclusion et d'éducation populaire qui, grâce aux loisirs, transforme en donnant à chaque personne le pouvoir de participer, d'apprendre et d'agir dans sa communauté.

ACCUEIL

Recevoir chaque invité avec chaleur, respect et ouverture, en reconnaissant ses expériences et ses identités, pour qu'elle se sente attendue, en sécurité et libre d'être elle-même dès son arrivée.

Concrètement

- ▶ Personnels d'accueil formés pour répondre aux besoins et questions des membres.
 - ▶ Un accueil personnalisé répondant à la personne.
 - ▶ Une prise en compte de la personne dans son entièreté.
- ▶ Un milieu de vie où il fait bon se reposer, se divertir et rencontrer.

NOS VALEURS

ACCESSIBILITÉ

Créer des conditions qui permettent à tout invité, quelle que soit sa réalité, son identité, ses capacités ou sa situation, de participer pleinement à des activités de qualité, dans une perspective d'accueil, d'équité, d'inclusion et d'accessibilité universelle.

Concrètement

- ▶ Temporelle : Activités de loisir du lundi au dimanche, en avant-midi, en après-midi et en soirée.
- ▶ Spatiale : 3 installations (Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalme, Centre Étienne-Desmarteau, Pavillon des Arts et du Sport du Collège Jean-Eudes), Station loisir au Parc André-Laval-lée (Station loisir Lafond), parascolaire possible dans 4 écoles primaires (St-Albert-le-Grand, Ste-Bibiane, St-Émile, Saint-François-Solano).
- ▶ Économique : rabais (50% et 60%), mesure d'aide financière pour personne à plus faible revenu, Accès-loisir, programmation d'ateliers ponctuels (gratuits), événements spéciaux, subventions, partenariat avec des organismes communautaires et/ou des institutions.
- ▶ Diversification du financement du SLAB (inscriptions, revenu de locations revenus de location, subventions à la mission, subventions par projet) en respect de notre mission.
- ▶ Culturelle : activités adaptées et mesures d'accommodement pour les personnes vivant avec des limitations fonctionnelles, encouragement de la mixité sociale, ateliers culinaires et de découvertes, groupes de discussion, mise en place d'accommodement pour les personnes appartenant à la communauté LGBTQ+, etc.

ÉPANOUISSEMENT

Offrir un milieu où chacun peut se développer à son rythme, dans la légèreté, la limpidité et la clarté, en soutenant le pouvoir d’agir et la santé globale notamment par l’éducation populaire, le partage des savoirs et des compétences et la réalisation de soi, au sein de sa communauté.

Concrètement

- ▶ Développement de projets qui répondent à des besoins.
- ▶ Encouragement d’une pratique autonome du loisir : prêts de matériel au Parc André-Lavallée (Station loisir Lafond), programmation d’ateliers ponctuels (gratuits), activités libres à travers le milieu de vie.
- ▶ S’assurer que la mission et la vision soient partagées par tous les employés pour s’assurer d’une expérience positive.



COMMUNAUTÉ

Favoriser des liens vivants et solidaires entre les invités de passage, comme les membres, pour, soutenir l’entraide et la participation, et co-créeer un milieu de vie diversifié où la parole circule, les responsabilités se partagent et le sentiment d’appartenance se renforce, dans une communauté qui se déploie au-delà des murs du SLAB.

Concrètement :

- ▶ Activités en continuum permettant aux citoyens d’être membre du SLAB à tout moment dans leur vie – Nous travaillons d’ailleurs à une meilleure offre de service 13-17 ans !
- ▶ Mise en place d’une politique de reconnaissance de l’engagement bénévole.
- ▶ Développement de projets qui répondent à des besoins, en partenariat ou non :
- ▶ Activité culinaire en duo ;
- ▶ Augmentation des activités 0-5 ans ;
- ▶ Activités d’apprentissage du français ;
- ▶ Développement (en cours) d’une offre de service mieux adaptée au 13-17 ans ;
- ▶ Bouge ton père, acupuncture sociale, halte-allaitement.

LE SLAB, EN 2025 C'EST ...

- ▶ Une équipe de gestion qui met ses membres au cœur de ses préoccupations ;
- ▶ Une équipe de surveillants heureux de vous accueillir ;
- ▶ Une équipe d'entretien ayant à cœur votre sécurité ;
- ▶ Une équipe de spécialistes motivée et prête à tout pour vous offrir vos loisirs en toute saison ;
- ▶ Une équipe d'animateurs de camp déterminée à divertir vos enfants durant 8 semaines ;
- ▶ Une équipe de surveillants-animateurs présente durant plus de 2100h pour le prêt de matériel et pour répondre à vos questions ;
- ▶ Nous avons frôlé les 11 000 inscriptions aux activités de loisir, un nouveau record ;
- ▶ Plus de 500 participants à nos camps de jour qui ont eu beaucoup de plaisir ;
- ▶ Près de 1 000 participants à nos événements
- ▶ Des partenariats et des collaborations répondant aux besoins de la communauté ;
- ▶ Et plus encore !

Conformément à notre plan d'action et à nos valeurs, nous continuons à miser sur l'accessibilité de nos services en proposant encore plus d'activités gratuites et en participant à des initiatives de quartier.

Notre programmation continue à s'offrir dans trois installations ainsi qu'au Parc André-Lavallée (Station loisir Lafond). Deux grandes journées festives ont été organisées (Rythme en couleurs et la Fête du sport) encore cette année dans le cadre de la Station loisir et nous avons bonifié le prêt de matériel et une programmation extérieure toute saison.

La diversité de nos activités a également été mise de l'avant. Notre programmation d'ateliers ponctuels nous permet de tester une foule de nouvelles activités et de nouvelles formules permettant d'offrir du loisir pour tous les goûts et tous les horaires. Cela nous a aussi permis de développer de nouvelles activités et de nouveaux partenariats. Notre programmation ponctuelle est attendue par nos membres avec impatience à chaque session. Plus de 1100 personnes en ont bénéficié en 2025.

Finalement, nous avons aussi mis l'inclusion au cœur de nos préoccupations. En 2025, nous avons misé sur l'inclusion des personnes nouvellement arrivées. Les activités de loisir sont une bonne façon de pratiquer la langue de façon ludique. Dès le printemps, nous avons mis en place un partenariat avec SINGA, invitant leurs membres à se joindre à nos ateliers ponctuels. Depuis l'automne, nous avons ajouté un groupe de discussion en français à notre programmation en partenariat avec l'organisme AEIM. C'est deux partenariats continueront et seront bonifiés en 2026.

Malgré l'année qui a défilé à une vitesse grand V, le SLAB a pris le temps de se remettre en question à l'aube de ces 60 ans. L'automne a permis de réaliser la première planification du SLAB depuis 2012 ! Nous serons heureux de la déployer en 2026. Dès l'hiver, celle-ci sera d'ailleurs représentée dans notre milieu de vie afin que les membres et les employés puissent se l'approprier.

ÉQUIPES DE TRAVAIL

ÉQUIPE PERMANENTE



Marie-Ève Brunet-Bélanger
Directrice générale



Line Gauthier
Responsable des finances et des ressources humaines



Léa Minguet
Chargée de projet (janvier à juin) et adjointe à la direction (septembre à décembre)



Arabel Tremblay
Responsable des programmes



Stéphanie Rolland
Responsable des événements



Léandre Bretin
Adjoint aux programmes – Départ



Anastasiia Fistyk
Adjointe aux programmes (août 2025)



Gabriela Maruri
Agente de bureau



Pierre Lalande
Responsable de l'entretien



Mariana
Agente d'accueil

ÉQUIPE DE LOISIRS

Équipe de surveillance et d'accueil : **15 employés pour 123.5h par semaine**

Gabrielle-et-Marcel-Lapalme – 1er étage : 6

Gabrielle-et-Marcel-Lapalme – 2e étage : 3

Étienne Desmarteau : 5

Équipe de la Station loisirs Lafond : **10 employés pour plus de 2100h** d'ouverture de prêts de matériel

Spécialistes et fournisseurs réguliers : **60**

Spécialistes et fournisseurs ateliers : **46**

ÉQUIPE DE CAMP DE JOUR

Équipe d'animation/camp de jour : **40 employés**

3 coordonnateurs

1 intervenante psychosociale

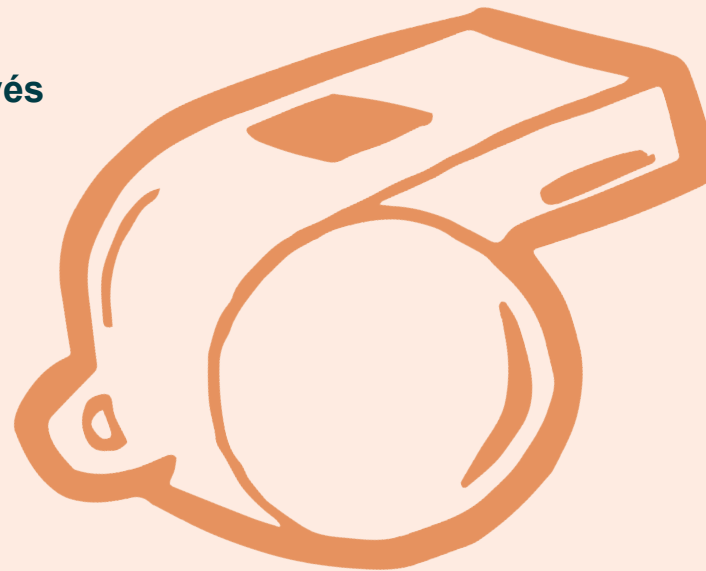
1 intervenante sociolinguistique

27 animateurs

8 accompagnateurs

11 aides-animateurs

4 stagiaires DAFA



ÉQUIPE DE BÉNÉVOLES

Bénévoles (actifs) : **63**

11 aides-animateurs (3185h de bénévolat durant l'été 2025 !)

4 stagiaires DAFA (140h)

7 membres du Conseil d'administration

Rencontres de CA (7)

Rencontres de Comité Gouvernance et RH (4)

Rencontres de planification stratégique (2)

41 bénévoles pour les activités, l'accueil, l'administratif et les événements

MEMBRES DU CA



Sylvain Bertrand
Président



Laura Thibaut
Vice-présidente



Claire Dewailly
Trésorière



Audrey Labarre
Secrétaire



Rebecca Sellers
Administratrice



Stéphanie Côté
Administratrice



Annie Guévin
Administratrice, membre de la communauté



2.

LOISIRS

LES ATELIERS PONCTUELS

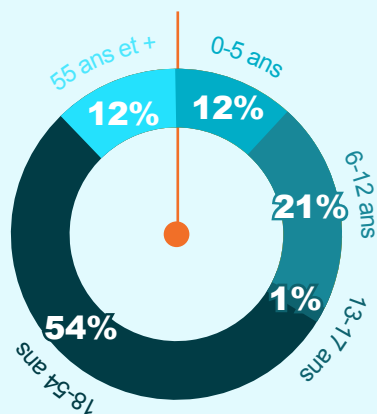
25 nouveaux spécialistes

- ▶ **5 spécialistes** issus de notre équipe de surveillants
- ▶ **6 ateliers ajoutés** à la programmation régulière

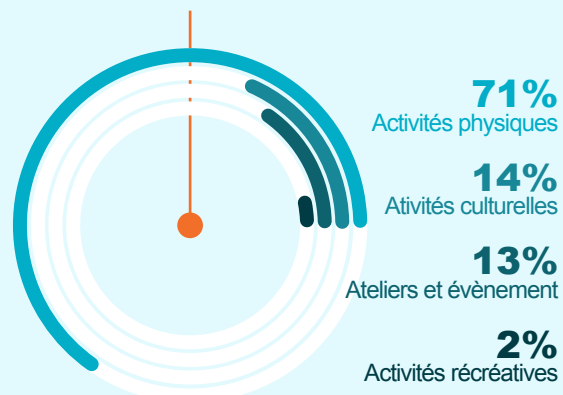
Malgré la fin des rabais, le nombre d'inscription continue à augmenter témoignant de la qualité des activités offertes au SLAB, mais également du rayonnement et de la notoriété de l'organisme.

Il est toutefois normal que les augmentations soient moindres au fil des ans. Le SLAB continue à développer son offre de service, permettant d'ouvrir de nouvelles activités et donc à plus de membres de s'inscrire. Toutefois, les espaces deviennent restreints et l'équipe du SLAB doit consolider ses acquis avant d'envisager d'acquérir un autre point de service.

PORTRAIT DES INSCRIPTIONS PAR GROUPE D'ÂGE



PORTRAIT DES INSCRIPTIONS PAR TYPES D'ACTIVITÉS



SESSIONS D'ACTIVITÉS

L'année 2025 a été une belle continuité de 2024, confirmant une fois de plus l'importance du loisir dans le bien-être de notre communauté. Nous avons investi dans la qualité de notre programmation afin que chacun puisse en profiter, peu importe son âge. En décembre 2025, l'équipe permanente se concentre sur les célébrations du 60e anniversaire. Par conséquent, le nombre d'activités a été limité pour permettre la mise en place de plusieurs surprises pour les membres !

Depuis la fin de la pandémie, nous avons élargi nos mesures d'accessibilité financière pour permettre aux membres du SLAB, nouveaux comme anciens, de continuer à pratiquer leurs loisirs. Nous sommes heureux de constater que ces mesures, combinées au maintien des rabais sur les inscriptions subséquentes d'une même personne, ont permis de stabiliser et même d'augmenter nos inscriptions par session. Nous continuons à chercher des solutions pour conserver nos activités accessibles, malgré la hausse des coûts.

Le recrutement de nouveaux spécialistes a également enrichi notre offre : des cours mieux structurés, des horaires variés et une expertise diversifiée ont contribué à améliorer l'expérience des membres. L'intégration de ces nouveaux employés a d'ailleurs été réalisée de façon plus soutenue afin de s'assurer d'une cohérence avec notre mission et notre vision.

Grâce à ces efforts, nous avons pu réduire davantage nos listes d'attente en 2025. L'ajout de cours au Pavillon des arts et des sports du Collège Jean-Eudes ainsi qu'au Centre Étienne-Desmarteau permet également de rapprocher nos activités du lieu de résidence de plusieurs membres, un pôle de services que nous souhaitons continuer à développer.

Le nombre de nos membres de sexe féminin de 55 ans continue à augmenter, ce qui permet le développement constant de nos cours de jour au Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalme.

Portrait des activités 2025

	0-5 ans	6-12 ans	13-17 ans	18-54 ans	55 ans et +
Physiques	40	95	10	311	50
Culturelles	40	44	0	31	25
Récréatives	3	4	0	4	7
Ateliers et événements	7	20	0	78	13
TOTAL	90	163	10	424	95

Portrait des inscriptions en 2025 par type d'activité

	HIVER	PRINTEMPS	ÉTÉ	AUTOMNE
Activités culturelles	501	492	0	500
Activités physiques	2600	2157	568	2412
Activités récréatives	165	158	0	190
Ateliers et événements	225	250	528	216
TOTAL	3491	3057	1096	3318



ACTIVITÉS LIBRES POUR TOUS LES GOÛTS ET POUR TOUS LES ÂGES

Depuis plusieurs années, nous offrons des activités libres (principalement en gymnase) aux membres. Lors de ces plages horaires, les citoyens peuvent venir pratiquer un sport sans la présence d'un spécialiste. Pour les adultes, nous offrons du Badminton, du Pickleball, du Ping-Pong et du Cardio-vélo dans la salle prévue pour cette activité.

Nouveauté ! Nous avons mis à disposition notre Salle d'arts, particulièrement lumineuse, pour tous nos inscrits en peinture. Cela leur permet d'avoir une activité libre pour avancer leur œuvre. Chaque mardi, la salle est donc bien occupée par nos artistes, dont vous pouvez admirer les œuvres en cours d'année.

Les familles ne sont pas laissées en reste, une plage horaire en gymnase (Bougeotte), des plages horaires de Ping Pong en famille et de plages horaires pour jouer à des jeux de société leur sont offerts à différents moments du weekend.

Finalement, les aînés ont également des activités libres encadrés par nos précieux bénévoles – Michel et Ghislaine. Au rendez-vous, des jeux récréatifs qui permettent de rencontrer de nouvelles personnes et de créer des liens : Baseball-poches, Pétanque-Atout, Scrabble et un nouveau Club jeux de cartes.

Nous continuons à offrir, les samedis après-midi, une plage horaire de Sport libre au Centre Étienne-Desmarteau. Rappelons que nous avons créé cette activité pour que les jeunes ados puissent sortir de leur isolement à la fin de l'année. Encore en 2025, ils peuvent y faire des activités sportives gratuitement. Le matériel est fourni pour Basketball et du Badminton !

Actuellement, nous ne sommes pas en mesure d'offrir plus de plage d'activité libre en gymnase en raison de la programmation régulière du SLAB, des partenariats avec les organismes du quartier (ACJR, Pacte de rue) et des nombreux ateliers ponctuels.

Nous avons toutefois trouvé une façon d'augmenter la pratique d'activités libres, récréatives et culturelles à travers notre milieu de vie.

ANIMATION DU MILIEU DE VIE

Depuis la fin de la pandémie, le SLAB a mis de l'avant son milieu de vie. Pour se faire, depuis 2022, nous investissons dans du mobilier confortable et de la décoration qui permettent aux membres de rester au SLAB même sans pratiquer un loisir. De plus, fin 2024, nous avons mis en libre-service des ordinateurs pour permettre aux membres d'effectuer des recherches ou simplement se connecter lorsqu'ils sont au SLAB. Le milieu de vie est aussi une halte fraîcheur lors des fortes chaleurs d'été ainsi qu'un espace chauffé en hiver.


Le véritable plus de notre milieu de vie, en 2025, reste la décoration, dont l'ajout de plantes ainsi que les activités et les concours thématiques en fonction des saisons et des temps forts de l'année. Les plantes vertes contribuent à rendre notre centre plus vivant et convivial. Cela nous permet aussi de faire un clin d'œil à notre camp nature durant toute l'année. Le développement durable et les actions vertes étant dans les visées de développement du SLAB, nous commençons petit à petit en égayant notre milieu de vie.

Le coin de lecture mis en place en 2024 fait maintenant partie intégrante du SLAB. Il est accueillant, modifié et amélioré selon les idées de l'équipe avec en plus une table destinée au coloriage et au dessin pour les petits.

Nous avons renforcé notre dynamique communautaire en développant une série d'activités, de concours et de dispositifs participatifs et libres adaptés aux différents temps forts de l'année. Cela a pu renforcer l'engagement de nos membres, mais aussi ceux de nos spécialistes, encourager la créativité et offrir des occasions variées de partager les progressions dans les cours, de développer sa confiance et motivation et enfin de célébrer ensemble.

Avec nos courriers du cœur nous avons apporté une dose de douceur au quotidien. Nous avons mis en place une boîte aux lettres "Courrier du cœur", invitant les membres à écrire librement des mots d'encouragement, de gratitude ou de gentillesse à leurs spécialistes préférés, à l'équipe administrative ou à nos partenaires. Les messages sont ensuite distribués aux destinataires ou affichés dans le corridor, créant ainsi un espace chaleureux empreint de bienveillance. Cette initiative a rapidement trouvé son public et elle est devenue un véritable moteur de positivité au sein de notre milieu.





En fonction des saisons et des fêtes, nous avons déployé divers jeux concours ouverts à tous les groupes d'âge. Ces concours ont permis à chacun — enfants, adolescents et adultes — de s'exprimer à leur manière, de découvrir de nouveaux talents d'exposer fièrement leurs œuvres de décorer notre milieu de vie et de tisser des liens à travers la créativité en créant leurs œuvres dans le corridor. Au total, une vingtaine de prix ont été remis au cours de l'année afin de souligner l'engagement et l'originalité des participants.

Nous avons cette année mis beaucoup d'énergie sur la mise en valeur des nombreux talents présents dans nos cours ou ateliers en organisant des expositions dans nos corridors. Pour soutenir et célébrer le travail de nos membres, nous avons fait l'acquisition de grilles d'exposition sur roulettes, permettant de présenter les créations issues notamment des cours de peinture et de dessin adulte.

Cette initiative a été un véritable succès : les visiteurs, les membres d'autres activités et même les familles ont été impressionnés par la qualité des œuvres. Les corridors se sont transformés en espace vivant et inspirant, stimulant la curiosité et l'interaction. C'est devenu un véritable milieu de vie.

Les expositions ont également servi de support à plusieurs concours où adultes et enfants étaient invités à voter pour leur dessin préféré, renforçant la participation de tous. Les participants se sont prêtés au jeu une fois de plus cette année avec des portraits effrayants et colorés durant Halloween. Tous les membres étaient invités à être émerveillés ou dégoûtés (avouons que certains faisaient particulièrement peur !) et à voter pour leur préféré. Au total, 70 membres ont voté. Les gagnants avec le plus de votes ont pu recevoir de beaux chocolats provenant d'une pâtisserie/chocolaterie du quartier

Finalement, nous avons mis en place un Croq Objets et livres qui, comme son nom l'indique, permet de faire don de petits objets en plus des livres.

ATELIERS PONCTUELS

Pour l'année 2025, le SLAB a proposé un total de 118 ateliers ponctuels gratuits auxquels ont participé plus de 1100 personnes. Cela représente une petite baisse en comparaison avec 2024, mais considérant que nous n'avons pas fait d'activité en décembre et qu'il s'agit habituellement d'un mois bien occupé, nous n'avons pas d'inquiétude. La programmation d'ateliers ponctuels demeure attendue par nos membres.

Les conditions météorologiques difficile à l'hiver nous ont contraint à annuler plusieurs atelier hivernaux extérieurs

De plus, durant la période estivale, un grand nombre de membres se sont présentés spontanément aux ateliers extérieurs sans procéder à une inscription préalable.

Bien que cette participation spontanée témoigne de l'intérêt pour nos activités, elle n'a pas pu être comptabilisée dans nos données officielles.

Malgré ces défis, les ateliers ponctuels poursuivent leur mission première : proposer des expériences originales et variées permettant aux membres d'explorer différentes disciplines et de découvrir celle dans laquelle ils pourront s'épanouir. Cette année, nous avons volontairement misé sur des activités plus innovantes, parfois destinées à un public ciblé et donc, par nature, moins nombreux dans un premier temps. Cette orientation a pour objectif de développer de nouveaux centres d'intérêt et d'attirer progressivement des participant-e-s curieux et engagés.

Parmi les succès marquants, nous avons notamment offert un atelier de maquillage Drag Queen, qui a affiché complet. Cet atelier a rassemblé un groupe particulièrement éclectique : une mère et sa fille, un couple, ainsi que deux personnes très intéressées par le monde de la drag. Ces deux derniers ont d'ailleurs pu intégrer par la suite l'école de l'un de nos spécialistes, démontrant l'impact à long terme de ce type d'initiative.

Ce choix d'offrir des activités audacieuses et singulières comporte naturellement un risque plus élevé d'annulation, mais il permet également de créer un effet durable en élargissant notre communauté et en valorisant la diversité des pratiques artistiques et culturelles.



Enfin, un autre point fort de l'année est l'implication de notre relève interne : cinq jeunes spécialistes provenant de notre équipe de surveillants ont été embauchés pour offrir des ateliers. Cette initiative a permis non seulement de valoriser leur expertise, mais également de soutenir leur développement professionnel en leur offrant l'occasion de partager leur savoir-faire et leur créativité avec nos membres.

Cette année marque une belle diversité pour notre programmation ! Pas moins de six disciplines issues de nos ateliers ponctuels ont été intégrées à notre programmation régulière, preuve de l'intérêt croissant de notre communauté. Un succès remarquable qui confirme la qualité de nos activités.

L'atelier Jeux de cartes ajouté à notre programmation régulière.

Au-delà de l'apprentissage, cette activité organisée bénévolement a su créer un véritable groupe de discussion, un espace chaleureux où se combinent plaisir, rires, échanges et entraide. Cet atelier reflète parfaitement les valeurs fortes de notre organisme.



Ainsi, malgré les fluctuations de participation, les ateliers gratuits ponctuels ont continué à jouer un rôle essentiel dans l'innovation, la découverte et l'engagement de notre communauté, tout en préparant le terrain pour une programmation encore plus riche et diversifiée dans les années à venir.

D'après notre sondage d'Automne sur 162 membres 13.3 % ont entendu parler des Loisirs Angus Bourbonnière grâce aux ateliers ponctuels et 73 % connaissent le programme des ponctuels une nette amélioration par rapport aux années précédentes, 92 % satisfait de cette programmation.

Nous sommes ravis de constater une fois de plus l'enthousiasme et l'engagement de nos membres, et nous nous engageons à poursuivre dans cette voie en 2026, en proposant toujours plus d'ateliers diversifiés et accessibles.

STATION LOISIR LAFOND (PARC ANDRÉ-LAVALLÉE)

Cette année encore, le SLAB a pu animer le Parc André-Lavallée (Station loisir Lafond) durant la période hivernale et estivale. Un surveillant-animateur était présent selon l'horaire du projet pour répondre aux questions des citoyens, assurer la sécurité, soutenir nos spécialistes lors des ateliers ponctuels et autres événements et pour faire du prêt de matériel.

Le prêt de matériel est très populaire et c'est pourquoi le SLAB s'assure que pour chaque saison le matériel est adéquat et prêt à être utilisé : nous aiguisons les patins, gonflons les tubes de glisse et les ballons et nous nous assurons que les vélos, trottinettes et planches à roulettes soient en état. De plus, nous remplaçons le matériel brisé pour assurer la sécurité des citoyens.

De plus, l'Arrondissement a, encore une fois, financé l'activités phare de la saison hivernale soit, la mise en place de couloirs de glisse sur la butte du Parc André-Lavallée (Station loisir Lafond) (et d'autres parcs du quartier). Malgré l'arrivée tardive de la neige, celle-ci est demeurée au sol jusqu'à la relâche, permettant aux jeunes et moins jeunes d'en profiter.

Pour inaugurer la session estivale, nous avons organisé, le, désormais incontournable, **Rythmes en couleur** afin que les citoyens puissent reprendre possession de leur parc. Après ce coup d'envoi, nous avons poursuivi avec une programmation d'ateliers ponctuels dans le parc permettant aux citoyens de mordre dans leur loisir durant tout l'été !

La saison estivale s'est clôturée par notre Fête du Sport qui, cette année, a pris les couleurs de la JQCCL !

L'augmentation du nombre d'ateliers ponctuels et d'événements au parc a contribué à renforcer le sentiment d'appartenance et le sentiment de sécurité des citoyens du quartier.





3.

CAMP DE JOUR



ÉTÉ 2025

Portrait de l'équipe de camp :

	ANIMATION		ACCOMPAGNEMENT		COORDINATION		INTERVENTION		TOTAL
	G	F	G	F	G	F	G	F	
G : Garçons F : Filles									
NOUVEAUX	4	6	1	6	0	0	0	0	17
ANCIENS	6	11	0	1	0	2	0	2	23
TOTAL	10	17	1	7	0	2	0	2	40

2 194
INSCRIPTIONS

GARÇONS : 57%
FILLES : 43%

93%
COMPLET

Formations des animateurs

- ▶ Formation DAFA : module théorique (33h) et stage (35h)
- ▶ Activités d'équipe : Brisons

Formations SLAB

- ▶ Découvrir, préparer, animer des jeux / chants / activités
- ▶ Travailler en équipe, intervention et organisation en groupe
- ▶ Environnement de travail

Les camps thématiques

- ▶ Deux plages horaires d'initiation par semaine
- ▶ Des jeux et activités en lien avec la thématique
- ▶ Grandes sorties et Vendredis Thématiques

Présentations de l'équipe, constitution des binômes d'animation

- ▶ Weekend de formation et inclusion en camp de jour
- ▶ Soutien à la planification et coaching par les coordonnateurs
- ▶ Perfectionnement en animation de groupe

Formations des accompagnateurs

- ▶ Formation offerte par AlterGo (3h)
- ▶ Activités d'équipe : Brisons
- ▶ Weekend de formation et inclusion en camp de jour
- ▶ Soutien à la planification et adaptation avec l'intervenante psychosociale

La capacité du camp de jour a été de 312 enfants par semaine de 2019 et de 2022 à 2023. En 2024 et 2025, nous avons misé sur des plages de service de garde pour mieux répondre au besoin des familles. Cela permet d'offrir un camp de jour de 7h à 18h du lundi au vendredi.

Camp de jour	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Inscriptions	2 586	1 444	1 858	2 161	2 389	2 235	2 194
% diminution	/	-79%	-28%	-16%	-8%	-13,5%	-15%

Pistes d'amélioration

- ▶ Augmenter la formation des coordonnateurs en cours d'année;
- ▶ Mieux déterminer les rôles et les responsabilités;
- ▶ Meilleur suivi des heures pré-camp;
- ▶ Créer des activités clé en main pour faciliter l'animation des jeunes animateurs.

L'ÉTÉ AVEC LES STOUKISES

À l'été 2025, plus de 500 jeunes différents âgés de 5 à 13 ans ont fréquenté notre camp. Près de 80% des parents ont besoin d'un camp de jour permettant l'accueil de leur enfant avant 9h et après 15h30, nous avons réduit les places à notre camp de jour afin d'offrir plus de plages horaires de service de garde. Cette année, nous avons offert 200 places (70% des inscrits) de 7h à 9h et de 15h30 à 18h.

Bien que ce nouvel horaire ait satisfait une bonne partie des parents, la fin du camp de jour demeurerait trop tôt pour une bonne conciliation famille-travail. Par conséquent, nous avons cette année encore, assuré un suivi rigoureux afin de maximiser toutes les places du service de garde. Plusieurs heures par semaine ont été consacrées à faire le suivi des inscriptions et des besoins des parents afin de répondre le plus possible à la demande.

En consacrant nos efforts de recrutement pour le service de garde, nous avons pu faire une équipe d'animateurs exclusivement attirée au service de garde et au remplacement. Cela a facilité le travail de l'équipe de coordination dans la gestion des absences. Les parents étaient très contents de l'augmentation des places de service de garde. Nous essaierons encore de les augmenter en 2026 pour arriver au 80%.

Nous avons procédé cet été à une restructuration du service de garde afin d'améliorer la sécurité des enfants lors des arrivées et des départs. Bien que le service de garde ait toujours lieu à l'intérieur (pour une gestion des départs sécuritaires), nous avons ajouté différentes salles en plus du gymnase. Nous avons également aménagé un bureau à l'entrée du corridor, avec un espace d'attente pour que les parents puissent être installés plus confortablement.

De plus, nous avons déplacé la porte d'entrée et sortie du camp de jour afin de permettre aux usagers du centre de circuler librement sans

croiser le camp de jour et pour améliorer la sécurité du camp. Nous avons reçu de très bons commentaires de parents sur ses changements. Le Guide des parents expliquait plus clairement les procédures et une diffusion sur Facebook a permis aux parents d'en prendre connaissance.

Chaque semaine, une grande animation ou une grande sortie avait lieu afin de bonifier notre programmation régulière. Les campeurs ont visité 3 installations extérieures au camp ; Le cinéma Starcité, Biodôme et Funtropolis. Il y a eu une nouveauté cet été, les jeunes ont pu voguer sur le Saint-Laurent, grâce à la Croisière Moussaillons au Vieux port. Nous avons reçu la visite de Katag, l'équipe de Méga-Animation et d'un spectacle de magie dans nos installations. Chaque année, la semaine 8 se conclue par notre traditionnel Spectacle de camp ; un moment apprécié par tous où nous invitons les parents à venir regarder le spectacle préparé par l'équipe d'animations et les jeunes du camp de jour. Encore cet été, nous avons offert le dîner aux jeunes du camp de jour. Nous avons effectué la commande du repas à l'épicerie Provigo Angus, qui nous a offert un service et des aliments de qualité.

Nous avons eu plusieurs spécialistes ou collaborateurs (comme Musique et compagnie, Léane Reinhart (danse), Fouad pour la visite du Mont-Royal et Brigitte (Hockey cosom) qui ont animé des activités sportives ou culturelles durant l'été. Nous avons fait découvrir à différent groupe du camp de jour ; l'impro, la boxe, le cirque et Ultimate.

De plus, nous avons poursuivi nos partenariats pour bonifier notre programmation. Outre notre fidèle partenaire La Maison de la Culture, nous avons aussi pu compter sur une collaboration avec Bibliothèque Rosemont et de Bouffe-Action de Rosemont, un partenariat qui ne cesse de grandir.

LE RETOUR DE LA 9^{ème} SEMAINE

Cette année, nous avons décidé d'ajouter trois journées supplémentaires à la fin du camp de jour afin de dépanner les parents qui en avaient besoin. Cette initiative a été très appréciée, et plusieurs familles nous ont exprimé leur gratitude pour cette initiative. Nous sommes ravis d'avoir pu répondre à leurs besoins et nous allons renouveler l'expérience l'été prochain. Nous avons pu accueillir plus de 169 enfants durant ses trois journées.



THÉMATIQUE DE L'ÉTÉ

Thématique : Cet été, Stouki il était une fois...
Thèmes des semaines estivales :

SEMAINE 1
LES 3 PETITS
COCHONS

SEMAINE 2
LE ROI LION

SEMAINE 3
LE PETIT CHAPE-
RON ROUGE

SEMAINE 4
PINOCCHIO

SEMAINE 5
PETER PAN

SEMAINE 6
LA BELLE EST

SEMAINE 7
TOY STORY

SEMAINE 8
ASTÉRIX ET
OBÉLIX

DE LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE EN CAMP DE JOUR

Avant la pandémie, nous avons mis sur pied un partenariat avec l'organisme en sécurité alimentaire Bouffe-Action de Rosemont. L'organisme soutenait notre camp de jour en offrant des dîners aux jeunes qui n'en avaient pas. En 2025, nous avons sollicité de nouveau l'aide de Bouffe-Action qui a répondu présent. En effet, nous avons remarqué, au cours des deux dernières années, une recrudescence des jeunes avec des lunches ou collations insuffisantes. Nous avons remis plus d'une cinquantaine de repas/collation à nos jeunes du camp de jour. Les campeurs ont pu recevoir un repas équilibré et avoir l'énergie pour profiter de leur journée.

LES STOUKISES, UN CAMP D'INITIATION AUX LOISIRS :

En 2025, nous avons maintenu nos 3 camps thématiques, soit le camp sportif, culturel et nature. Nous avons travaillé fort pour offrir une belle programmation d'initiation pour chacune de ces thématiques. Ces camps sont offerts au même coût que le camp régulier grâce au soutien financier de la Caisse Desjardins du Cœur-de-l'Île, fidèle partenaire du camp de jour les Stoukises !

L'objectif de nos trois camps thématiques est de permettre aux campeurs de s'initier à une activité de loisir culturel, sportif ou en lien avec l'environnement par semaine. Durant la semaine, les jeunes participent aux activités usuelles en camp, mais deux avant-midi ou après-midi par semaine sont réservés à la découverte d'une discipline.

Les animateurs du groupe sont encouragés à s'inspirer de la thématique de l'été, mais aussi de la discipline mise de l'avant pour l'ensemble de leur activité. Le manque d'expérience de notre équipe a rendu cette intégration plus difficile. C'est pourquoi nous préparons déjà des banques d'activités pour les soutenir dans la préparation de leur planification à l'été 2026.



	Semaine 1	Semaine 2	Semaine 3	Semaine 4
	23 au 27 juin	30 jui au 4 juil.	7 au 11 juillet	14 au 18 juillet
SPORT	Athlétisme	Freesbee (Ultimate)	Golf ou sport aquatique	Ballon main
CULTURE	Cirque	Danse	Musique	Théâtre
NATURE	Les animaux	Géologie	Jardinage	Camping
	Semaine 5	Semaine 6	Semaine 7	Semaine 8
	21 au 25 juillet	28 jui. - 1 août	4 au 8 août	12 au 15 août
SPORT	Jeux de filets	Art martiaux	Saut en hauteur	Ballon pied
CULTURE	Écriture	Art	Poterie	Improvisation
NATURE	Randonner	Les insectes	L'espace	Recyclage





PROJET D'ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS

Le projet a débuté à l'été 2024 nous avons reçu 50 jeunes issus des classes d'accueil des écoles voisines, ces enfants entre 5 et 12 ans ont pu participer aux 8 semaines de camp de jour. La demande était plus importante encore et la barrière de la langue a causé des défis pour nos animateurs. En effet, ceux-ci ne s'attendaient pas à un niveau aussi débutant du français. Les consignes de sécurité n'étaient pas toujours comprises par les jeunes ce qui a créé un gros stress pour les animateurs. Nous avons donc adapté la formule pour faciliter l'intégration des jeunes.

Les jeunes provenant des classes d'accueil sont toujours les bienvenus, mais sont répartis dans les groupes afin qu'ils bénéficient du contact avec les jeunes francophones. Nous avons aussi mis en place des mesures d'accessibilité financière particulièrement pour ses jeunes (camp à 35\$). Malheureusement, le coût est une barrière d'accès pour ses familles. Seuls 4 enfants ont bénéficié du camp de jour. Nous espérons trouvé des solutions pour offrir la gratuité dans les prochaines années.

INCLUSION ET...

Leur participation au camp, permet de limiter la glissade des acquis puisqu'ils bénéficient d'activités sociaux linguistiques. De plus, ils peuvent continuer à se faire des amis en dehors de l'école. Les jeunes issus de l'immigration locale ont moins de réseau social et par conséquent pratique moins la langue lors de la période estivale.

Finalement, pour assurer la meilleure intégration possible, nous avons embauché une intervenante sociolinguistique qui soutenait l'intégration dans les groupes et développait des outils adaptés aux situations. Cette nouvelle formule bénéficie à tous les jeunes et à nos animateurs !



ACCOMPAGNEMENT EN LOISIR

Cette année encore, nous avons accueilli des jeunes ayant des limitations fonctionnelles. C'est une équipe de 8 accompagnateurs qui a assuré l'intégration de nos 17 jeunes. En tout, c'est 94 semaines de camp qui ont été octroyées en accompagnement. Cette année encore, nous avons pu compter sur le soutien d'anciens animateurs et accompagnateurs venus donner un coup de main lors des semaines avec le plus d'inscriptions. Malheureusement, cette année, la demande était beaucoup trop grande pour notre capacité. Nous avons donc dû refuser des demandes. En 2025, nous avons encore bonifié l'été des jeunes en accompagnement en développant une programmation adaptée à leur réalité. Les activités adaptées (qui se retrouvent dans la programmation des camps thématiques) permettent aux jeunes de découvrir d'autres formes de loisir. Bien que leur inclusion soit notre priorité, ce moment juste pour eux durant la semaine leur accorde un temps de pause qui permet ensuite une meilleure inclusion.



...INTÉGRATION À LA COMMUNAUTÉ

AIDE FINANCIÈRE

Chaque année, nous accueillons plusieurs enfants référés par le CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal (et parfois du Centre Sud et même du Nord) au camp de jour les Stoukises. Les familles référées doivent uniquement défrayer les frais d'inscription et le service de garde, si nécessaire. En 2025, nous avons eu 9 jeunes inscrits pour un total de 44 semaines de camp. Nous avons également accueilli des enfants (4 jeunes pour 12 semaines de camp) nouvellement arrivés au Québec. Pour la première fois, nous avons eu un partenariat avec la Fondation de l'Hôpital Ste-Justice et Leucan. Nous avons pu faire passer un été mémorable aux enfants d'une famille prise avec la maladie. De plus, nous avons offert quelques places à 35\$/sem. Les bénéficiaires de ces places sont référés par nos partenaires communautaire.

DES ANIMATEURS FORMÉS

Les employés du camp de jour sont tous formés RCR-DEA Secourisme général niveau C : 16 heures de formation. En 2025, nous avons, pour la troisième année consécutive, payé la formation RCR à nos nouveaux animateurs et aux anciens qui devaient la renouveler. Les animateurs ont également suivi la formation DAFA (Diplôme d'études aux fonctions d'animateur). Les trois Centres communautaires de loisirs de l'Arrondissement (CPM, LRRCR et SLAB) travaillent de concert pour offrir cette formation à coût abordable pour les jeunes. Cette année, nous avons défrayé le coût total de la formation pour l'ensemble de nos animateurs. Nous souhaitons rendre le métier d'animateurs plus attractif pour les jeunes. Cette année, deux formations DAFA (janvier et mai) et une formation pour les aides-animateurs ont été offertes au Centre Père-Marquette.



Tout notre personnel de camp (équipe de coordination, d'animation, d'accompagnement et d'intervention) a sa vérification des antécédents judiciaires (aux frais du SLAB) à jour. Nous renouvelons les antécédents à tous les deux ans. Afin d'assurer la sécurité des jeunes et de pouvoir traiter les blessures mineures qui sont inévitables en camp de jour, le personnel suit une formation RCR-DEA (au frais du SLAB).

Afin de parfaire leur formation et de les familiariser avec les façons de faire du SLAB, ils bénéficient aussi d'une formation maison de 14 heures ainsi que d'heures de planification rémunérées pour préparer leur été (2h). Durant ces heures, les coordonnateurs sont présents pour leur apporter du soutien.

En 2025, nous avons augmenté la formation de nos animateurs en offrant trois formations de perfectionnement en animation (9h). Le taux de participation a été de 95% !

Cette formation leur a permis d'adapter leur diplôme DAFA aux réalités du SLAB et à renforcer leurs compétences en matière d'animation, de planification et de gestion de groupe. L'objectif : leur permettre d'encadrer les jeunes de manière ludique, dynamique et sécuritaire, en cohérence avec les valeurs et la culture de notre or-

Grâce à l'ensemble de ces formations, plusieurs améliorations concrètes ont vu le jour :

- ▶ La mise en place de systèmes d'intervention pour mieux soutenir les enfants : vêtements de rechange, accès à la douche, espaces d'isolement (tentes), matériel adapté (sablier, couverture lestée), etc.
- ▶ Le renforcement du lien entre l'équipe administrative, les coordonnateurs et les animateurs, favorisant une collaboration plus fluide et un esprit d'équipe renouvelé.
- ▶ Une hausse notable des activités manuelles, des projets créatifs et des décorations de couloirs.
- ▶ L'ajout d'une histoire au fil rouge racontée chaque matin, créant un rituel rassembleur et stimulant pour les enfants.

Ces changements ont eu un impact direct et positif sur la qualité globale du service, ce qui a été clairement reflété dans les résultats de nos sondages.

ganisme. Afin de rendre cet apprentissage aussi stimulant qu'utile, la formation a été présentée sous forme d'activités inspirées des programmes du camp de jour, favorisant une approche concrète, interactive et immersive.

Le plan de formation a été élaboré par la responsable à la programmation et la responsable aux événements, mais aussi par un membre de l'équipe de coordination du camp de jour et d'un animateur.

La formule sera à revoir cela dit pour 2026 car le temps investi sur le projet est trop important pour l'équipe administrative.

Finalement, nos coordonnateurs ont suivi plusieurs formations en lien avec les clientèles vulnérables dont TED-DI et Négligence et prévention du suicide afin de répondre aux nouvelles réalités en camp de jour. Nos nouvelles coordonnatrices ont également assisté à la formation DAFA pour coordonnateurs. Les coordonnateurs participent aussi aux formations Équitas, Zéro Déchet, Tremplin Santé et AlterGo, selon les priorités de l'année. C'est une équipe bien formée qui accueille les jeunes à l'été ! Un autre gage de notre qualité, Les Stoukises sont toujours accrédités par l'Association des Camps du Québec.





DAFA « Lancé en 2009, le Programme DAFA (diplôme d'aptitude aux fonctions d'animateur) est un programme national de formation en animation qui répond aux exigences élevées du milieu du loisir et du sport. Élaboré par les organisations nationales de loisir (ONL), sous la responsabilité du Conseil québécois du loisir (CQL), il vise à assurer la sécurité et la qualité de l'animation de groupes de jeunes de 5 à 17 ans, et ce, dans toutes les régions du Québec. »



Camp Zéro Déchet « Cette initiative, mise en place en 2008, vise à sensibiliser les enfants des camps de jour participants dans les installations à une gestion responsable des matières résiduelles. La mise en place de pratiques favorisant la réduction, le réemploi, la récupération et la valorisation vise à diminuer la quantité de matières résiduelles envoyées aux sites d'enfouissement. »



Tremplin Santé « mise sur le jeu et le plaisir pour encourager l'adoption de saines habitudes de vie dans les camps d'été au Québec. Voyez comme bouger plus et manger mieux est facile et amusant dans les camps adhérents. »



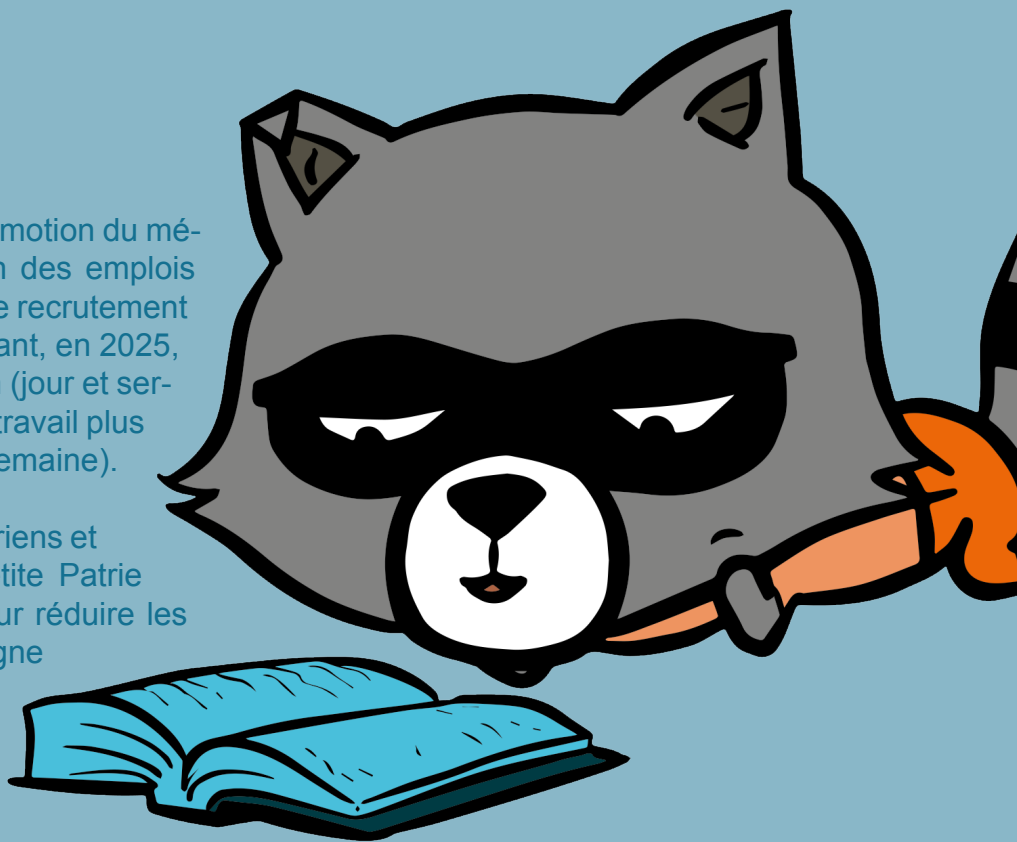
Association des
camps du Québec

Certification ACQ «Le programme de certification de l'ACQ comprend plus de 60 normes qui traitent des exigences et meilleures pratiques relatives à la sécurité, à l'encadrement, à la programmation, à l'environnement, à la santé et à l'alimentation.»

Recrutement

Enfin ! Les efforts au niveau de la promotion du métier d'animateur et de la valorisation des emplois estivaux en camp de jour ont payé. Le recrutement a été plus facile cette année permettant, en 2025, un retour à deux équipes d'animation (jour et service de garde) et à des semaines de travail plus clémentes (entre 32,5 et 37,5h par semaine).

Rappelons que les trois CCL rosepatriens et l'Arrondissement Rosemont—La Petite Patrie ont décidé de faire une publicité pour réduire les défis de recrutement. Cette campagne a été lancée dès la fin de l'année 2023 et a été active jusqu'au mois de juin 2025. Elle sera d'ailleurs relancée durant la même période puisqu'elle est intemporelle.



RELÂCHE SCOLAIRE

À l'hiver 2025, nous avons pu offrir notre camp de jour de la Relâche du 4 au 8 mars. Cette année, les inscriptions ont doucement remonté. Nous avons accueilli 65 jeunes différents et 4 animateurs lors de cette semaine. Nous avons ouvert le camp de la relâche de 8h à 16h30 toute la semaine. En plus de notre équipe de camp, nous avons accueilli et formé 4 stagiaires DAFA de la formation Père-Marquette.

La programmation était variée, tant en extérieur (glissement, patin, constructions de neige) qu'à l'intérieur (décoration de porte de local, jeux de sociétés et olympiades). Nous avons eu des ateliers durant la semaine de snowskate, de hockey cosom et de Zumba, grâce au soutien financier de Sport Loisir de l'Île de Montréal. La semaine s'est clôturée avec un après-midi cinéma en pyjama, une collation était également offerte !

La subvention de Sport Loisir de Montréal nous a aussi permis de faire l'acquisition de vêtements de neige. Effectivement, nous ne voulions pas que la programmation extérieure du camp soit un frein pour des familles nouvellement arrivées. Les vêtements achetés seront réutilisés pour plusieurs années.





4.

ÉVÉNEMENTS

63

BÉNÉVOLES ACTIFS

- 7 membres de CA
- 11 aides-animateurs
(1295h de bénévolat durant l'été 2025 !)
- 4 stagiaires DAFA (160h)
- 32 événements et activités
- 2 Réception
- 1 soutien administratif
- 6 Trajets

En place

- 1 Politique de l'implication bénévole
- 1 Responsable des bénévoles (responsable des événements)
- Objectif en cours** : faire une place, au cœur du SLAB, pour les bénévoles
- Objectif 2026** : valoriser l'implication de nos bénévoles (encore plus !)

Pique-Nique festif (Mai 2025)

- Plus de **300 personnes**
- Journée printanière extérieure
- Jeux kermesse, d'adresses et sportifs, ateliers vélo, prestations musicales

Fête du Sport (Octobre 2025)

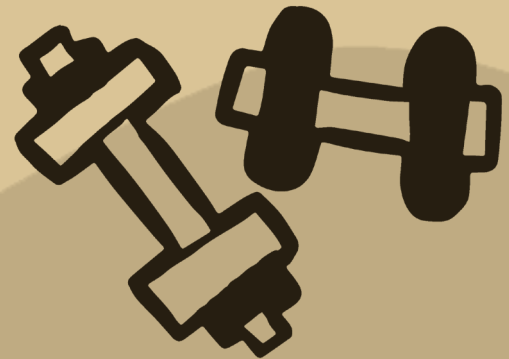
- 500 personnes**
- Journée automnale extérieure
- Initiation à **15 disciplines** sportives multigénérationnelles.

JEUX DE MONTRÉAL

En 2025, pour les Jeux de Montréal Nous avons organisé, en partenariat avec l'Arrondissement Rosemont—La Petite Patrie, les compétitions préliminaires de Soccer, d'escrime de karaté et Tir à l'arc.

C'est une cinquantaine de jeunes du SLAB qui ont participé aux préliminaires et au Jeux de Montréal. Avec 1 bannière, 1 médailles d'or, et 1 médailles de bronze, Rosemont—La Petite-Patrie est à la quatrième place dans la compétition.

RYTHMES EN COULEUR



La 4^e édition de Rythmes en couleurs, anciennement appelé Pique-nique festif, demeure l'un des événements phares du SLAB et un rendez-vous attendu par de nombreuses familles du quartier. Se déroulant dans le cadre chaleureux du Parc André-Lavallée (Station Loisir Lafond), cet événement annuel a une fois de plus rassemblé la communauté autour d'une programmation gratuite, accessible et vibrante.

Fidèle à sa formule, l'édition 2025 proposait nos incontournables jeux de kermesse, nos installations sportives, ainsi qu'un vaste espace d'animation. Cette année, toutefois, l'événement a pris une nouvelle dimension grâce à l'ajout d'une scène, permettant la présentation de trois shows. Nous avons également inauguré un espace créativité très apprécié, avec un atelier de peinture sur toile ouvert aux petits comme aux grands, offrant un moment de détente artistique au cœur de la fête.

Comme chaque année, notre batucada, fidèle au poste, était de retour pour lancer la fête en rythme et en énergie. Sa présence, devenue un incontournable, a une fois de plus animé le parc et rassemblé petits et grands autour de la musique vibrante qui fait battre le cœur de l'événement.

Parmi les moments forts, un spectacle unique a été présenté par Trashy Drag, spécialiste rencontrée grâce à nos ateliers ponctuels, accompagnée de Simone Act. Ensemble, elles ont offert un show Dalida vs Lady Gaga, alliant glamour, humour et performance artistique.

Ce numéro a eu un impact remarquable : il a réuni, dans une même énergie festive, un public extrêmement diversifié. Voir côte à côte nos animateurs de camp de jour, des enfants, des parents, et des personnes âgées chanter et danser a été un moment profondément touchant, témoignant de la force inclusive de l'événement.

Un autre fait marquant : une dizaine de personnes de la communauté LGBTQ+ de Trois-Rivières ont fait le déplacement spécialement pour assister au spectacle et soutenir Trashy dans son premier Show offert dans un espace public comme un parc. Elles ont souligné notre audace, notre ouverture et la chaleur de l'accueil du quartier. Leur présence et leurs témoignages nous ont profondément touchés, confirmant l'importance de proposer des activités où chacun peut se reconnaître, se sentir respecté et célébré.

Avec sa programmation renouvelée, son ambiance festive et son ouverture à toutes les identités, Rythmes en couleurs 2025 s'est affirmé plus que jamais comme un événement rassembleur, inclusif et représentatif des valeurs du SLAB. Une édition haute en émotions, en diversité et en créativité — et une fierté collective pour notre organisme.

FÊTE DU SPORT

La Fête du sport demeure, année après année, l'événement le plus rassembleur du SLAB. Véritable moment fort de notre programmation, cette journée réunit l'ensemble de notre communauté :

- ▶ l'équipe administrative,
- ▶ nos spécialistes réguliers et ponctuels,
- ▶ nos membres,
- ▶ ainsi que nos partenaires et fournisseurs.

L'édition 2025 s'est distinguée par une participation exceptionnelle de nos équipes : huit de nos spécialistes se sont joints au projet et ont activement contribué à l'animation de la journée. Leur enthousiasme a été tel qu'ils ont tous exprimé le souhait de réitérer l'expérience l'an prochain.

Cette année, nous avons également enrichi notre offre en ajoutant cinq activités supplémentaires, permettant ainsi aux participants d'explorer un éventail encore plus large de disciplines sportives et artistiques. Les activités adultes, présentées sous le plancher de danse, ont connu un succès remarquable : les groupes ont été quasi pleins toute la journée, confirmant l'intérêt grandissant pour cette formule dynamique et participative.

La Fête du sport a aussi été l'occasion pour nos spécialistes de découvrir et d'essayer les disciplines des autres, favorisant le partage de pratiques, la cohésion d'équipe et une compréhension plus globale de l'ensemble de notre programmation.

Autre nouveauté marquante de 2025 : l'intégration d'un nouveau fournisseur spécialisé en jeux géants, dont les installations ont ravi petits et grands. Cette collaboration, particulièrement appréciée, ouvre la voie à un partenariat durable pour nos futurs événements.

La Fête du sport 2025 a ainsi pleinement rempli sa mission : rassembler, faire découvrir, créer

des liens et inspirer l'envie de bouger — le tout dans une ambiance énergique, inclusive et profondément communautaire.

Nous avons aussi fait un lien entre la Journée Québécoise des Centres communautaires de loisir (la JQCCL). Nous avons fait une distribution (plus de 40 lbs !) de pommes, le symbole de cette journée et des CCL. C'était également l'occasion d'en apprendre davantage sur les CCL, notre fédération et sur le SLAB dans une ambiance conviviale. La distribution de pommes amenant la discussion ! Si on dit qu'une pomme par jour éloigne le médecin pour toujours, il en est de même avec ses loisirs !

Pour l'édition 2026, nous travaillerons à un arrangement encore plus vivant avec la Journée Québécoise des Centres communautaires de loisir (la JQCCL) qui a toujours lieu le premier jeudi du mois d'octobre. Cette journée permet de promouvoir l'ensemble des CCL du Québec. Le fait de s'y rallier permettra une plus grande visibilité pour le SLAB et l'événement



FÊTE DE LA RENTRÉE

En septembre 2025, le SLAB a eu le plaisir de participer à nouveau à la Fête de la Rentrée, un événement organisé par l'Arrondissement Rosemont—La Petite-Patrie. Pour cette édition nous avons choisi de renouveler notre approche collective en misant sur une collaboration étroite avec les Loisirs Récréatifs et Communautaires de Rosemont (LRCR) ainsi que Coopère. Ensemble, nous avons conçu une activité commune entièrement alignée sur nos missions respectives : un jeu collectif inspiré du Cranium, pensé pour être à la fois ludique, participatif et porteur de sens.

Cette démarche découlait d'une observation des années précédentes : lors de la Fête de la rentrée, plusieurs visiteurs étaient surtout pressés d'obtenir un maquillage ou un tatouage, ce qui créait une dynamique très axée sur la rapidité. Or, notre objectif premier lors de cet événement est de faire connaître nos valeurs, nos missions et nos programmes. Il était donc essentiel de mettre l'accent sur une approche qualitative, favorisant l'échange, la découverte et la compréhension mutuelle, plutôt que sur une participation uniquement basée sur le volume.

Le jeu créé proposait ainsi :

- des questions portant sur les programmes et services de chacun des organismes partenaires de manière ludiques;
- des défis créatifs et interactifs directement reliés à nos expertises (sport, art, loisirs, engagement communautaire, etc.) ;

Afin de pérenniser ce nouvel outil, une boîte de jeu complète a été conçue, intégrant l'identité visuelle des trois organismes et rendant possible son utilisation lors de futurs événements ou animations internes. Ce travail conjoint a renforcé nos liens inter-organisationnels tout en offrant un support réutilisable et adaptable.

En complément, une affiche à colorier a été proposée au public. Elle représentait un plan illustré du quartier Rosemont, mettant en valeur l'emplacement des différents organismes partenaires. Ce visuel, imaginé et créé par une graphiste engagée dans le projet, a connu un vif succès auprès des familles et des enfants. Il a permis une découverte amusante et accessible du quartier et des ressources locales.

Grâce à cette nouvelle formule, la Fête de la rentrée 2025 s'est démarquée par sa cohérence, sa créativité et son ancrage communautaire. Elle a permis de mieux faire connaître nos services, de renforcer nos collaborations locales et d'offrir aux participants une expérience à la fois amusante, éducative et profondément significative.

VERNISSAGE

Afin d'honorer le travail exceptionnel de notre spécialiste en arts plastiques, Marie-Claude, qui offre ses loyaux services au SLAB depuis 9 ans, ainsi que celui de ses 70 élèves, le SLAB a souhaité organiser un vernissage en leur honneur. Cet événement fut un véritable succès. Les membres étaient ravis de pouvoir présenter leurs œuvres à leurs proches, mais aussi de mettre en avant leurs partenaires de cours. De plus, une exposition a été organisée dans les couloirs, fortement appréciée par les autres membres du SLAB, qui ont pu apprécier le beau niveau de nos élèves.



SPECTACLE DE THÉÂTRE

Cette année notre spécialiste de théâtre a souhaité offrir une expérience exceptionnelle aux jeunes de nos deux groupes de théâtre 9–12 ans, soit 32 enfants au total deux fois dans l'année. Pour la première fois, ces apprentis comédiens ont eu l'opportunité de présenter leur travail devant leurs familles et leurs amis à la fin de la session de printemps et à la fin de la session d'automne.

Les deux représentations ont connu un beau succès : près de 200 personnes se sont déplacées pour assister aux spectacles, rendant fières nos jeunes membres. L'enthousiasme, l'émotion et la fierté étaient palpables autant chez les jeunes que chez leurs proches.

Afin d'offrir aux enfants une expérience immersive et ludique, nous avons fait appel à Chauveau pour la mise en place de scènes et de décors adaptés. Cette installation a permis de transformer l'espace en un véritable théâtre, donnant aux jeunes la possibilité de performer dans un environnement inspirant et valorisant.

Ce premier spectacle public a permis de :

- mettre en lumière le travail créatif et pédagogique de notre spécialiste,
- renforcer la confiance et la fierté des jeunes participants,

BÉNÉVOLAT

En 2025, nous avons accordé une attention particulière à l'accueil, l'accompagnement et la formation de nos bénévoles réguliers. Présents en journée au bureau, ils travaillent aux côtés de l'équipe permanente et contribuent de manière significative au bon fonctionnement de nos services.

Leur implication a permis d'enrichir nos outils internes : grâce au temps précieux offert par une bénévole d'exception, nous avons pu mettre à jour notre guide Sport+ ainsi que notre guide de procédures, deux documents essentiels à la qualité et à la cohérence de nos opérations.

Cette révision a eu un impact particulièrement positif : toute l'équipe est désormais en mesure d'utiliser ces guides de manière autonome, réduisant ainsi la nécessité de se référer toujours aux mêmes personnes pour obtenir des réponses.

Nous sommes également très fiers des retombées humaines et communautaires générées par le bénévolat au SLAB. L'une de nos bénévoles régulières, après avoir découvert nos activités par son engagement, s'est inscrite gratuitement à un de nos ateliers, puis s'est inscrite à chaque session par la suite, preuve de l'impact positif que peut avoir l'expérience bénévole dans la création d'un sentiment d'appartenance.



Autre réussite notable : nous avons pu embaucher l'un de nos bénévoles comme spécialiste, démontrant la qualité du bassin de talents que le bénévolat permet de révéler au sein de notre organisme.

Enfin, une soixantaine de bénévoles se sont impliqués cette année, certains ponctuellement et d'autres de manière régulière. Leur contribution, même occasionnelle, a eu un impact concret et apprécié dans la réalisation de nos activités, événements et services.

Leur générosité, leur énergie et leur engagement représentent un pilier essentiel de notre mission, et nous les remercions chaleureusement.

Nous sommes heureux de souligner le beau partenariat que nous avons développée avec l'organisme Trajet. Grâce a cette collaboration, nous avons eu le plaisir d'accueillir six jeunes au sein de notre organisme. Leur présence nous permet d'offrir un soutien précieux dans le cadre de nos cours de soccer, tant pour l'encadrement que pour l'animation des activités. Nous tenons à remercier Trajet pour cette belle opportunité ainsi que les jeunes pour leur engagement et leur réinsertion.



A stylized orange figure, possibly representing a person or a structure, is centered on a background of a light orange grid. The figure has a large, rounded head and a body that tapers towards the bottom. The grid lines are thin and light orange, creating a subtle pattern. The overall color scheme is monochromatic, using various shades of orange.

5.

**LE SLAB... ANCRÉ DANS
SON QUARTIER !**

Au SLAB, l'accessibilité financière est au cœur de nos préoccupations :

Accès loisir :

Plus de 700 places offertes (autour de 30% des activités seulement ont été comblées)

Faible revenu :

Pour les ménages vivants sous le seuil de pauvreté, il n'y a pas de raison de se priver de loisir. Le SLAB offre en tout temps 50% de rabais. Le loisir : un droit !

Nouvelle mesure : les économistes le disent, il coûte plus cher aux ménages de vivre à Montréal plutôt que dans une autre municipalité. C'est pourquoi le SLAB a créé une mesure d'accessibilité supplémentaire. Les ménages respectant les barèmes de cette mesure ont droit à 25% de rabais sur leur inscription.

Place de camp à 30\$ sous référence d'un partenaire du communautaire.

Pour tous :

Bonification du rabais de 50% à 60% pour l'année 2026 (uniquement sur la 2e inscription)

Maintien du rabais de 50% sur les inscriptions subséquentes (par membre)

Bonification de la programmation ponctuelle.

PLUS DE 10 ESPACES DE CONCERTATION FRÉQUENTÉS et collaborations à différents niveaux avec une trentaine de partenaires réguliers.

Plus particulièrement, en 2025 le SLAB a mis de l'avant trois de ces projets :

Acupuncture sociale

Deux acupunctrices certifiées
Soins personnalisés et confidentiels
Repos dans un espace ouvert
Ambiance chaleureuse et accueillante

Bouge ton père

Une référence en paternité et coparentalité : CooPÈRE
Développement du lien parent-enfant (0 à 2 ans) à travers des activités actives
Une séance par mois

Halte-Allaitement

Deux partenaires : Carrefour Familial l'Intermède et Nourri-Source Montréal
1 vendredi sur deux
En tout temps, espace d'allaitement sur la route du lait

Le SLAB est également un gestionnaire immobilier.

De concert avec l'Arrondissement et la CDC de Rosemont, l'organisme s'occupe de la gestion du Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalme :

Voit à la sécurité de la bâtisse

Voit à l'entretien de la bâtisse

Travaille sur les pistes d'amélioration (ex. peinture, mur arrière, salle de bain, etc.)

Travaille à trouver des solutions aux problématiques (ex. voisinage, dépôt des ordures, etc.)

La gestion du SLAB s'est accrue au sortir de la pandémie. Nous gérons maintenant les demandes de locations pour le plancher de danse et le gazebo du Parc André-Lavallée (Station loisir Lafond), en partenariat avec l'Arrondissement.

GESTION CENTRE GABRIELLE-ET-MARCEL-LAPALME

En 2006, l'arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie a fait l'acquisition du Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalme. Il s'agit d'un centre communautaire, culturel et de loisir. La gestion de cet édifice est assumée par le SLAB (pour le sous-sol et le deuxième étage), la CDC de Rosemont (pour le 1er étage) et l'arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie.

En 2025, le comité tripartite a continué ses travaux afin d'améliorer la qualité du Centre. Pour se faire, un sondage a circulé au printemps. Les résultats ont montré que les citoyens étaient satisfaits de l'état du Centre et qu'ils avaient un bon sentiment d'appartenance. Malgré ces résultats positifs, le comité cherche activement des mesures de soutien complémentaire à celles déjà obtenues pour terminer les travaux commencés : enveloppe extérieure, peinture, salle de bain, rendre les toilettes non-genrées, le tout, dans le but de rendre le Centre toujours plus accueillant.

RABAIS POUR L'ACCESSIBILITÉ

En 2025, l'inflation a encore continué à augmenter notamment dans les secteurs de l'alimentation et du logement. De plus, plusieurs articles ont démontré qu'il était plus dispendieux pour un ménage de vivre à Montréal, qu'ailleurs au Québec.

Ainsi, depuis les inscriptions de l'hiver 2025, nous avons ajouté une mesure d'accessibilité financière. En plus du rabais de 50% pour les ménages à faible revenu, un rabais de 25% est maintenant accessible pour les ménages de la classe moyenne faible. Les revenus admissibles par ménage sont indiqués sur notre site Web. C'est notre façon de continuer à promouvoir du loisir accessible et de qualité. **Au SLAB, le loisir n'est pas un luxe ; c'est un droit.**

Les rabais sur les inscriptions subséquentes sont également toujours en place. Malgré tout, nous avons dû opérer un dégel de nos prix. Par conséquent, les cours ont été augmentés de 3%. Nous ne souhaitons pas opérer un changement de coût plus drastique. Nous cherchons de nouvelles façons de diversifier nos revenus afin de s'assurer que le loisir demeure un droit.

RABAIS DE
50%
POUR LES MÉNAGES
À FAIBLE REVENU

ACCÈS LOISIRS

Pour une septième année, le SLAB a été un des points de service pour Accès-loisirs à l'hiver et à l'automne 2025. Au total, le SLAB a offert 217 places en 2025 (sur 704 inscriptions possibles au total), ce qui représente plus de 20 000\$ de cours gratuits lors des deux éditions. Bien que le nombre de citoyens bénéficiant d'une activité gratuite continue d'augmenter (comparativement à 2022), nous remarquons que le programme mériterait à être mieux connu auprès des citoyens. Seules 30% des activités disponibles au SLAB ont été comblées.

C'est pourquoi, en plus de sa participation lors de la journée d'inscription, le SLAB et les autres partenaires impliqués dans le projet a tenté de trouver des solutions avec l'Arrondissement afin de mieux promouvoir le programme. Ainsi, pour la première fois, les activités ont pu être diffusées à l'avance. Cette bonne pratique perdura.

Également, nous avons remarqué une augmentation de la catégorie d'âge de 18-24 ans, notamment grâce à une bonne diffusion de la part d'EMICA. Nous continuerons donc à leur diffuser l'information.

L'édition de l'hiver 2026 apportera de nouvelles modifications qui devraient, encore une fois, faire connaître le programme.

GESTION DU PLANCHER DE DANSE ET DU GAZEBO – PARC ANDRÉ-LAVALLÉE (STATION LOISIR LAFOND)

Depuis 2019, le SLAB s'implique dans l'animation et la surveillance du Parc André-Lavallée (Station loisir Lafond). À l'hiver 2022, l'Arrondissement nous a approchés afin de prendre la gestion du plancher de danse. En effet, en 2020 et surtout en 2021, beaucoup de problématiques ont été vécues en lien avec le plancher de danse : tensions entre des groupes, tensions entre citoyens, musique trop forte, etc. Comme le SLAB opère déjà dans le Parc André-Lavallée (Station loisir Lafond), utilise le plancher de danse et a toutes les ressources nécessaires pour gérer des locations de plateaux, nous avons tout de suite acceptée la collaboration. Nous avons créé un document balisant les réservations et les responsabilités de tous et de chacun.

La gestion du plancher de danse, par le SLAB, reste un ajout positif pour le SLAB et pour les citoyens. Les réservations sont mieux respectées, les groupes satisfaits, nous avons reçu beaucoup moins de plaintes des résidents riverains et cela a permis également la création de contacts qui pourraient mener à de nouveaux partenariats.

Malgré tout, la cohabitation entre les citoyens (entre eux, mais aussi lorsqu'il y a des activités organisées par le SLAB ou un autre groupe) reste difficile, surtout lors de la belle saison en raison du fort achalandage au parc. Des commentaires agressifs ou des comportements problématiques ont été soulevés par les employés. Une formation sur la cohabitation sociale a été mis sur pied par l'Arrondissement.

Portrait en chiffres :

	PRIVÉ (Plancher)	PRIVÉ (Gazebo)	PARTENAIRE (Plancher)	PARTENAIRE* (Gazebo)	ACTIVITÉS PONCTUELLES SLAB / Prog.
Avril	0	0	0	0	0
Mai	0	0	1	0	1
Juin	5	3	0	2	8
Juillet	4	6	7	0	43
Août	3	2	11	4	22
Septembre	2	0	5	0	0
Octobre	1	2	0	0	4
Totaux	15	13	24	6	78

*Conventionnés

Partenaires : Ville Mtl (section événements) et Carrefour Montrose

PROJETS EN PARTENARIAT

Acupuncture sociale

Nous poursuivons notre partenariat avec les acupunctrices Marie-Soleil Lalonde et Julie Gazard dans le but d'offrir un espace thérapeutique permettant l'accès à des traitements d'acupuncture abordables et de favoriser une fréquence de soins optimale. Nos deux collègues acupunctrices sont animées, comme nous, par l'envie de créer une ambiance chaleureuse et accueillante, afin de permettre l'atteinte d'un mieux-être personnel.

L'Acupuncture sociale s'offre dans une salle ouverte sur des chaises inclinables sans murs diviseurs ni rideaux afin de traiter plusieurs personnes simultanément dans le but d'offrir une accessibilité plus importante aux soins holistiques.

En 2025, **167 patients** ont été traités à la Clinique pour un total de **659 traitements**. C'est une augmentation de **76%** des personnes fréquentant la Clinique. Cela nous confirme aussi les avantages de cet espace de soin alternatif : des traitements à prix accessibles qui permettent des séances régulières et donc un suivi constant quand cela est requis et donc, une amélioration de la condition physique et du bien-être de la personne.



Halte-Allaitement

Fier partenaire de la route du lait depuis sa mise en place, le Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalme et plus particulièrement le SLAB, est un endroit où les personnes qui allaitent peuvent se rendre pour allaiter dans un cadre plus calme et surtout, sans aléas météorologiques. Le mobilier acheté au cours des dernières années a été pensé pour faciliter ce lieu, notamment avec l'installation de chaises berçantes.

Toutefois, l'équipe du SLAB a voulu aller plus loin qu'être uniquement un partenaire de la route du lait. Nous avons donc, depuis 2021, une collaboration avec Nourri-Source Montréal et le Carrefour Familial l'Intermède pour offrir un espace d'allaitement avec soutien 1 vendredi sur 2 de 10h à 12h. Il s'agit d'un lieu d'échange convivial, entre parents, pour partager son expérience d'allaitement. Des marraines d'allaitement de Nourri-Source Montréal et une consultante en lactation sont présentes pour répondre aux questions plus pointues et pour offrir du soutien.



CARREFOUR
FAMILIAL
INTERMÈDE



FÉDÉRATION
Nourri-
Source

COOPÈRE

Bouge ton père

Le SLAB est heureux de collaborer avec l'organisme **CooPÈRE** dans le cadre de leur projet **Bouge ton Père**.

Bouge Ton Père est l'un des 7 volets du programme de l'organisme. Il s'agit d'une d'activité mensuelle de loisir père/enfant de moins de 2 ans. Dans une ambiance conviviale, les participants essaient différentes activités accessibles aux bébés en porte-bébé et à ceux qui se tiennent sur leurs jambes. Ce sont des moments idéaux pour développer la relation papa/bébé tout en s'amusant !

Le SLAB est heureux de contribuer à l'épanouissement de la relation père-enfant, au bien-être des pères, des futurs pères et des enfants.

Pour l'année 2025, 25 papas et leurs enfants ont participé aux quatre activités différentes que nous avons offertes. On remarque une belle participation des papas aux activités telles que le karaté, le tai-chi et le yoga. Des efforts de promotion ont été faits en 2025 afin de mieux faire connaître ce beau programme. De plus, nous avons simplifié le processus d'inscription, permettant notamment de s'inscrire via la plateforme Sport Plus, par téléphone ou directement au SLAB.

Du loisir et de la sécurité alimentaire, un duo gagnant

Cette année encore, le SLAB a collaboré avec **Bouffe-Action** de Rosemont pour organiser des activités de jardinage urbain. Intégrées à la programmation du camp de jour, les activités permettent de sensibiliser les jeunes aux bienfaits du jardinage. Ces activités ont lieu au Parc André-Lavallée (Station loisir Lafond). Bien qu'il n'y ait pas de jardin, l'achat de bacs de jardinage dans les années antérieures nous permet de relancer l'activité chaque année. Bien que les activités organisées étaient dédiées aux jeunes du camp de jour, les bacs de jardinage pouvaient être utilisés en libre-service par les citoyens et nos surveillants-animateurs de parc étaient responsables de l'arrosage des plantes.

Nous avons également pu mettre en place un dépannage de lunch durant le camp de jour. Nous avons remis plus d'une cinquantaine de repas/collation à nos jeunes. De plus, des fruits étaient laissés en libre-service dans le milieu de vie.



Finalement, à l'automne, notre collaboration s'est aussi étendue à nos espaces. Nous permettons à Bouffe-Action et au Regroupement pour la Trisomie 21 d'utiliser notre cuisine pour des ateliers culinaires permettant de développer une plus grande autonomie. Nous sommes heureux de participer à des activités de cuisines collectives plus inclusives.

PARTENARIATS

Au courant de l'année, le SLAB a maintenu, lorsque possible, ces partenariats avec d'autres organisations du quartier :

- ▶ **BAR** : activités communes et partage de locaux
- ▶ **Carrefour communautaire Montrose** : partage de locaux à prix réduit (5\$/h)
- ▶ **Collège Jean-Eudes** : partage de locaux
- ▶ **CooPÈRE**: partage de locaux et animations (Bouge ton père)
- ▶ **Groupes culturels** : partage de locaux et animations (camp de jour)
- ▶ **Nourri-Source et CFI** : partage de locaux pour la halte-allaitement
- ▶ **RT21** : partage de locaux

CONCERTATIONS

Le SLAB est fier de participer à plusieurs tables d'échanges et de concertations dans l'arrondissement.

- ▶ Tables d'échange (Arrondissement)
- ▶ Tables camp de jour et loisir
- ▶ Co-Gestion Centre Gabrielle-et-Marecel-Lapalme

Tables de concertation et lieu d'échange

- ▶ Table de Concertation en Petite Enfance de Rosemont
- ▶ Table 5-12
- ▶ Concerto expresso (Table de quartier)

Membre de la Fédération Québécoise des Centres Communautaires de Loisir

- ▶ Conseil d'administration - Trésorerie
- ▶ Groupe de co-développement pour les directions et coordinations
- ▶ Comité recommandation

Membre du Comité des partenaires des Habitations Rosemont

PROJETS CONCERTÉS

Le SLAB s'implique également dans plusieurs projets concertés à la grandeur du quartier :

- ▶ **Magasin Partage de la rentrée scolaire**
- ▶ **Projet Impact collectif**
- ▶ **Initiative alimentaire** (guignolés, prêt d'espace)
- ▶ **Méta-concertation** (regroupement des trois tables populationnelles)

GRILLE DE TARIFICATION SELON LE REVENU



LAB

NOUVELLE
MESURE
D'ACCESSIBILITÉ

MÉNAGES
EN 2025

ACCÈS

+ 28 %
R RAPPORT À 2024

+ ACCÈS

Le SLAB a à cœur l'accessibilité physique, matérielle et financière de ses services. En plus d'offrir des activités de qualité à un tarif abordable, nous prêtons l'ensemble du matériel nécessaire à la pratique des activités et nous assurons que celui-ci est correctement entretenu. Convaincus que le loisir ne peut être un luxe, nous souhaitons que tous les rosepatriens bénéficient d'activités, et ce, quel que soit leur budget. Malgré nos efforts, il peut arriver que les tarifs soient trop élevés pour les ménages avec de plus faibles revenus. C'est pourquoi nous avons mis en place une politique d'accessibilité afin que tous puissent mordre dans leur loisir.

Loisir

Les ménages vivant sous le seuil de faible revenu peuvent bénéficier de 50% de rabais sur une session d'activités de loisir, sous présentation d'une preuve de revenu familial gouvernementale.

De plus, depuis janvier 2024, une nouvelle mesure d'accessibilité a été créée par le SLAB. Conscient que le coût de la vie est plus élevé à Montréal qu'ailleurs au Québec, nous avons créé un nouveau barème de revenu permettant aux familles de bénéficier d'un 25% de rabais sur leur inscription.

Au total, 217 ménages ont bénéficié de nos mesures d'accessibilité pour le loisir. Nous sommes vraiment heureux de voir que la promotion de nos mesures d'aide financière commence à porter ses fruits. Il s'agit d'une augmentation de 28 % ! Nous souhaitons continuer de faire connaître nos mesures afin qu'un plus grand nombre puisse en bénéficier.

Camp de jour

Dès le début juin, nous offrons également des rabais sur les inscriptions au camp de jour dans les groupes réguliers pour toute famille à faible revenu ou référée par un organisme partenaire du quartier. Les familles peuvent alors inscrire leur(s) enfant(s) en payant exclusivement les frais d'inscription et les frais de la grande sortie de la semaine (le service de garde est en supplément si nécessaire).

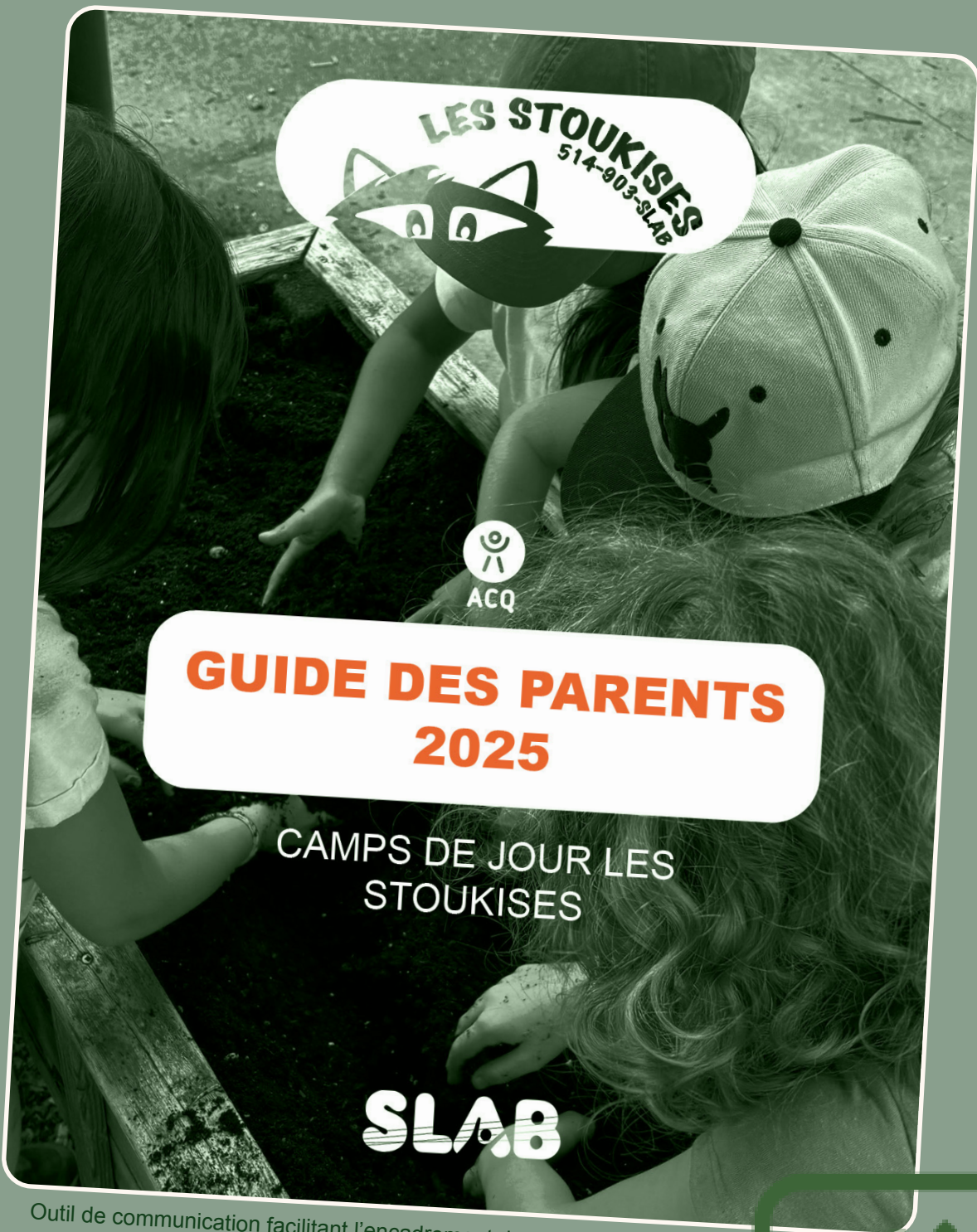
Nous avons également offert des places à moindre coût (35\$/sem.) pour les enfants qui fréquentent les classes d'accueil.

Enfin, nous avons mis à jour notre site Web afin que toutes nos mesures de soutien financier puissent être facilement consultées par les citoyens. Nous espérons de cette façon contribuer à rendre le loisir toujours plus accessible.

6.

COMMUNICATION





Outil de communication facilitant l'encadrement du camp de jour.



ACTIF EN MÉDIAS SOCIAUX

Cette année, notre page Facebook est demeurée un outil essentiel pour communiquer avec notre communauté. Nous comptons désormais plus de **4 360 abonnés**, soit une augmentation de **5,6 %** par rapport à l'an passé.

Notre communauté Facebook est axée sur la vie de SLAB et de ses membres : activités, présentation de nouveaux spécialistes et nouveaux projets, ainsi que les nouvelles de nos partenaires. De plus, la fonction « Événement » de Facebook nous offre une belle visibilité pour nos ateliers ponctuels.

Pendant le camp de jour et camp de relâche, nous savons à quel point il est important pour les parents de pouvoir suivre le quotidien de leurs enfants. C'est pourquoi nous mettons un soin particulier à partager des photos et des reportages d'activités, afin qu'ils puissent voir les moments forts vécus par leurs enfants. Cependant, nous respectons strictement toutes les normes relatives à l'utilisation et à la diffusion d'images. Ainsi, aucune photo d'enfant n'est publiée sans l'autorisation préalable des parents, conformément à notre Politique de protection des renseignements personnels et aux règles de protection de la vie privée.

La portée de notre page s'étend maintenant à plus de **11 000 personnes**. Nous recevons également de nombreuses recommandations : **94 % des utilisateurs recommandent notre page**, et nous comptons 11 avis en 2025. Nombre de fois où notre contenu a été lu ou affiché (vues) : **621,6 k** pour l'année 2025.

On observe également que **47,2 % de nos utilisateurs ont entre 35 et 44 ans**, et 26,8 % entre 45 et 54 ans. Les utilisateurs sont majoritairement des femmes. Ces statistiques sont tout à fait cohérentes avec le profil de nos membres.

Les employés de l'accueil ont toujours accès au Facebook afin de pouvoir répondre aux messages des membres. Cela contribue à offrir un service à la clientèle efficace et personnalisé. Toutefois, le service de messagerie n'est pas utilisé pour faire des inscriptions. Nous souhaitons conserver les inscriptions uniquement en ligne, en personne et par téléphone pour une bonne gestion des priorités.

Notre page Instagram compte **328 abonnés**. Pour l'année 2026, nous prévoyons continuer d'améliorer notre présence Facebook et développer davantage nos comptes Instagram et TikTok afin de rejoindre un public plus large et diversifié.



4 630
ABONNÉS
+5,6%

PORTÉE
11 000 personnes

CAMP DE JOUR

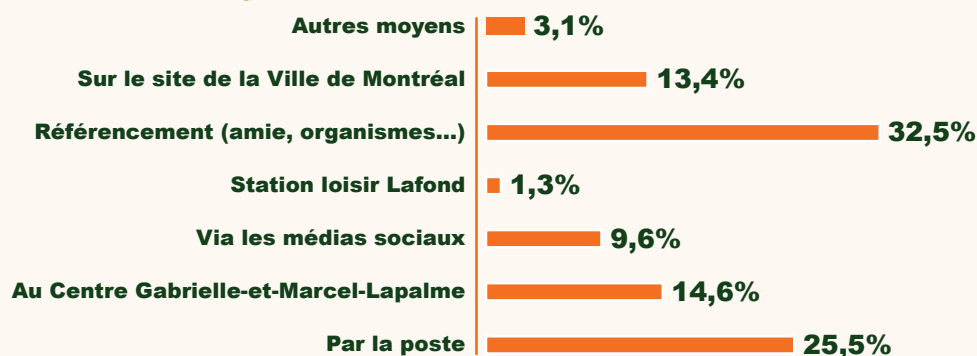
- ▶ Info parents
- ▶ Guide camp
- ▶ Photos activités

REVUE DE PRESSE

Cette année, nous avons pour les inscriptions d'hiver, de printemps et d'automne fait une large distribution de notre dépliant. Celui-ci a été remis dans 40 000 foyers. Cette initiative a porté ses fruits lorsqu'on regarde les inscriptions. Nous avons, encore cette année, eu plusieurs inscriptions de nouveaux membres qui nous découvraient tout juste, et ce, malgré notre longue existence dans le quartier Rosemont. Toutefois, on remarque une diminution de l'arrivée de nouveaux membres. Cela est normal comme nos cours sont de plus en plus complets et que notre capacité de développement commence aussi à stagner.

Les résultats du sondage nous ont permis de voir que le référencement (amis, familles et organismes), l'obtention d'information dans nos installations ainsi que la diffusion postale sont les meilleures façons de faire connaître l'organisme.

Où avez-vous entendu parler du SLAB?



VISIBILITÉ

Nous continuons à mettre rapidement à jour le site Web puisqu'un nombre grandissant d'employés sont formés pour les mises à jour de routine. Le site Internet est devenu un outil facilitant pour rechercher l'information pour nos membres. Toutefois, comme nous ne cessons de nous développer, celui-ci n'est plus aussi facile à naviguer. Ainsi, en plus de peindre nos locaux, nous avons aussi commencer des travaux de modernisation du site web en décembre. Un bon rafraîchissement d'image à l'aube du 60e !

La section « Communauté » de notre site Web continue à être mise à jour régulièrement. La section personnalisée pour chaque projet ou programme permet une meilleure visibilité. Par conséquent, les initiatives sont également plus connues. Nous avons également maximisé la fonction « Calendrier » pour promouvoir nos ateliers ponctuels. Cela permet, en un coup d'œil, de voir la programmation mensuelle d'ateliers. Il est à préciser que le SLAB n'emploie pas une personne responsable des communications. La création de contenu est faite par les membres de l'équipe permanente et la mise à jour par les employés d'accueil et de surveillance.

Finalement, afin de garder notre site Web accessible et de corriger les erreurs de mises à jour le plus rapidement possible, nous continuons de faire affaire avec la firme Satellite WP. Celle-ci nous a d'ailleurs accompagnée dans deux démarches d'envergure : la migration de notre site Web vers un hébergeur plus sécuritaire et la conformité du site Web aux exigences liées à la loi 25.

SONDAGES

En 2025, nous avons uniquement fait deux sondages de satisfaction pour nos activités en session et un pour le camp de jour. Cette diminution du nombre de sondage s'explique par le taux de réponse assez faible que nous recevons.

Le taux de participation de ces deux sondages cumulés est de 6% pour 2025. Il est donc difficile d'en tirer des généralités du sondage. Nous avons toutefois pris en note les commentaires susceptibles de nous aider à améliorer nos services.

Pour donner suite au sondage, nous avons mis en place un stationnement pour poussettes afin de permettre aux parents de laisser leur poussette en toute sécurité dans le corridor. Nous avons également ajouté des tapis et des supports à chaussures devant les locaux pour la période hivernale. De plus, nous avons ajusté l'heure des préinscriptions en réponse aux commentaires recueillis dans les sondages.

En ce qui concerne le sondage du camp de jour, nous estimons à moins de 12% le nombre de familles ayant répondu au sondage. Il est alors difficile de tirer des conclusions généralisables du sondage. Toutefois, on remarque une meilleure satisfaction quant à l'encadrement et le travail fourni par les animateurs. Les formations de perfectionnement en animation semblent avoir porté leurs fruits. Nous allons aussi revoir les horaires du camp de jour et la capacité d'accueil du service de garde pour une meilleure conciliation travail-famille.

Toutefois, les résultats du sondage ainsi que la participation du SLAB à plusieurs tables d'échange et de concertation amènent une nouvelle préoccupation : le camp de jour répond-t-il encore adéquatement aux besoins des familles en 2026 ? En effet, nos camps de jour ont comme objectif de développer le sentiment d'appartenance des jeunes, de leur faire vivre de nouvelles expériences et de développer des compétences et connaissances connexes à l'école. Toutefois, il ne s'agit pas de prendre la place de l'école ; les CCL n'ont pas, par exemple, de secrétariat attribué au camp de jour. De plus, le rôle des camps de jour s'applique aussi pour les animateurs qui en sont à leur première expérience de travail ! Nous souhaitons continuer à engager des jeunes avec moins d'expérience pour justement, contribuer au développement de leur expérience. Ce questionnement quant à la place des camps de jour a été remonté au niveau de la Fédération québécoise des Centres communautaires de loisir et de l'Association des camps du Québec.



Affiche activité multilingue

BOÎTE À IDÉES

Le faible taux de réponses aux sondages nous a amenés à revoir nos façons d'entrer en communication avec nos membres. C'est pourquoi nous avons choisi de laisser une **boîte à idées** accessible en tout temps pour nos membres. Notre boîte à idées, a permis une participation active de nos membres à notre programmation. Les membres peuvent y déposer leurs suggestions pour de futures activités, leurs besoins ou leurs envies. Plusieurs propositions recueillies ont inspiré des ateliers, renforçant le sentiment d'appartenance et l'implication de la communauté. Lors de notre session d'automne, par exemple, nous avons eu une 30aine de suggestions dont 8 qui ont été ajoutés à la programmation pour l'hiver prochain.

ADO A RECIBEN LLEGADOS

Martes, a las 10:30

28 de enero 25 de febrero

11 de febrero 25 de marzo

11 de marzo 25 de marzo

8 de abril

ED FOR NEWCOMERS

esday, 10:30 am

28th January 25th February

11th February 25th February

11th march 25th march

8th April

NOUVEAUX ARRIVANTS!

ardis du 21 janvier au 8 avril

Lafond, 2e étage.

Gabrielle et Marcel Lapalme

services,

tractée et conviviale

7522 - Demander Léa Minguet.

En partenariat avec

Rosemont
La Petite-Patrie
Montréal

Affiche évènement

POUR DES RENSEIGNEMENTS OU POUR VOUS INSCRIRE AUX ATELIERS PONCTUELS DU SLAB

SLAB 50 ans avec vous! **SLAB**

Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalme
5350, rue Lafond, 2e étage
Montréal, Qc H1X 2X2

Parc Lafond
3330 avenue Laurier Est, H1X 1V2

ATELIERS PONCTUELS

PRINTEMPS 2025
Inscription en tout temps
514-903-7522

Service des loisirs
Angus-Bourbonnière

Mordez dans vos loisirs.

En partenariat avec
Rosemont
La Petite-Patrie
Montréal

Si vous souhaitez vous inscrire à notre session de **PRINTEMPS** consultez notre programmation sur slabrosemont.org.

La programmation des ateliers ponctuels est également sur **notre site internet** slabrosemont.org dans notre onglet calendrier.

MORDEZ DANS VOS LOISIRS!

Dépliant activités de printemps

FÊTE DU SPORT

SLAB

LE 4 OCTOBRE 2025

13H00-17H00
PARC LAFOND

GRATUIT

UNE DIZAINE DE DISCIPLINE SPORTIVES À ESSAYER

INSTALLATIONS SPORTIVES QUI SAURONT RAVIR LES PETITS ET LES GRANDS

DES ATELIERS GRATUITS AVEC NOS SPÉCIALISTES

En partenariat avec
Rosemont
La Petite-Patrie
Montréal

SLAB

Pour consulter le programme d'atelier :
slabrosemont.org
> Rubrique calendrier



7.
À L'INTERNE

SLAB

OFFRE D'EMPLOI

ACCOMPAGNATEUR-TRICE EN LOISIR

CENTRE GABRIELLE-ET-MARCEL LAPALME

SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE/ CAMP DE JOUR LES STOUKISES

Le SLAB est un organisme dynamique et bien ancré dans le quartier Rosemont. L'organisme contribue au bien-être de la population en proposant des activités de loisir pour tous. La philosophie du SLAB est centrée sur la bienveillance, l'accueil de tous et de chacun et le plaisir. Pour l'équipe, le loisir est un droit et non un luxe. Ça te parle ? Joins-toi à l'équipe des Stoukises et change la vie des jeunes du quartier !

Est-ce toi ? On cherche quelqu'un qui :

- Aime travailler en équipe pour trouver des solutions aux problèmes; plusieurs têtes valent mieux qu'une, c'est ton adage;
- Est sensible aux réalités des personnes vivant avec des limitations fonctionnelles; tu as envie de soutenir l'inclusion des jeunes au camp de jour;
- S'adapte facilement et rapidement aux situations changeantes; si tu fais toujours la même chose, tu t'ennuies, tu aimes rencontrer de nouveaux défis tous les jours;
- N'est pas gêné.e; tu aimes lâcher ton fou que ce soit en chantant, en dansant ou en participant à des activités costumées;
- Met les enfants au cœur de son travail; c'est eux ta raison de te lever tous les matins.

Ce que tu peux apporter

- Ta bienveillance et ton absence de jugement pour soutenir la participation d'un jeune au camp ;
- Ta capacité à travailler en équipe avec des parents, des animateurs, des coordonnateurs dans une ambiance positive;
- Ta créativité afin d'adapter les activités ou en créer des nouvelles pour que les jeunes s'amuse;
- Et, le plus important, faire une différence dans la vie des enfants !

On t'offre

- Un salaire compétitif : 18\$/h;
- Un travail à temps plein entre le 23 juin et le 15 août (entre 35 et 40h/sem);
- Une flexibilité d'horaire (pourvu que ce soit du lundi au vendredi entre 7h et 18h);
- Tous tes weekends et toutes tes soirées;
- Rabais sur les inscriptions à nos activités durant l'année scolaire;
- Des occasions de formation rémunérées.

Ce que tu dois posséder

- Carte secourisme général RCR niveau C 16 heures (valide au début du camp);
- Expérience (pratique ou théorique) avec des jeunes vivant avec des limitations fonctionnelles;
- Expérience en animation (atout);
- DAFA ou équivalence (atout).
- Rabais sur les inscriptions à nos activités durant l'année scolaire.

Fais parvenir ton CV
À Arabel Tremblay
PAR COURRIEL :
coordination@slabrosemont.org

SLAB



En partenariat avec

Rosemont
La Petite-Patrie

Montréal

Offre d'emploi - Accompagnateur.trice en loisir pour le
camp de jour

EMPLOYÉS

En fonction des besoins, le SLAB offre de la formation à ses employés.

Chaque année, l'équipe du camp de jour reçoit plusieurs formations payées par le SLAB (premiers soins, antécédents judiciaires et weekend de formation (23h)). En 2025, nos nouvelles coordonnatrices ont pu assister à une formation DAFA pour coordonnateur.

Le roulement de personnel au sein de l'équipe permanente a aussi permis de perfectionner nos formations pour le personnel administratif. La

croissance du SLAB a amené plusieurs modifications aux descriptions de tâches des membres de l'équipe permanente. Force est de constater que le nombre de personnes présentes dans l'équipe n'est peut-être plus suffisant pour la grosseur de l'organisme.

Ainsi, il a été jugé prioritaire, lors de la planification stratégique, de se concentrer sur les ressources humaines et sur la structure organisationnelle. Le SLAB sera donc accompagné durant l'hiver-printemps afin d'avoir l'équipe nécessaire pour réaliser ses projets.



MAINTIEN DES MESURES D'ACCÈS À L'EMPLOI !

Afin de motiver les jeunes à postuler pour devenir animateur de camp, les trois Centres communautaires de loisir de l'Arrondissement ont décidé, collectivement, d'offrir la formation DAFA gratuitement. Le SLAB a donc financé la formation pour une quinzaine de nouveaux animateurs. Cette mesure d'accessibilité perdura dans le temps.

Du côté des employés permanents, l'équipe est en cours de stabilisation. Nous avons eu beaucoup de difficulté à combler le poste d'adjoint à la programmation. Depuis l'automne, Anastasiia Fistyk a repris le poste d'adjointe à la programmation. Anastasiia a d'abord commencé au SLAB comme bénévole avant de nous aider comme agente d'accueil. Sa rigueur, sa bonne humeur et son implication nous ont poussé à lui proposer ce poste. Nous sommes plus qu'heureux de la compter parmi l'équipe permanente.

En plus des formations spécifiques pour le personnel, l'ensemble de l'équipe a suivi une formation (module mensuel de septembre 2023 à août 2025) pour accroître leurs connaissances

Des formations spécifiques pour les différents membres de l'équipe permanente ont également été offertes :

- ▶ **Tous** : Colloque de la FQCCL, Formation Zéro Déchet
- ▶ **Adjoint à la programmation** : Formation Teams, formation Métaprisme, Formation camp de jour (ACQ)
- ▶ **Responsable des finances** : Formations de perfectionnement en lien avec Employeur D ; Formation Excel, webinaire modernisation CNESST
- ▶ **Agent** : Formation Excel
- ▶ **Directrice générale** : Planification stratégique 101, Équité salariale.

des cyberattaques et réduire le risque qu'il y ait un incident de confidentialité au SLAB. Cette formation est à faire par chaque membre de l'équipe à son rythme et en ligne. Grâce aux nombreuses mesures pour resserrer la sécurité informatique et la Politique de protection des renseignements personnels, le SLAB est un environnement sécuritaire, même au point de vue numérique !

Nous continuons également de mettre nos outils à jour pour l'ensemble des employés de surveillance et d'accueil. Les employés ont à leur disposition des guides d'utilisation pour les outils informatiques et des procéduriers afin de les rendre le plus autonomes possible. Les responsables des programmes et des événements ont également travaillé sur des outils de communication entre les différentes équipes de travail.

Cette année, nous avons entamé un nouveau processus d'évaluation du travail de nos équipes de surveillance et d'accueil. Cela permet aux employés de se développer et d'améliorer leurs compétences dans leur emploi. C'est aussi une façon de s'assurer qu'ils comprennent notre mission et nos valeurs et qu'ils assurent un meilleur service-membres. En plus de ce nouveau processus, nous avons recommencé à faire des rencontres d'équipe avec tous les employés de la surveillance, quel que soit leur installation de travail.

Le SLAB trouve important d'offrir différentes occasions d'emplois à ses animateurs de camp. Cela nous assure d'avoir des animateurs l'année suivante, mais surtout, ceux-ci en apprennent davantage sur le SLAB et sont habituellement plus motivés. En 2025, c'est 4 animatrices du camp de jour qui ont conservées leur lien d'emploi avec nous ! Nous sommes très heureux de pouvoir offrir un emploi à nos animateurs de camp tout au long de l'année. Grâce à une équipe de surveillants engagés et qui reviennent chaque année nous pouvons offrir un meilleur service à nos membres.

Afin d'assurer la qualité de nos services et la sécurité de nos membres, nous continuons à maintenir les dossiers des employés à jour. Les employés, travaillant avec une clientèle considérée comme vulnérable, ont une vérification des antécédents judiciaires. Cette mesure préventive est aux frais du SLAB.

Afin de répondre aux exigences gouvernementales en matière de modernisation de la santé et sécurité au travail, le SLAB a mis sur pied un Comité SST. Ledit comité a élaboré une charte de fonctionnement, une Politique de prévention en santé et sécurité au travail ainsi qu'un programme de prévention. Malgré tout, la charge de travail est considérable. C'est pourquoi le SLAB est maintenant accompagné par la mutuelle NOVO. Trois priorités en santé et sécurité au travail seront décidées pour 2026.



L'ÉDUCATION AU MARCHÉ DU TRAVAIL

Au SLAB, nous priorisons les jeunes pour différentes catégories d'emplois : surveillance, accueil, camp de jour et animation. Nous faisons ce choix parce que nous souhaitons contribuer à faire de ces adolescents les meilleurs adultes possibles de demain. Nous leur donnons donc le temps et l'énergie nécessaire pour développer des savoir-faire et savoir-être pouvant être multidisciplinaires sur le marché du travail.

Au SLAB, nous prenons même le temps de répondre à nos employés qui se questionnent sur leur choix de carrière, nous leur offrons des occasions de stages où des contrats variés, selon leurs compétences.

Pour nous, l'éducation populaire se fait à tous les instants avec les membres comme avec les employés !

5 À 7 DU SLAB

Cette année, dans un contexte où il n'était pas possible d'organiser une fête de Noël ni un repas de fin d'année traditionnel, nous avons choisi d'innover en proposant une nouvelle formule conviviale : les 5 à 7 du SLAB. Notre objectif était de créer des moments de rencontre informels permettant de rassembler les différents acteurs de notre organisme tout en renforçant le sentiment d'appartenance et la cohésion interne. Cette formule, que nous souhaitons développer davantage en 2026, marque le début d'une nouvelle manière de dynamiser notre milieu de vie. Il nous permet aussi à nous l'équipe permanente d'être plus relax avec une formule plus facile à organiser.

Au printemps, nous avons ainsi organisé notre premier 5 à 7 extérieur, une occasion chaleureuse d'échanger et de célébrer la fin de session et le début de l'été. Nous avons invité les groupes suivants :

- ▶ Spécialistes,
- ▶ Animateurs de camps,
- ▶ Surveillants,
- ▶ Bénévoles,
- ▶ Et l'équipe administrative.

Bien qu'il y ait eu moins de participants que souhaité, ce qui est naturel pour une nouvelle formule encore peu connue, nous avons tout de même rassemblé plusieurs surveillants, des bénévoles, quelques spécialistes et bien sûr une grande partie de l'équipe administrative. Malgré une affluence modeste, l'événement a offert un moment authentique et décontracté, propice aux échanges sincères, aux discussions variées et au rapprochement entre les différents membres de l'équipe.

Les 5 à 7 représentent une belle avenue pour dynamiser notre milieu de vie, valoriser l'engagement de nos équipes et créer davantage d'occasions de se réunir hors du cadre des activités quotidiennes. Nous sommes confiants que cette formule prendra de l'ampleur dans les années à venir.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le CA du SLAB n'a, encore une fois, pas chômé en 2025. De nouveaux outils de présentation, des avancées de l'organisme ont été préparés pour rendre les rencontres de CA plus fluides et efficaces. Le CA du SLAB ne cesse de perfectionner ses procédures et de se professionnaliser.

Comité Ressources humaines ET Gouvernance

Le comité ressource humaine avait pour mandat de se pencher sur la relève du poste de Direction générale, c'est-à-dire le poste qui a été le moins travaillé au sein du SLAB. Il est donc devenu pertinent de joindre le comité gouvernance au comité ressources humaines. Le travail sur le poste de la direction générale a amené la réflexion quant à la charge de travail des membres de l'équipe et notamment, sur la possibilité d'ajouter un poste permanent.

Le comité se penche également sur une politique financière et une politique de gestion des risques au SLAB.

Membre du comité : Laura Thibault, Sylvain Bertrand, Stéphanie Côté, Annie Guévin, et Marie-Ève Brunet-Bélanger

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

À la fin de l'année 2024, le Conseil d'administration a décidé qu'il était plus que temps de revoir la planification stratégique du SLAB. En effet, la dernière datait de 2012... Entre une pandémie, une fermeture des services pour presque 1 an et une reprise en force, le SLAB a considérablement changé en plus de 10 ans !

La planification stratégique a permis d'actualiser la mission, la vision et les valeurs de l'organisme afin de s'assurer qu'elles correspondent vraiment au SLAB tel qu'il s'est développé et tel que le CA et l'équipe permanente souhaite qu'il continue d'évoluer.

En plus d'une mission, d'une vision et de valeurs actualisées, la planification stratégique comprend quatre axes de travail :

- ▶ AXE 1 – GOUVERNANCE & CLARTÉ ORGANISATIONNELLE
- ▶ AXE 2 – EXPÉRIENCE EMPLOYÉS
- ▶ AXE 3 – VIE ASSOCIATIVE ET RAYONNEMENT
- ▶ AXE 4 – AUTONOMIE FINANCIÈRE & PÉRENNITÉ

Afin de faire vivre cette planification, un nouveau plan d'action sera travaillé de concert par l'équipe permanente et le CA au cours de l'année 2026; l'équipe est motivée et le CA engagée, une formule gagnante pour une planification forte et cohérente.

DÉCEMBRE... POUR SE REFAIRE UNE BEAUTÉ

Cette année, pas de fête de Noël citoyens, ni de fête de Noël team building avec nos employés. En effet, l'équipe permanente a utilisé le mois de décembre pour s'octroyer un véritable vent de fraîcheur!

Le SLAB aura 60 ans en 2026, bien que cela soit l'occasion de revoir nos 60 dernières années d'existence, nous souhaitons que nos locaux, eux, fassent leur entrée en 2026! C'est donc un coup de peinture qui a été donné aux salles durant le mois de décembre. De plus, nous avons travaillé fort sur nos portes-ouvertes (les premières depuis la pandémie!) qui ont lieu le 8 janvier.

C'est donc discrètement que le SLAB a préparé ses cadeaux de Noël pour ses membres et employés!



FINANCES

Graphique de l'évolution des finances - Évolution des finances du SLAB

Année financière	2010	2011	2012	2013	2014
Budget annuel	447062,00 \$	482 450,00 \$	649 227,00 \$	818 203,00 \$	860 644,00 \$
% d'augmentation		8%	35%	26%	5%
% d'écart avec 2010		8%	45%	83%	93%
Année financière	2015	2016	2017	2018	2019
Budget annuel	895 264,00 \$	935 826,00 \$	951 221,00 \$	952 671,00 \$	1 030 826,00 \$
% d'augmentation	4%	5%	2%	0%	8%
% d'écart avec 2010	100%	109%	113%	113%	131%
Année financière	2020*	2021*	2022*	2023	2024
Budget annuel	935 826,00 \$	903 107,00 \$	1 237 010,00 \$	1 394 774,00 \$	1 546 188,00 \$
% d'augmentation	-9%	-3%	37%	13%	11%
% d'écart avec 2010	109%	102%	177%	212%	246%
Année financière	2025**				
Budget annuel	1 500 040,00 \$				
% d'augmentation	- 3%				
% d'écart avec 2010	236%				

* Années de pandémie, le SLAB a perdu des revenus autonomes, mais touché la Subvention salariale d'urgence et ces dérivés. Le SLAB a aussi obtenu le PAFCCCL en 2021. Le plein montant a été touché pour la première fois en 2022. Le retour à la normale et ce soutien à la mission explique l'augmentation massive des revenus.

** Budget annuel d'exploitation projeté.

Le SLAB a continué de gérer ses finances de façon serrée et judicieuse. Nous avons également continué à diversifier nos sources de financement, notamment grâce aux subventions par projet. Toutefois, nous sommes dans des années d'austérité, les budgets des instances gouvernementales sont plus restreints et donc, il y a moins de subvention. Le CA a donc pris la décision de pallier ses années en utilisant les fonds non-répartis de l'organisme, notamment pour assurer la relève des postes (retraite à venir).

PAFCCL – Programme d'aide financière pour les Centres communautaires de loisirs

Ce financement provincial, obtenu au printemps 2022 (rétroactivement pour 2021), est un financement à la mission. Le financement prenait fin en mars 2025, toutefois les changements au ministère de l'Éducation ont ralenti les processus d'évaluation du programme menant à une reconduction pour l'année 2025.

Le SLAB continue de recevoir du financement de la Direction de la Culture, des sports, des loisirs et développement social de l'Arrondissement de Rosemont—La Petite-Patrie :

- ▶ Programme de loisirs
- ▶ Programme camp de jour
- ▶ Soutien à l'accompagnement en loisirs
- ▶ Projet Station loisir (anciennement occupation de milieu)
- ▶ Contrats de service pour l'Accueil et la surveillance et pour l'Entretien (GML)

Nous recevons également une contribution des différents paliers gouvernementaux :

- ▶ Fédéral : **Emploi Été Canada**
- ▶ Provincial : **Soutien à l'Action Bénévole** (Député provincial), **Direction régionale de santé publique de Montréal**, **CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal** (Mesure 4,2), **Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur** (PAFCCL, PALIM – chapeauté par Altergo, Population active – Chapeauté par la FQCCL)
- ▶ Ville Centre : **Le programme Accès Loisir pour les personnes ayant une limitation fonctionnelle** (CIALM)

Nous allons également chercher du financement pour des projets particuliers ou pour l'achat de matériel :

- ▶ Caisse Populaire du Cœur-de-l'Île : soutien aux trois camps thématiques
- ▶ Particip'Action : Programmation d'ateliers ponctuels sportifs dans le cadre du Défi ensemble tout va mieux (En juin on bouge !)
- ▶ Sport Loisir de l'Île de Montréal (SLIM) : Programmation ponctuelle et Station Loisir
- ▶ FQCCL : Soutien à des initiatives diverses

Finalement, la majeure partie du financement de l'organisme provient de revenus autonomes : inscriptions, camp de jour, locations et fêtes d'enfants. En 2025, nous avons travaillé à consolider les revenus autonomes avec les rabais qui ont fait augmenter les inscriptions et donc les revenus. Nous avons également maximisé les plages horaires de location de gymnase.



MODERNISATION

En 2025, le SLAB a continué à se tenir à jour des changements dans les lois et les exigences gouvernementales.

Loi 25

Sanctionnée en septembre 2022, la Loi modernisant des dispositions législatives en matière de protection des renseignements personnels apporte des modifications importantes à la Loi sur le privé. Cette loi vise à mieux protéger les renseignements personnels qui sont détenus par les organisations. Elle vise également à mieux encadrer l'utilisation des renseignements personnels dans un univers où la technologie prend de plus en plus de place.

Concrètement, le SLAB a mis en place plusieurs stratégies permettant de sécuriser les informations qu'il collecte :

- ▶ Rédaction d'une Politique de protection des renseignements personnels ;
- ▶ Rédaction de procédures en lien avec la protection des renseignements personnels ;
- ▶ Site web : migration du site web vers un hébergeur plus sécuritaire, audit de conformité à la loi 25, mise à jour pour répondre à l'audit ;
- ▶ Cybersécurité : protection accrue pour tous les ordinateurs et serveurs, protection accrue et sauvegarde pour l'info-nuage ;
- ▶ Formation pour les employés permanents : formation asynchrone mensuelle, simulation d'hameçonnage ;
- ▶ Liste de nos fournisseurs pour savoir ceux qui possèdent nos RP.

Fête du sport - Octo



Santé et sécurité au travail

Le projet de loi #59 (2021, Chapitre 27) modernise le régime de santé et de sécurité du travail en matière de prévention et de réparation des lésions professionnelles. Le SLAB est un organisme sans but lucratif, plus particulièrement, un centre communautaire de loisir qui embauche, dans une année fiscale, entre 80 et 100 employés. Bien que 90% de ces employés soient des travailleurs contractuels et/ou à temps partiel, le SLAB a dû former un Comité SST et établir un Programme de prévention en SST pour l'ensemble de ses catégories d'emploi. Le comité, formé de la directrice générale, de la responsable des finances et des ressources humaines et de l'agente continueront les travaux au cours de l'année 2025. De plus, le SLAB est accompagné par la mutuelle NOVO

Les trois priorités de 2026 seront les suivantes :

- 1. SIMDUT**
- 2. Télétravail**
- 3. Rangement/Entreposage des dépôts**

Office de la langue française

Afin de poursuivre la promotion de la langue française dans notre milieu de travail, nous avons rédigé une Politique noms de camp afin de s'assurer que ceux-ci respectent nos valeurs et fasse la promotion du français.

8.

PERSPECTIVES 2026



L'année 2025 a permis à l'équipe du SLAB (équipe permanente et conseil d'administration) de prendre un pas de recul. En effet, depuis 2012, le SLAB roulait sur la même planification stratégique. Le dernier plan d'action triennale (2024-2026) reflétait déjà un changement dans la façon de concevoir la mission de l'organisme.

La planification stratégique a permis de revoir la mission, la vision et les valeurs du SLAB afin qu'elles reflètent mieux qui nous sommes réellement et notre impact. Cette planification a également mis en lumière la croissance fulgurante de l'organisme depuis les 4 dernière années. Plus de membres, plus de cours, plus d'employés à temps partiel, mais une équipe permanente stagnante. Pour répondre au besoin urgent, nous avons déjà embauché, à l'automne 2025, deux nouvelles personnes : Léa Minguet et Marianna Cuellar Espinoza.

Afin de s'assurer d'avoir les bonnes personnes au bon poste pour assurer la réalisation de notre vision, nous sommes actuellement en processus de restructuration. Le SLAB est accompagné de la firme Soluflex. D'ici le printemps, la structure organisationnelle sera revue et nous aurons les ressources nécessaires à nos ambitions.

Pour 2026, nous avons prévu célébrer **nos 60 ans** en grand :

- ▶ Une foule d'activités
- ▶ Plusieurs événements
- ▶ Des portes-ouvertes
- ▶ Une image réactualisée !

Finalement, l'obtention d'une subvention dans le Programme d'aide financière pour les initiatives en milieu communautaire (Volet 1 et Volet 2) du ministère de l'Éducation, nous permettra d'avoir les ressources financières et humaines pour mener à bien tous ses projets !

En 2026, nous bougerons avec plaisir, dans notre milieu de vie ou dans celui de nos partenaires afin de tisser des liens, un réseau social et se sentir bien dans son corps, dans sa tête et dans sa communauté.



9.

PARTENAIRES

PARTENAIRE PRINCIPAL

En partenariat avec

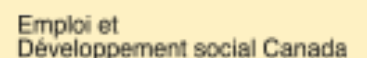
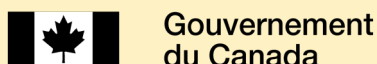
Rosemont
La Petite-Patrie

Montréal 

PARTENAIRES DE PROJETS



PARTENAIRES FINANCIERS



ALTERGO



SLAB

MERCI...

AUX PARTENAIRES
FINANCIERS,
POUR LE SOUTIEN
QU'ILS APPORTENT À
L'ORGANISME.

**Rapport
d'activités
2025**