

The logo for SLAB, featuring the word in a bold, white, sans-serif font with horizontal lines through the letters, set against a dark green background.

**SLAB**

A photograph of children playing mini-golf on a grassy field. In the foreground, a child in a patterned shirt is crouched, preparing to hit a ball with a mallet. Other children are standing around, watching. The scene is outdoors with trees in the background.

**RAPPORT  
D'ACTIVITÉS  
2023**



# SLAB

## RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023

**Rédaction :** Marie-Ève Brunet-Bélanger  
**Graphisme :** Alex Dubert  
[www.flaticon.com](http://www.flaticon.com)  
Designed by Leremy from Flaticon  
**Photos :** Équipe SLAB



**« Il faut des loisirs pour l'agrément de la vie ; les esprits qui ont toute leur charge ne sauraient avoir de douceur. »**

**Charles-Augustin Sainte-Beuve**

**« Le loisir, voilà la plus grande  
joie et la plus belle conquête  
de l'homme. »**

**Rémy de Gourmont**

# Mot du Conseil d'administration

## Chers membres,

Le Conseil d'administration est fier de l'équipe permanente du SLAB et lui est reconnaissant pour son dévouement, son professionnalisme, son inventivité, et son engagement au service de la communauté et envers la mission du SLAB. Nous souhaitons lui apporter un soutien éclairé afin de continuer de rendre le loisir communautaire accessible, disponible et varié pour le plus grand nombre de Rosemontoises et de Rosemontois.

Nous félicitons notre équipe permanente pour la croissance de la présence dynamique et des interventions pertinentes du SLAB dans les parcs et certains milieux résidentiels du quartier, pour son camp de jour réputé et essentiel. Bravo pour ce splendide rayonnement du SLAB.

À l'initiative de son équipe permanente et de sa motivante et passionnée Directrice-générale, le SLAB devient aussi un milieu de vie convivial et accueillant pour de nombreuses familles par l'ajout de

meubles et d'aménagements qui rendent ses locaux et ses espaces disponibles et fonctionnels.

Le Conseil d'administration tient à souligner la rigueur et le haut niveau de compétence de sa Directrice-générale. Elle garde notre OBNL dans une excellente santé financière qui contribue à bonifier l'offre de loisirs communautaires, l'accessibilité ainsi que la qualité et la convivialité du SLAB et de ses équipements. Notre DG est le moteur et le cerveau du SLAB. Bravo et mille mercis.

Une société qui souhaite l'épanouissement de ses citoyens n'a pas le loisir de ne pas rendre le loisir accessible... c'est le leitmotiv au cœur des actions du SLAB

**Sylvain Bertrand,**

**Président**

**Pour le Conseil d'Administration du SLAB**

# TABLE DES MATIÈRES

## 01. SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE

MISSION	P.10
VISION	P.12
VALEURS	P.13
ÉQUIPE	P.16

**P. 8**

## 02. LOISIRS

SESSION D'ACTIVITÉS	P.20
ATELIERS PONCTUELS	P.22
PARASCOLAIRE	P.23
OCCUPATION DE MILIEU	P.24

**P. 18**

## 03. CAMP DE JOUR

L'ÉTÉ AVEC LES STOUKISES	P.28
RELÂCHE SCOLAIRE	P.30

**P. 26**

## 04. ÉVÉNEMENTS

JEUX DE MONTRÉAL	P.36
PROJET EN AGROALIMENTAIRE	P.37
PIQUE-NIQUE FESTIF	P.38
CINÉMA EN PLEIN AIR	P.39
FÊTE DE NOËL	P.40
BÉNÉVOLAT	P.41

**P. 34**

## 05. LE SLAB... ANCRÉ DANS SON QUARTIER

GESTION DU CENTRE	
GABRIELLE-ET-MARCEL-LAPALME	P.44
GESTION DU PLANCHER DE DANSE	P.44
ACCÈS-LOISIRS	P.45
RABAIS : RELANCE DU LOISIR	P.45
PROJETS CONCERTÉS	P.46
PARTENARIATS	P.47
CONCERTATIONS	P.48
PROJETS CONCERTÉS	P.49
GRILLE DE TARIFICATION	P.49
SELON LE REVENU	P.50

**P. 42**

## 06. COMMUNICATION

ACTIF EN MÉDIAS SOCIAUX	P.54
REVUE DE PRESSE	P.55
VISIBILITÉ	P.56
SONDAGES	P.57

**P. 52**

## 07. À L'INTERNE

EMPLOYÉS	P.60
CONSEIL D'ADMINISTRATION	P.64
FINANCES	P.66

**P. 58**

## 08. PERSPECTIVES 2023

**P. 68**

## 09. PARTENAIRES

**P. 70**



**SERVICE DES LOISIRS  
ANGUS-BOURBONNIÈRE**

**Un centre communautaire  
de loisir**



### **Le saviez-vous?**

Un centre communautaire de loisir (CCL) est un organisme d'action communautaire autonome constitué à l'initiative des gens d'une communauté ou d'un quartier. Sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations sont déterminées par des personnes issues de cette communauté et réunies au sein d'instances qui fonctionnent et qui délibèrent selon des règles démocratiques.

Le centre communautaire de loisir est porteur d'un projet de société qui vise l'épanouissement des personnes, le bien-être des familles et le développement des collectivités, tant au plan social, qu'au plan économique ou culturel. À cette fin, le centre élabore et organise des activités, des projets et des programmes qui accroissent le pouvoir d'agir de ses membres et de la collectivité.

# Les VALEURS d'un CCL

## 1. L'approche communautaire :

- Renforcer la capacité des personnes et des communautés à maintenir et à améliorer leurs conditions de vie en valorisant la solidarité et la coopération;
- Augmenter la capacité des personnes à se situer en interdépendance avec leur milieu et leur communauté;
- Améliorer ultimement les conditions et la qualité de vie des groupes, des individus et des collectivités.

## 2. Le Penser-Agir-Famille

- Un CCL est centré sur les besoins de soutien, d'aide et d'encouragement liés aux familles et à leurs membres, notamment par la conciliation travail-famille;
- Le développement des programmes tient en compte les besoins des familles.

## 3. Le milieu de vie

- La convivialité des animations s'y déroulant permet aux gens de se rencontrer, de se regrouper, d'échanger entre eux, de s'entraider, de mettre en commun leur savoir-faire, de partager leurs expériences, d'acquérir de nouvelles compétences et, par le fait même, de vivre de la solidarité;
- Lieu d'accueil et de regroupement;
- Permet de développer un sentiment d'appartenance.

## 4. Bénévolat

- Permettre aux gens de s'impliquer directement à la réalisation d'un acte de développement communautaire fondé sur leur volonté à prendre en charge leur collectivité;
- Le bénévolat comme moyen d'implication des membres;
- Le bénévolat devient alors un acte de vie et de développement social fondé sur l'action citoyenne qui enrichit la collectivité.

## 5. Collaboration

- L'action communautaire du CCL s'inscrit dans un principe de collaboration avec les différents acteurs influents de son milieu. Le centre doit maintenir des relations efficaces, ouvertes et constructives avec ces derniers;
- Permet une analyse à la fois globale et plus précise du milieu.

## 6. L'action communautaire autonome (ACA)

- Pratique axée sur la transformation sociale, c'est-à-dire une pratique engagée dans des actions visant l'amélioration du tissu social, des droits et de la qualité de vie;
- Les organismes d'action communautaire autonome sont libres de déterminer leur mission, leurs orientations, leurs approches d'intervention, leurs pratiques ainsi que leurs modes de gestion. Ils sont également autonomes sur le plan des actions politiques.

## Les trois moyens d'action

- 1 **Action communautaire** : L'action communautaire désigne un ensemble de pratiques visant à inscrire les personnes qui vivent des problèmes communs ou qui ont des besoins similaires dans un processus de participation sociale.
- 2 **Loisir communautaire / l'offre de loisir** : le loisir se pratique et se vit selon une approche communautaire, en mettant les gens en réseau (FAIRE AVEC).
- 3 **Éducation populaire** : ensemble des activités éducatives, des démarches d'apprentissage et de réflexions critiques qui permettent aux citoyens et aux citoyennes de mener des actions collectives et de prendre conscience de leurs conditions de vie et de travail. L'éducation populaire se retrouve autant de manière formelle qu'informelle et elle prend vie de manière transversale dans toutes les actions entreprises par le CCL.

## L'accessibilité en loisir

**Temporelle** : notion de temps disponible qu'a le citoyen pour effectuer des activités de loisir.

**Spatiale** : répartition de l'offre de loisir sur le territoire desservi par le CCL et l'accès physique à ses sites, à ses équipements et à ses activités.

**Économique** : part du revenu consacrée par les gens ou les organisations au loisir (statut socioéconomique également) ainsi qu'aux tarifs fixés pour la pratique d'activités récréatives.

**Culturelle** : connaissances, croyances, coutumes, valeurs, traditions et rites ainsi que l'environnement social et l'éducation influencent l'individu dans ses choix en matière de loisir (diversité socioculturelle).

# LE SLAB, UN CCL QUI A SA PROPRE COULEUR

Au SLAB, nous sommes fiers d'être un Centre communautaire de loisir : fier de participer à ce mouvement qui regroupe une quarantaine de centres fédérés à travers la province, mais aussi fier d'apporter notre propre couleur en travaillant en collaboration.

Au SLAB, cette identité s'exprime à travers une mission qui met la personne au centre des préoccupations de l'organisme et des valeurs qui viennent renforcer notre rôle de filet social, et ce, depuis 1966.

## LES VALEURS

### APPARTENANCE

Les conditions favorables sont mises en place afin de développer le sentiment d'appartenance des usagers, des membres du conseil d'administration et des employés envers le Service des Loisirs Angus-Bourbonnière. Le continuum d'activités favorise la fidélité de la clientèle rejointe, qui fréquente l'organisme de génération en génération.

#### Concrètement :

- Activités en continuum permettant aux citoyens d'être membre du SLAB à tout moment dans leur vie – Nous travaillons d'ailleurs à une meilleure offre de service 13-17 ans !
- Mise en place d'une politique de reconnaissance de l'engagement bénévole.
- Activité de valorisation de l'engagement bénévole, comme notre Party de Noël.

### AUTONOMIE

Le Service des Loisirs Angus-Bourbonnière mise sur sa faculté d'agir de façon autonome et indépendante, et ce, tout en s'engageant dans des liens de collaboration et de partenariat avec le milieu.

#### Concrètement :

- Développement de projets qui répondent à des besoins, en partenariat ou non.
- Activité culinaire en duo.
- Augmentation des activités 0-5 ans.
- Développement (en cours) d'une offre de service mieux adaptée aux 13-17 ans.
- Bouge ton père, acupuncture sociale, halte-allaitement.
- Diversification du financement du SLAB (inscriptions, revenu de locations, subvention à la mission, subventions par projet) en respect de notre mission.
- Encouragement d'une pratique autonome du loisir : prêt de matériel au parc Lafond, programmation d'ateliers ponctuels (gratuits).

## LA MISSION

Ancré dans le quartier Rosemont depuis 1966, le Service des Loisirs Angus-Bourbonnière offre à la communauté des activités physiques, sportives, culturelles et récréatives diversifiées, accessibles et de qualité. Pour réaliser cette mission, le SLAB propose quatre sessions d'activités de loisir (hiver, printemps, été et automne), une programmation d'ateliers ponctuels ainsi qu'un camp de jour de huit semaines durant l'été et un d'une semaine durant la Relâche scolaire.

## LA VISION

Contribuer significativement à la qualité de vie de la communauté rosemontoise en promouvant la pratique de loisirs, plus particulièrement auprès des enfants, familles et aînés, et ce, en s'appuyant sur l'expertise de son équipe et sur un réseau de collaborations élargies et fructueuses.

## ACCESSIBILITÉ

L'accessibilité des activités est au cœur des préoccupations du Service des Loisirs Angus-Bourbonnière. L'accessibilité se traduit notamment par des services adaptés aux besoins et attentes de la clientèle, par l'accès facilité aux locaux, par des horaires flexibles, des coûts abordables et des modes d'inscription simplifiés.

### Concrètement :

- **Temporelle** : Activités de loisir du lundi au dimanche, en avant-midi, en après-midi et en soirée.
- **Spatiale** : 3 installations (Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalme, Centre Étienne-Desmarteau, Pavillon des Arts et du Sport du Collège Jean-Eudes), Station loisir au parc Lafond, parascolaire possible dans 4 écoles primaires (St-Albert-le-Grand, Ste-Bibiane, St-Émile, Saint-François-Solano).
- **Économique** : rabais (25% et 50%), mesure d'aide financière pour personne à plus faible revenu, Accès-loisir, programmation d'ateliers ponctuels (gratuits), événements spéciaux, subventions, partenariat avec des organismes communautaires et/ou des institutions.
- **Culturelle** : activités adaptées et mesures d'accommodement pour les personnes vivant avec des limitations fonctionnelles, encouragement de la mixité sociale, ateliers culinaires et de découverte, groupes de discussion, mise en place d'accommodement pour les personnes appartenant à la communauté LGBTQ+, etc.

## QUALITÉ

Le Service des Loisirs Angus-Bourbonnière se fait un devoir d'offrir un excellent service à sa clientèle en s'appuyant sur une équipe compétente, rigoureuse, professionnelle et innovante.

### Concrètement :

- Offre de formation selon les postes.
- Vérification des compétences et des certifications.
- Achat de matériel de qualité (le matériel est prêté dans presque tous les cours).
- Mise à jour rapide des informations et des communications.
- Augmentation de la cybersécurité.

## **LE SLAB, EN 2023 C'EST ...**

**Une équipe de gestion qui met ses membres au cœur de ses préoccupations ;**

**Une équipe de surveillants heureux de vous servir ;**

**Une équipe d'entretien ayant à cœur votre sécurité ;**

**Une équipe de spécialistes motivée et prête à tout pour vous offrir vos loisirs ;**

**Une équipe d'animateurs de camp déterminée à divertir vos enfants ;**

**Une équipe de surveillants-animateurs présente pour le prêt de matériel et pour répondre à vos questions ;**

**Près de 10 000 inscriptions aux activités de loisir ;**

**Plus de 575 participants au camp de jour qui ont eu beaucoup de plaisir ;**

**Plus de 1 300 participants à nos événements ;**

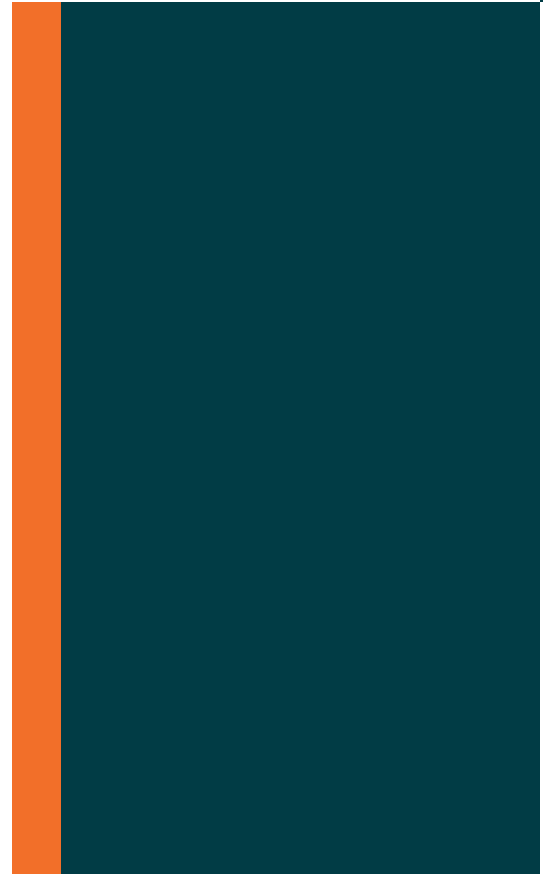
**Des partenariats et des collaborations ;**

**Et plus encore !**

Conformément à notre plan d'action et à nos valeurs, nous avons misé sur l'accessibilité de nos services en 2023. En effet, en voyant l'effet positif des rabais sur la participation aux activités de loisir, nous avons décidé de les poursuivre pour l'ensemble de l'année 2023. C'est près de 60 000\$ que le SLAB a redonné à ses membres grâce à cette mesure d'accessibilité financière.

L'accessibilité financière n'a pas été notre seul cheval de bataille en 2023. Nous avons déployé une offre de service à proximité du milieu de vie de nos membres. En effet, notre programmation continue à s'offrir dans trois installations et au parc Lafond. Nous avons d'ailleurs bonifié la Station loisir avec trois grandes journées festives (Rose Glace, le Pique-nique festif et la Fête du sport) en plus des animations et du prêt de matériel.

La diversité de nos activités a également été mise de l'avant. Notre programmation d'ateliers ponctuels nous permet de tester une foule de nouvelles activités et de nouvelles formules permettant d'offrir du loisir pour tous les goûts et tous les horaires.



Enfin, nous avons aussi mis l'inclusion au cœur de nos préoccupations. Outre des formations pour nous aider à mieux comprendre la réalité de tous les types de familles (LGBTQ+, immigration récente, etc.), nous avons développé des activités inclusives comme le Karaté adapté et nous essayons au mieux de nos capacités d'accommoder les membres faisant partie de la communauté LGBTQ+. De plus, nous avons joint un comité travaillant sur l'enjeu de la santé mentale. Convaincus que le loisir est un des moyens de rétablir notre communauté, nous souhaitons mettre l'épaule à la roue.

La fin de notre planification triennale au 31 décembre nous a obligés à revoir notre plan d'action. L'exercice a été riche tant pour les membres du CA que pour les membres de l'équipe permanente. Nous avons hâte de poursuivre le développement du SLAB en mettant de l'avant nos valeurs et notre vision rassembleuse.

# L'ÉQUIPE

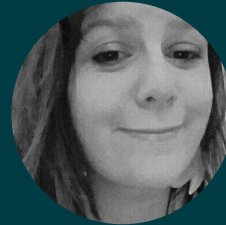
## ÉQUIPE PERMANENTE



**Marie-Ève  
Brunet-Bélanger**  
Directrice générale



**Arabel  
Tremblay**  
Responsable des  
programmes



**Stéphanie  
Rolland**  
Responsable des  
événements



**Line  
Gauthier**  
Responsable des finances et  
des ressources humaines



**Élodie  
Chayer**  
Adjointe aux  
programmes



**Gabriela  
Maruri**  
Agente  
de bureau



**Pierre  
Lalande**  
Responsable  
de l'entretien

## ÉQUIPE DES LOISIRS

Équipe de surveillance et d'accueil :

**20** employés pour 123.5h par semaine

- Gabrielle-et-Marcel-Lapalme – 1er étage : 7
- Gabrielle-et-Marcel-Lapalme – 2e étage : 7
- Étienne Desmarteau : 6

Spécialistes et fournisseurs : **52**

Coordonnatrice de parc : **1**

Animateurs de parc et d'activités spéciales : **10**

Plus de **1800h** d'ouverture pour le prêt de matériel



## ÉQUIPE DU CAMP DE JOUR

Équipe d'animation  
et camp de jour :

**39** Employés

**23** Bénévoles

**3** Coordinateurs

**1** Intervenante psychosociale

**27** Animateurs

**8** Accompagnateurs

**28** Aides-animateurs



## BÉNÉVOLES 81

- 23 aides-animateurs
- 7 membres du Conseil d'administration
- 51 bénévoles pour les activités et événements

## MEMBRES DU CA



**Sylvain Bertrand**  
Président



**Laura Thibaut**  
Vice-présidente



**Claire Dewailly**  
Trésorière



**Audrey Labarre**  
Secrétaire

**Rebecca Sellers**  
Administratrice



**Stéphanie Côté**  
Administratrice



**Afifa Karama**  
Administratrice,  
membre de la communauté



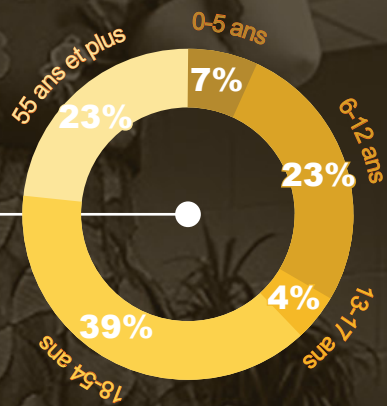
02

---

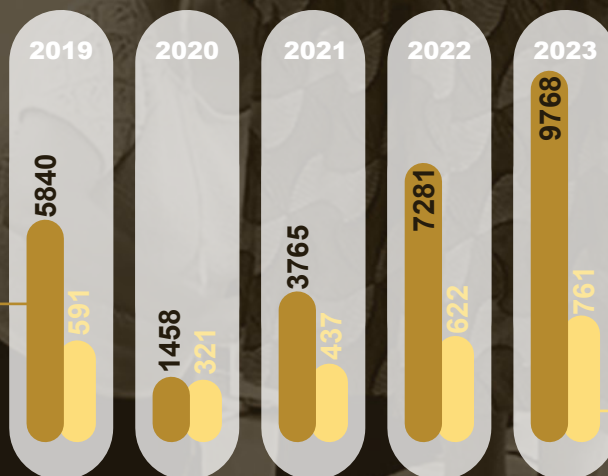
LOISIRS

SLAB

### PORTRAIT DES INSCRIPTIONS PAR GROUPE D'ÂGE

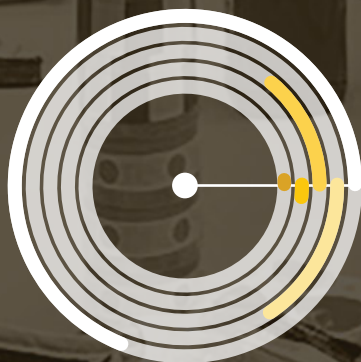


### ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ACTIVITÉS



### ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INSCRIPTIONS

- 69%** Activités physiques
- 15%** Ateliers et événements
- 13%** Activités culturelles
- 2%** Activités récréatives
- 1%** Parascolaire



### PORTRAIT DES INSCRIPTIONS PAR TYPES D'ACTIVITÉS



### Commentaire après l'activité ponctuelle CAPOEIRA :

« C'est très intéressant, enrichissant et doux à la fois, bien qu'actif. J'ai participé vendredi passé et...  
**WOW** on était que des participants satisfaits. »



## SESSIONS D'ACTIVITÉS

Enfin ! L'année 2023 a été une année « normale », sans pandémie, sans ouverture et fermeture de nos sessions d'activités. L'ensemble de l'équipe du SLAB a été soulagé par cette reprise de la vie normale, mais étonné par la puissance de la reprise des activités de loisir. En effet, les inscriptions de l'année ont été record. En tout, nous comptons près de 10 000 inscriptions et plus de 750 activités durant l'année.

Nous pensons sincèrement que la prolongation de nos rabais (25% sur une première inscription et 50% sur les inscriptions subséquentes) a permis aux membres du SLAB de continuer à pratiquer leur loisir. Le fait d'avoir maintenu cette mesure d'accessibilité a permis aux ménages de s'ajuster à l'inflation qui a touché, durant toute l'année 2023, l'ensemble des secteurs, mais plus particulièrement l'alimentation et le logement. Se nourrir et se loger étant deux besoins vitaux, nous souhaitons ne pas alourdir le fardeau financier des membres. Nous sommes heureux d'avoir contribué à rendre le loisir significativement accessible.

En plus des rabais, nous avons également recruté de nouveaux spécialistes afin d'offrir plus de cours et/ou différents horaires. En effet, nous souhaitons répondre à la grande demande des membres pour les cours de Zumba, de Pilates, de Cardio-vélo et de Yoga, notamment. L'ouverture de 3 plages horaires supplémentaires de Pilates, de 6 plages horaires supplémentaires en Yoga et de 4 plages horaires supplémentaires de Zumba ainsi que de Cardio-vélo aura permis de réduire nos listes d'attente. De plus, certains cours se donnent au Collège Jean-Eudes permettant au SLAB de se rapprocher du lieu de résidence de certains membres.

Finalement, nous avons bonifié et remplacé plusieurs équipements qui commençaient à être désuets, notamment les cibles de tir à l'arc. L'augmentation de l'intérêt pour les sports de combat nous a aussi amené à investir dans du matériel de boxe; discipline qui attire de plus en plus d'adeptes. De plus, nous poursuivons le projet de revitalisation de notre corridor. Nous souhaitons ainsi que les membres se sentent accueillis au SLAB et qu'ils y passent plus de temps.

## Portrait des activités en 2023

	HIVER	PRINTEMPS	ÉTÉ	AUTOMNE
<b>ACTIVITÉS CULTURELLES</b>	38	37	0	43
<b>ACTIVITÉS PHYSIQUES</b>	146	139	22	154
<b>ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES</b>	8	4	0	10
<b>ACTIVITÉS PARASCOLAIRES</b>	3	0	0	4
<b>ATELIERS ET ÉVÉNEMENTS</b>	39	40	45	32
<b>TOTAL</b>	<b>234</b>	<b>220</b>	<b>67</b>	<b>243</b>

## Portrait des inscriptions en 2023

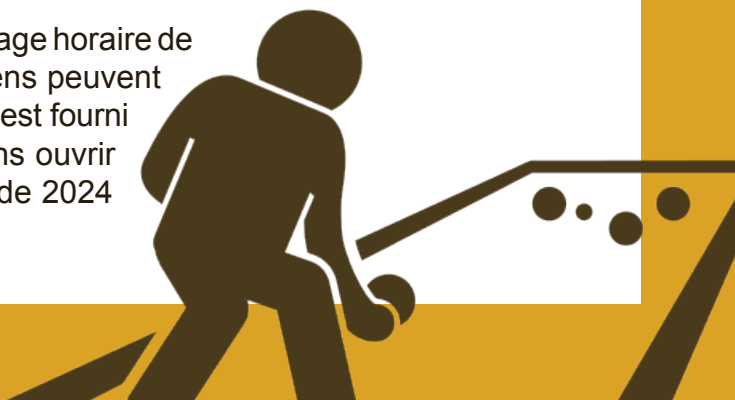
	HIVER	PRINTEMPS	ÉTÉ	AUTOMNE
<b>ACTIVITÉS CULTURELLES</b>	425	398	0	490
<b>ACTIVITÉS PHYSIQUES</b>	2 113	1 998	363	2 211
<b>ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES</b>	53	20	0	94
<b>ACTIVITÉS PARASCOLAIRES</b>	32	0	0	48
<b>ATELIERS ET ÉVÉNEMENTS</b>	352 *552	321 *621	506 *756	301 *200 *400
<b>TOTAL</b>	<b>2 975</b> *3 175	<b>2 737</b> *3 033	<b>869</b> *1 319	<b>3 144</b> *3 744

\* Les inscriptions pour les sessions d'hiver, de printemps, d'été et d'automne comprennent les grands événements comme Rose Glace, le Pique-nique festif, les cinémas en plein air, la Fête du Sport et la fête de Noël citoyenne.

## ACTIVITÉS LIBRES

Depuis plusieurs années, nous offrons des activités libres (principalement en gymnase) aux membres. Lors de ces plages horaires, les citoyens peuvent venir pratiquer un sport sans la présence d'un spécialiste. Pour les adultes, nous offrons du Badminton, du Pickleball, du Ping-Pong, du Cardio-vélo et du Volleyball. Les familles bénéficient d'une plage horaire en gymnase (Bougeotte), de plages horaires de Ping Pong en famille et de plages horaires pour jouer à des jeux de société. Finalement, les aînés ont une plage horaire de Baseball-poches, de Pétanque-Atout et de Scrabble.

Nous continuons à offrir, les samedis après-midi, une plage horaire de Sport libre au Centre Étienne-Desmarreau. Les citoyens peuvent y faire des activités sportives gratuitement. Le matériel est fourni pour une dizaine de sports différents ! Nous prévoyons ouvrir également une plage horaire le dimanche à compter de 2024 afin de répondre à la demande des membres.



## ATELIERS PONCTUELS

Pour l'année 2023, le SLAB a proposé 156 ateliers ponctuels gratuits, dont deux cinémas en plein air. Nous comptons plus de 1400 inscriptions à ces ateliers, dont plus de 600 personnes différentes.

La popularité de cette programmation d'ateliers ponctuels n'est plus à prouver. En 2023, nous avons eu une quarantaine d'ateliers complets et plus de 150 personnes sur nos listes d'attente.

Encore cette année, nous avons présenté un programme varié en proposant des activités déjà à notre programmation, mais aussi de nouvelles expériences de loisirs comme des ateliers d'écriture et de naturopathie pour n'en nommer que deux. Nous avons également mis le loisir culturel à l'honneur dans notre programmation ponctuelle puisque ce type de loisir est moins présent lors de la session.

En plus de nos spécialistes réguliers, nous avons embauché une vingtaine de spécialistes pour la mise en place de cette programmation. Encore une fois, les activités ayant rencontré le plus de succès ont pu être ajoutées à la programmation, pensons au cours Capoeira et d'Écriture Créatives.

Nous avons pu observer un fort taux de participation, plusieurs activités complètes et même des listes d'attente. C'est d'ailleurs pourquoi nous avons ajouté un frais d'inscription (symbolique de 5\$) par session. En effet, nous avons remarqué, surtout en été, que les personnes inscrites ne se présentaient pas toujours. Le frais de 5\$ est une solution pour s'assurer de combler les places de nos ateliers.

Ces ateliers créent du liant entre les citoyens de Rosemont, comme le démontre ce commentaire d'une participante : « André est un excellent spécialiste doux et patient, c'est vraiment relaxant. Quelle bonne ambiance dans le groupe ! Merci ! »

### **Commentaire après l'activité ponctuelle MEURTRE ET MYSTÈRE :**

*« Merci pour cette soirée meurtre et mystère ! Quelle belle soirée ! »*





## PARASCOLAIRE

Tout comme pour le loisir, nous avons pu reprendre le parascolaire de façon « normale » à l'hiver 2023. Nous avons poursuivi notre partenariat avec le Collège Jean-Eudes en accueillant les jeunes du secondaire dans nos locaux. Les élèves des écoles St-Albert-le-Grand et Ste-Bibiane ont pu profiter du parascolaire directement dans leur école.

Pour les élèves du secondaire, nous avons offert deux cours à l'hiver et à l'automne (tir à l'arc et escrime), et ce, à l'intérieur de nos locaux. Nous sommes heureux de ce partenariat qui nous permet de développer des activités pour la clientèle 13-17 ans. En tout, plus de 35 jeunes du Collège ont eu accès à nos activités parascolaires en 2023.

Du côté des écoles primaires, nous avons offert 2 activités au printemps : Kinball et Yoga. À l'automne, 4 activités étaient à la programmation (2 par école) : Danse contemporaine, Zumba, Basketball et Kinball. Quarante-vingt (80) enfants ont participé à ces activités. Lors de chaque session, nous mettons à jour notre offre de service pour les activités parascolaires, ce qui en facilite la mise en œuvre.

En raison de la grève du personnel de soutien scolaire, nous avons dû annuler la moitié de notre session dans les écoles primaires. De ce côté, nous ne savons pas ce que 2024 nous réservera. En raison de cette incertitude, nous ne prévoyons pas reprendre les activités parascolaires avant le mois de février, afin de nous assurer d'un départ fluide des activités.

## OCCUPATION DE MILIEU / STATION LOISIR

Cette année encore, le SLAB a pu animer dans le parc Lafond durant la période hivernale et estivale. Un surveillant-animateur était présent selon l'horaire du projet pour répondre aux questions des citoyens, assurer la sécurité et pour faire du prêt de matériel.

L'Arrondissement Rosemont—La Petite-Patrie a fait l'acquisition de matériel pour tous les parcs. De son côté, le SLAB s'assure chaque saison que le matériel est adéquat et prêt à être utilisé : nous aiguisons les patins, gonflons les tubes de glisse et les ballons. De plus, nous remplaçons le matériel brisé pour assurer la sécurité des citoyens. En 2023, nous avons bonifié le matériel hivernal en achetant des snowskates et le matériel estival en ajoutant plusieurs jeux récréatifs libres (station d'équilibre, filet de volleyball, twister géant, etc.).



De plus, l'Arrondissement a, encore une fois, financé deux activités phares de la saison hivernale soit, la mise en place de couloirs de glisse sur la butte du parc Lafond (et d'autres parcs du quartier) et la sculpture sur glace. Ces deux activités sont toujours très appréciées des citoyens. Les couloirs de glisse, particulièrement ont une très grande popularité ! C'est vraiment une belle valeur ajoutée au parc Lafond. En 2023, nous avons d'ailleurs tenu un événement, Rose Glace, pour accompagner les sculptures de glace.



Pour inaugurer la session estivale, nous avons organisé, le, désormais incontournable, Pique-nique festif afin que les citoyens puissent reprendre possession de leur parc. Après ce coup d'envoi, nous avons poursuivi avec une programmation d'ateliers ponctuels dans le parc permettant aux citoyens de mordre dans leur loisir durant tout l'été !



### Commentaire après une activité SESSION :

« *La programmation est très riche et diversifiée. C'est ma première année et je vais poursuivre avec vous. Ceux qui donnent les cours sont compétents et proches de leurs élèves. Ce sont des moments agréables et bien encadrés!* »

### Commentaire après l'activité ponctuelle DOUBLE CORDE :

« *L'atelier était trop cooollllll. Tout le monde a aimé l'activité; même des parents ont participé. Les gens ne voulaient pas partir à la fin de l'activité. Le monsieur était dynamique et il incitait plein de gens à participer. Cela rappelle l'enfance.* »

### Commentaire d'un participant aux ACTIVITÉS DE SOIRÉE :

« *J'apprécie qu'une personne à l'accueil du rez-de-chaussée soit présente et attablée au comptoir. Elle répond à mes salutations de fin de soirée avec le sourire.* »

### Commentaires divers concernant LE SLAB :

« *L'équipe de jour est top!* »  
 « *Le monsieur qui fait l'entretien est une perle rare et est très dévoué.* »  
 « *Excellents professeurs à l'écoute des étudiants qui nous motivent dans nos exercices.* »  
 « *Excellents services et activités, personnel affable.* »

### Commentaire d'un spécialiste en CUISINE :

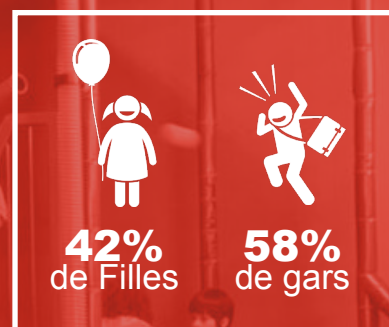
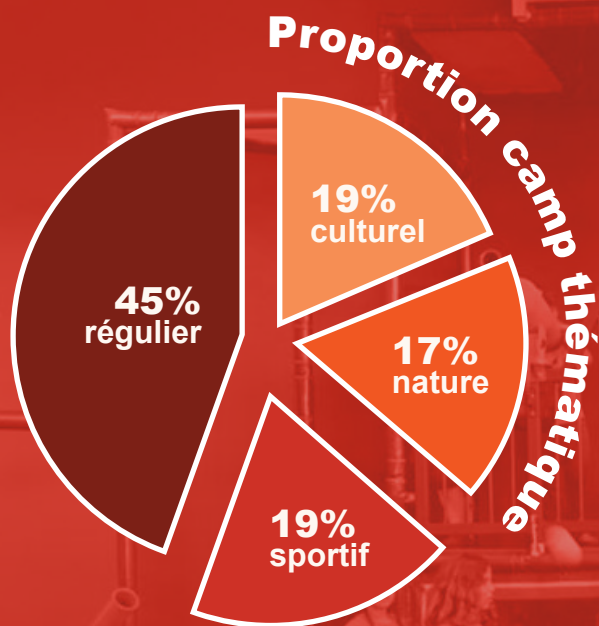
« *L'atelier était super super fun! Tout le monde a bien aimé la nourriture et a apprécié apprendre la cuisson du tofu. Les ateliers culinaires créent un environnement tellement convivial!* »

### Commentaires divers concernant LE SLAB :

« *Je viens ici depuis de nombreuses années et je suis toujours satisfaite, ne changez rien.* »  
 « *Tous les professeurs sont très bons et maîtrisent très bien leur spécialité.* »

# OB

## CAMP DE JOUR



### Formation des animateurs

- **Formation DAFA** : module théorique (33h) et stage (35h)
- **Activités d'équipe** : Brisons > Présentation de l'équipe, rencontre avec son co-animateur
- **Weekend de formation** : découverte de l'espace de travail, formation gestion de groupe, animation, exercice d'incendie/ évacuation, sécurité en milieu aquatique, inclusion en camp de jour
- **Soutien à la planification** : coordonnateurs présents sur place pour aider et coacher les animateurs avec leur planification.

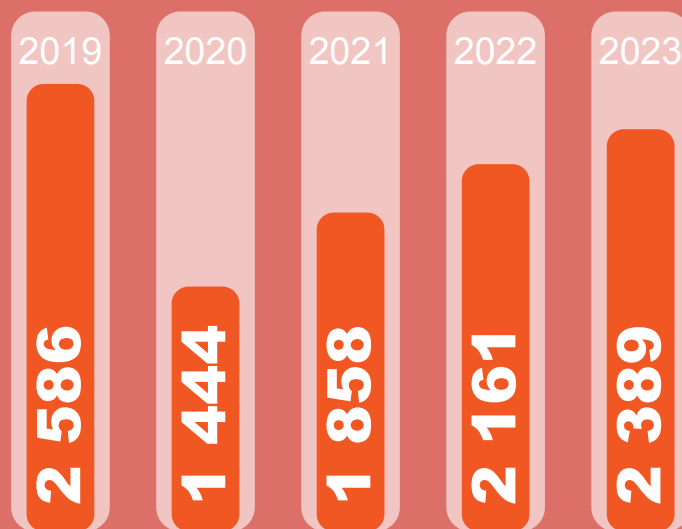




## Formation / accompagnateurs

- Formation offerte par AlterGo (3h)
- **Activités d'équipe** : Brisons > Présentation de l'équipe, rencontre des collègues intervenants
- **Weekend de formation** : découverte de l'espace de travail, formation gestion de groupe, exercice d'incendie/évacuation, sécurité en milieu aquatique, inclusion en camp de jour
- **Soutien à la planification** : l'intervenante psychosociale est présente pour soutenir les accompagnateurs dans l'adaptation de leur activité

## Évolution de la fréquentation du camp de jour



## Les camps thématiques

- Deux plages horaires **d'initiation** par semaine
- **Des jeux et activités** en lien avec la thématique
- **Grandes sorties** et **Vendredis Thématiques**



## L'ÉTÉ AVEC LES STOUKISES

À l'été 2023, plus de **575 jeunes** différents âgés de 5 à 13 ans ont fréquenté notre camp.

### À la découverte des Caraïbes!

#### Semaine 1

Les mascottes magiques

#### Semaine 2

Dans la jungle de Disney

#### Semaine 3

L'île des dragons

#### Semaine 4

À la couleur des Téletubbies

#### Semaine 5

À la rencontre des pirates

#### Semaine 6

L'île mystérieuse

#### Semaine 7

À la découverte des monuments

#### Semaine 8

La maison des Stoukises





Nous avons été heureux d'offrir un camp avec un service de garde selon les horaires usuels (7h à 9h le matin et 16h à 18h le soir). Malheureusement, en raison de la pénurie de main-d'œuvre, nous avons dû diminuer le nombre de jeunes acceptés au service de garde afin de respecter les ratios d'encadrement. Un suivi rigoureux a été fait par l'équipe permanente afin de maximiser toutes les places du service de garde. Plusieurs heures par semaine ont été consacrées à faire le suivi des inscriptions et des besoins des parents afin de répondre le plus possible à la demande. Les horaires seront revus pour 2024 puisque nous sommes rendu compte que cela nuisait à la conciliation travail-famille de nos membres. Nous sommes actuellement en attente de réponse de subventions permettant ces modifications.

Chaque semaine, une grande animation ou une grande sortie avait lieu afin de bonifier notre programmation régulière. Les campeurs ont visité 4 installations extérieures au camp (Espace pour la vie, Funtropolis, Cinéma Beaubien, Vieux-Port) et ont reçu la visite de 3 grandes animations (spectacle de magie, Katag, Méga-Animation). Comme chaque année, la semaine 8 s'est conclue par notre traditionnel Spectacle de camp ; un moment apprécié par tous.

De plus, nous avons poursuivi nos partenariats pour bonifier notre programmation. Outre notre fidèle partenaire La Maison de la Culture, nous avons aussi pu compter sur une collaboration avec le Moulin à Musique, Arts Souterrains et Bouffe-Action de Rosemont. Nous avons également eu plusieurs spécialistes ou collaborateurs (comme l'Association de Kinball et l'Association de Rugby) qui ont animé des activités sportives ou culturelles durant l'été (soccer, yoga, danse, Zumba). Nous avons également développé des activités clé en main (telle que l'autoportrait ou l'atelier d'argile). Les animateurs pourront ainsi les réutiliser au fil des étés.

Encore cette année, les défis de recrutement nous ont donné chaud. Une majeure partie de notre équipe de camp a été embauchée en mai et en juin et en était à leur première expérience de travail. Malheureusement, comme nous n'avions pas autant d'anciens animateurs que les années précédentes, les jumelages n'ont pas pu se faire selon le principe du coaching (un ancien avec un nouveau). Étant conscient que nos animateurs ont besoin de perfectionnement puisqu'ils en étaient à leur premier été de travail, des formations de perfectionnement leur seront offertes au courant de 2024.



## LES STOUKISES. UN CAMP D'INITIATION AUX LOISIRS

Les Stoukises, un camp d'initiation aux loisirs : En 2023, nous avons maintenu nos 3 camps thématiques, soit le camp sportif, culturel et nature. Nous avons travaillé fort pour offrir une belle programmation d'initiation pour chacune de ces thématiques. Ces camps sont offerts au même coût que le camp régulier grâce au soutien financier de la Caisse Desjardins du Cœur-de-l'Île, fidèle partenaire du camp de jour les Stoukises !

L'objectif de nos trois camps thématiques est de permettre aux campeurs de s'initier à une activité

de loisir culturel, sportif ou en lien avec l'environnement par semaine. Durant la semaine, les jeunes participent aux activités usuelles en camp, mais deux avant-midi ou après-midi par semaine sont réservés à la découverte d'une discipline. Les animateurs du groupe sont encouragés à s'inspirer de la thématique de l'été, mais aussi de la discipline mise de l'avant pour l'ensemble de leur activité. Le manque d'expérience de notre équipe a rendu cette intégration plus difficile. C'est pourquoi nous préparons déjà des banques d'activités pour les soutenir dans la préparation de leur planification à l'été 2024.

	Semaine 1	Semaine 2	Semaine 3	Semaine 4
	27 juin au 1 juil.	4 au 8 juillet	11 au 15 juillet	18 au 22 juillet
<b>SPORT</b>	Jeux de filet	Jeux de pieds et ballons	Athlétisme	Jeux de mains et ballons
<b>CULTURE</b>	Langue	Théâtre	Danse	Création littéraire
<b>NATURE</b>	Nature, culture et environnement	Jardinage	Camping	Plantes du territoire
	Semaine 5	Semaine 6	Semaine 7	Semaine 8
	25 au 29 juillet	1 au 5 août	8 au 12 août	15 au 19 août
<b>SPORT</b>	Jeux de filets	Jeux de mains et de bâtons	L'art du combat	Sport-détente
<b>CULTURE</b>	Initiation musicale	Art plastique	Improvisation	Initiation à la comédie musicale
<b>NATURE</b>	Canal Lachine en vélo	Animaux de la Terre	Géo-tastique!	Nature préhistorique



## LES STOUKISES, UN CAMP INCLUSIF :

### Accompagnement en loisir

Cette année encore, nous avons accueilli des jeunes ayant des limitations fonctionnelles. C'est une équipe de 8 accompagnateurs qui a assuré l'intégration de nos 15 jeunes. En tout, c'est 72 semaines de camp qui ont été octroyées en accompagnement. Cette année encore, nous avons pu compter sur le soutien d'anciens animateurs et accompagnateurs venus donner un coup de main lors des semaines avec le plus d'inscriptions. Cela nous a permis d'accommoder l'ensemble des familles qui avaient fait leur inscription dans les temps. En 2023, nous avons offert quatre activités adaptées soit du Karaté, un atelier culinaire (Défi des chefs), un atelier de jardinage avec l'organisme Bouffe-Action et un atelier scientifique avec Sciences en folie.



## AIDE FINANCIÈRE

Chaque année, nous accueillons plusieurs enfants référés par le CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal (et parfois du Centre Sud et même du Nord) au camp de jour les Stoukises. Les familles référées doivent uniquement défrayer les frais d'inscription et le service de garde, si nécessaire. En 2023, nous avons eu 6 jeunes inscrits pour un total de 25 semaines de camp. Nous avons également accueilli des enfants nouvellement arrivés au Québec. Ceux-ci ne parlaient pas toujours français ce qui a aussi compliqué le travail des animateurs. Pour nous, le camp de jour est aussi un outil d'intégration et d'apprentissage pour les jeunes. Par conséquent, nous travaillons déjà sur des pistes de solution (pictogramme, traduction, etc.) pour faciliter l'intégration de tous les jeunes à notre camp de jour.



## DES ANIMATEURS FORMÉS

Les employés du camp de jour sont tous formés RCR-DEA Secourisme général niveau C : 16 heures de formation. En 2023, nous avons, pour la troisième année consécutive, payé la formation RCR à nos nouveaux animateurs et aux anciens qui devaient la renouveler. Les animateurs ont également suivi la formation DAFA (Diplôme d'études aux fonctions d'animateur). Les trois Centres communautaires de loisirs de l'Arrondissement (CPM, LRCR et SLAB) travaillent de concert pour offrir cette formation à coût abordable pour les jeunes. Cette année, nous avons défrayé le coût total de la formation pour l'ensemble de nos animateurs. Nous souhaitons rendre le métier d'animateurs plus attractif pour les jeunes. Cette année, deux formations DAFA (janvier et mai) et une formation pour les aides-animateurs ont été offertes au Centre Père-Marquette.

Tous nos animateurs ont une vérification des antécédents judiciaires (aux frais du SLAB) à jour. Afin de parfaire leur formation et de les familiariser avec les façons de faire du SLAB, ils bénéficient aussi d'une formation maison de 14h et d'heures de planification rémunérées pour préparer leur été (2h). Durant ces heures, les coordonnateurs sont présents pour leur apporter du soutien. En 2024, nous souhaitons pousser plus loin la formation de nos animateurs puisque l'été 2023 a été pour plusieurs, leur première expérience de travail. Nous allons donc offrir de la formation en hiver 2024 pour les animateurs déjà embauchés.

Finalement, nos coordonnateurs ont suivi plusieurs formations en lien avec les clientèles vulnérables dont TED-DI et Négligence et prévention du suicide afin de répondre aux nouvelles réalités en camp de jour. Notre nouvelle coordonnatrice a également assisté à la formation DAFA pour coordonnateurs. Les coordonnateurs participent aussi aux formations Équitas, Zéro Déchet, Tremplin Santé et AlterGo. C'est une équipe bien formée qui accueille les jeunes à l'été ! Un autre gage de notre qualité, Les Stoukises sont toujours accrédités par l'Association des Camps du Québec.



## RELÂCHE SCOLAIRE

À l'hiver 2023, nous avons pu offrir notre camp de jour de la Relâche du 27 février au 3 mars. Cette année, les inscriptions ont doucement remonté. Nous avons accueilli 48 jeunes différents lors de cette semaine (avant la pandémie, nous accueillions 75 enfants). Bien que notre camp fût plus petit que de coutume, nous avons formé 3 stagiaires DAFA. La programmation était variée, tant en extérieur (glissade, patin, constructions de neige) qu'en intérieur (danse, hockey, boxe, badminton et yoga). La semaine s'est clôturée avec un après-midi cinéma ! Finalement, notre ancienne animatrice Kitkat a coordonné l'ensemble de cette semaine dans le cadre de son stage.



**DAFA** « Lancé en 2009, le Programme DAFA (diplôme d'aptitude aux fonctions d'animateur) est un programme national de formation en animation qui répond aux exigences élevées du milieu du loisir et du sport. Élaboré par les organisations nationales de loisir (ONL), sous la responsabilité du Conseil québécois du loisir (CQL), il vise à assurer la sécurité et la qualité de l'animation de groupes de jeunes de 5 à 17 ans, et ce, dans toutes les régions du Québec. »



**Camp Zéro Déchet** « Cette initiative, mise en place en 2008, vise à sensibiliser les enfants des camps de jour participants à une gestion responsable des matières résiduelles sur leur(s) site(s). La mise en place de pratiques favorisant la réduction, le réemploi, la récupération et la valorisation vise à diminuer la quantité de matières résiduelles envoyées aux sites d'enfouissement. »



**Tremplin Santé** « mise sur le jeu et le plaisir pour encourager l'adoption de saines habitudes de vie dans les camps d'été au Québec. Voyez comme bouger plus et manger mieux est facile et amusant dans les camps adhérents. »



Association des camps du Québec

**Certification ACQ** « Le programme de certification de l'ACQ comprend plus de 60 normes qui traitent des exigences et meilleures pratiques relatives à la sécurité, à l'encadrement, à la programmation, à l'environnement, à la santé et à l'alimentation. »



## Commentaires de parents d'enfants aux STOUKISES :

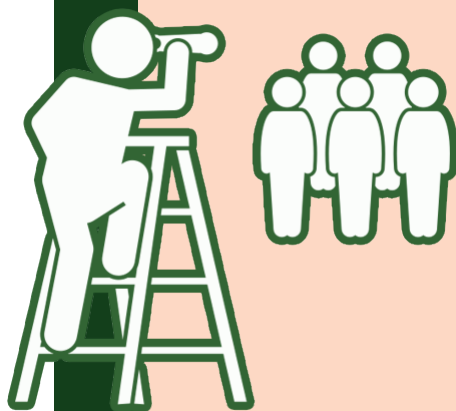
« Merci à toute l'équipe des Stoukises Vous faites un travail extraordinaire ! »

« Merci de prendre soin et d'amuser nos cocos, vous avez un impact majeur dans nos vies. »

## RECRUTEMENT

Encore cette année, le recrutement a été le nerf de la guerre aux Stoukises. Nous avons embauché 21 nouveaux animateurs pour la tenue de notre camp. Plusieurs d'entre eux ont été embauchés tardivement.

Collectivement, les trois centres communautaires de loisir et l'Arrondissement Rosemont—La Petite Patrie ont décidé de faire une publicité pour réduire les défis de recrutement. Certains de nos animateurs et leur groupe d'enfants sont devenus des acteurs d'un jour pour la réalisation de cette vidéo. Nous espérons ainsi revitaliser le métier d'animateur afin de donner à plus de jeunes l'envie de travailler en camp de jour. Ce métier stimulant et touche-à-tout a été dévalorisé avec la pandémie. Nous voulions rappeler qu'en étant animateur, ils peuvent faire une différence dans la vie des enfants.



## **ROSE GLACE** **Février 2023**

- Près de 200 personnes
- Journée hivernale extérieure
- DJ, patinage, sculpture sur glace, olympiades

## **PIQUE-NIQUE FESTIF** **Mai 2023**

- Plus de 300 personnes
- Journée printanière extérieure
- Jeux kermesse, d'adresse et sportifs, atelier vélo, prestations musicales

## **CINÉMA EN PLEIN AIR** **Été 2023**

- Plus de 250 personnes
- Deux soirées estivales extérieures
- La déesse des mouches à feu (2020) et Le Roi Lion (1994)

## **FÊTE DU SPORT** **Octobre 2023**

- Plus de 200 personnes
- Journée automnale extérieure
- Initiation à 15 disciplines sportives différentes sur scène ou en kiosque

## **FÊTE DE NOËL**

- Plus de 300 personnes
- Journée hivernale intérieure
- Jeux gonflables, maquillage, bricolage, lecture de contes, spectacle déambulatoire de lutins



# ÉVÉNEMENTS

## 81 BÉNÉVOLES

- 7 membres de CA
- 23 aide-animateurs
- 51 événements
- Une politique de valorisation

# 04



## JEUX DE MONTRÉAL

L'organisation des jeux de Montréal est revenue presque à la normale en 2023; le calendrier régulier a été repris, soit les préliminaires durant le mois de février et les jeux en début avril. Cette temporalité a été beaucoup plus facile à gérer par l'équipe du SLAB. En effet, cette période étant plus creuse que le mois de mai, nous avons pu nous concentrer sur les Jeux. Nous avons organisé, en partenariat avec l'Arrondissement Rosemont—La Petite Patrie, des préliminaires d'athlétisme, de soccer, de basket et de karaté.

Avec une délégation de près de 315 jeunes présents, 6 bannières (médailles d'or), 3 médailles d'argent et 2 médailles de bronze, Rosemont—La Petite-Patrie a retrouvé sa première place dans la compétition. Nous pouvons affirmer sans nous tromper que l'édition 2023 des Jeux de Montréal pour notre arrondissement a été un succès sur toute la ligne.

Les  
**Jeux**  
de Montréal  
Ma première compétition

## PROJET EN AGROALIMENTAIRE

À l'hiver 2023, nous avons poursuivi notre projet en agroalimentaire ayant pour objectif de promouvoir le développement durable et l'alimentation de proximité. Les activités proposées permettaient aux enfants de développer des connaissances et des compétences dans la sphère alimentaire et culinaire. Ce projet a été possible grâce au soutien financier de l'organisme M361.

**Six ateliers culinaires pour les 8-12 ans et 1 atelier en duo** ont été proposés de janvier à mars 2023. Les enfants ont pu réaliser des recettes et déguster ce qu'ils avaient préparé, mais aussi refaire les recettes à la maison avec leur famille. La popularité des activités culinaires a motivé la responsable des événements à en ajouter à la programmation d'ateliers ponctuels. Nous avons donc offert mensuellement des ateliers culinaires en duo !

En parallèle, une sortie a été organisée afin de partir à la rencontre d'une érablière :

### **Érablière au rythme du temps : une sortie à la journée avec 38 personnes**

- Un repas par personne pour une famille de 2 à 4 personnes;
- Le transport en bus scolaire au départ du 5350 rue Lafond;
- Une visite guidée de l'érablière;
- Une visite de la mini ferme;
- Jeu dans une structure gonflable.

Pour cette sortie, nous demandions une contribution de 20\$/famille.

Malgré la fin du financement en mars, nous avons poursuivi notre partenariat avec Bouffe-Action de Rosemont en proposant une dizaine d'ateliers d'horticultures urbaines au parc Lafond dans le cadre du camp de jour. Le but de ces ateliers était de familiariser les jeunes au jardinage urbain, plus particulièrement en bac. La culture en bac est d'ailleurs une initiative libre en dehors des plages horaires animées.



## ROSE GLACE

En février dernier avait lieu la toute première édition de Rose Glace. Se voulant à l'image du Pique-Nique Festif et une activité rassembleuse ouverte à tous, Rose Glace mettait les **activités hivernales et la musique à l'honneur**. Un beau partenariat avec les **DJs du collectif Polyson** a permis aux membres de bouger sur la piste de danse givrée. Nous avons aussi organisé des **Olympiades d'hiver** durant lesquelles trois équipes s'affrontaient dans des épreuves rigolotes et adaptées à tous les âges.

L'événement s'inscrivait dans le cadre du **Grand Weekend Givré**. En plus des activités planifiées par le SLAB, l'Arrondissement Rosemont—La Petite-Patrie offrait l'activité de **sculpture sur bloc de glace**.

## STATION LOISIRS

Le SLAB anime le parc Lafond depuis 2019. La bonification des budgets par l'Arrondissement a permis de revoir l'ensemble du projet et de l'améliorer.

En plus du **prêt de matériel** et de la **programmation d'ateliers ponctuels extérieurs**, nous avons pu embaucher une coordonnatrice pour les périodes plus occupées et organiser **trois grandes journées festives**.



## CINÉMA EN PLEIN AIR

Durant l'été 2023, nous avons proposé aux citoyens une activité festive, conviviale et décontractée en mettant en place trois séances de cinéma de plein air. En raison d'une météo capricieuse, nous avons reporté les séances à plusieurs reprises pour finalement réussir à en avoir deux : **La Déesse des mouches à feu** (2020) et **Le Roi Lion** (animé, 1994). Les séances ont eu lieu en juillet et en août, des périodes plus favorables que le mois de septembre pour ce type d'activité! Encore cette année, nous avons souhaité mettre le cinéma québécois à l'honneur pour au moins l'une des représentations faisant ainsi honneur au septième art local.

La séance du Roi Lion a été un beau succès avec près de **250 personnes** présentes malgré une météo peu clémente au parc Lafond. Nous repropo-  
serons cette activité pour 2024.

# FÊTE DU SPORT

Au mois d'octobre, nous avons mis sur pied notre troisième et dernière journée festive de 2023. En octobre, le sport était mis à l'honneur puisque nous avons organisé notre toute première fête du Sport. L'objectif de ce rassemblement était de fédérer l'ensemble des citoyens présents autour des bienfaits de la pratique sportive le tout de façon ludique, inclusive et surtout, sans pression. Les Rosepatriens pouvaient découvrir, pratiquer et s'initier à plus de **15 disciplines sportives** différentes dont le tir à l'arc, la boxe, l'Essentrics et plusieurs autres.

Nos spécialistes ont été emballés par la proposition. Pour eux, c'était l'occasion rêvée de partager leur passion.

Plus de 200 citoyens ont été présents lors de la journée. Cet événement a rassemblé plus de **20 bénévoles, et une quinzaine de spécialistes**. Une autre belle réussite, nous avons su toucher une vingtaine d'adolescents, public rarement présent lors de nos événements.

## Commentaire d'un spécialiste lors de la FÊTE DU SPORT :

« Un petit mot pour vous dire bravo et merci pour cette super journée du sport! C'était bien organisé, plein de belles activités et de joies, tout le monde avait l'air heureux! J'ai eu beaucoup de plaisir et j'ai découvert une nouvelle discipline: le Tai-Chi qui m'a vraiment fait du bien! »

## PIQUE-NIQUE FESTIF

La deuxième édition du Pique-nique Festif a été un succès, tout comme la première édition! Plusieurs organismes partenaires se sont joints à nous pour animer le parc Lafond. On souligne la participation de **CoopÈRE, l'Accès-cible Jeunesse Rosemont, Bouffe-Action de Rosemont, l'Oasis des enfants de Rosemont et des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont**.

Cet événement nous a encore permis d'**inaugurer nos activités estivales**, dont l'agriculture urbaine, et de lancer notre fameux concours, dans le cadre du Défi de Particip'Action : En juin on bouge !

Pour cette occasion, environ **300 personnes** ont pu profiter des activités proposées : 4 ateliers de réparation de vélos (complet), des prestations musicales et sportives, un bingo et de nombreuses installations de loisirs (jeux en bois, filet de badminton ...) Cet événement a également permis au SLAB de créer un lien privilégié avec les bénévoles, partenaires et membres.

Évidemment, cette journée festive est devenue un impératif pour notre programmation estivale. Elle aura lieu pour une troisième édition en 2024 !





## FÊTE DE LA RENTRÉE

En septembre dernier, le SLAB a eu la chance de participer à la **Fête de la Rentrée organisée par l'Arrondissement Rosemont—La Petite-Patrie**.

Cette journée festive a été une belle occasion de se faire connaître auprès des citoyens. Pour l'occasion, nos supers animateurs Wendingo et Simba ont animé notre kiosque : **lecture de contes et parcours moteur** étaient au rendez-vous pour amuser les enfants, permettant aux parents de prendre tranquillement l'information.

## FÊTE DE NOËL

C'est avec bonheur que le SLAB a pu célébrer le temps des fêtes avec ses membres grâce au retour de la Fête de Noël citoyenne. Nous sommes restés fidèles au programme proposé au cours des années précédentes avec des **jeux gonflables, des parcours moteurs (2), un stand de jeux de Kermesse** ainsi qu'un **kiosque de jeux de société et de coloriage**. Du popcorn et du chocolat chaud ont été offerts aux citoyens comme collation spéciale. Cette année, nous avons fait appel aux lutins du Père-Noël avec **3 périodes de prestations déambulatoires**. Suite au succès de l'année dernière, nous avons repropose nos différentes zones (calme, allaitement, lecture) et un parcours psychomoteur pour les poupons. Une cinquantaine de personnes ont su profiter de ce petit coin cocooning. La Fête de Noël compte aussi quelques nouveautés comme le **coin bricolage** et le **coin maquillage**.

Il y a eu un grand nombre de participants pour l'édition 2023 où nous avons accueilli plus de **400 personnes** au sein du gymnase du Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalme.



## Commentaire d'une bénévole lors d'un ÉVÉNEMENTS :

« Je suis très contente d'avoir pu découvrir cette association, et je serais très contente de revenir faire du bénévolat sur d'autres événements. »



## BÉNÉVOLAT

Nous avons poursuivi, au courant de 2023, la refonte de notre volet bénévolat. Nous avons entre autres rédigé une **politique d'encadrement et de valorisation du bénévolat**. Cette dernière met le bénévole au cœur des actions afin qu'il s'épanouisse au SLAB. Nous souhaitons offrir des occasions de bénévolat enrichissantes, adaptées à la personne, le tout dans une approche bienveillante. Nous sommes fiers de cette politique coécrite par la directrice et la responsable des événements et avons hâte de la déployer.

En 2023 nous comptons **32 nouveaux bénévoles** au sein du SLAB en plus des membres du Conseil d'administration qui sont toujours autant engagés. Nous avons eu l'honneur de les recevoir à table avec nous lors de notre **repas de Noël pour les employés, les partenaires et les bénévoles**.

En 2024, nous continuerons le travail en mettant en place des activités de valorisation de l'implication bénévole.

# 05

## CONCERTATION

Le SLAB s'implique sur plus d'une quinzaine de communes (à l'échelle de l'Arrondissement) et collabore à différents projets. En 2023 le SLAB a mis de l'avant deux de

### L'ACCESSIBILITÉ FINANCIÈRE : AU CŒUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS

Rabais RELANCE DU LOISIR :  
au SLAB le loisir est un droit, pas un luxe.

Investissement de  
**plus de 50 000\$ en 2023**

#### Accès loisir

- Plus de **439** places offertes
- Faible revenu
- Pour les ménages vivants sous le seuil de pauvreté, il n'y a pas de raison de se priver de loisir.

**LE SLAB OFFRE EN TOUT TEMPS 50%  
DE RABAIS. LE LOISIR : UN DROIT !**

**LE SLAB...  
ANCRÉ DANS  
SON  
QUARTIER !**

## S'ADAPTER ET SE RÉINVENTER

On l'a vu avec la pandémie en 2020, 2021 le SLAB, secteur public, a ouvert des plages horaires supplémentaires pour le prêt de matériel :

- **20h** de gymnase libre et gratuit
- Plus de **60 heures** d'ouverture supplémentaires
- Espaces dans le corridor disponibles

quinzaine d'espaces de concertation (Table de quartier, concertations sectorielles, différents niveaux avec une trentaine de partenaires réguliers. Plus particulièrement, en ces projets :

#### **ACUPUNCTURE SOCIALE**

- Deux acupuntrices certifiées
- Soins personnalisés et confidentiels
- Repos dans un espace ouvert
- Ambiance chaleureuse et accueillante

#### **BOUGE TON PÈRE**

- Une référence en paternité et coparentalité : CooPÈRE
- Développement du lien parent-enfant (0 à 2 ans) à travers des activités actives
- Une séance par mois

## **GESTIONNAIRE IMMOBILIER**

De concert avec l'Arrondissement et la CDC de Rosemont, l'organisme s'occupe de la gestion du Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalme :

- Voit à la sécurité de la bâtisse
- Voit à l'entretien de la bâtisse
- Travaille sur les pistes d'amélioration (ex. peinture, mur arrière, salle de bain, etc.)
- Travaille à trouver des solutions aux problématiques (ex. voisinage, dépôt des ordures, etc.)

La gestion du SLAB s'est accrue au sortir de la pandémie. Nous gérons maintenant les demandes de locations pour le plancher de danse et le gazebo du parc Lafond, en partenariat avec l'Arrondissement.

## **ER**

2021 et 2022. C'est encore le cas en 2023. Le SLAB, à l'annonce de la grève dans les terrains de gymnase (en respectant les activités déjà planifiées) et la Station loisir

élémentaires de la Station Loisir

activités : bricolage, dessins et jeux de société

## GESTION CENTRE GABRIELLE-ET-MARCEL-LA-PALME

En 2006, l'arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie a fait l'acquisition du Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalme. Il s'agit d'un centre communautaire, culturel et de loisir. La gestion de cet édifice est assumée par le SLAB (pour le sous-sol et le deuxième étage), la CDC de Rosemont (pour le 1er étage) et l'arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie.

En 2023, le comité tripartite a revu son fonctionnement en rédigeant un guide. Cela permet que le mandat du comité et ses objectifs demeurent clairs, et ce, même si les personnes le composant changent. Des outils de suivis des requêtes ainsi qu'une liste des améliorations souhaitées ont également été développés. Le comité est ainsi bien structuré pour continuer ses travaux.



## GESTION DU PLANCHER DE DANSE ET DU GAZEBO – PARC LAFOND

Depuis 2019, le SLAB s'implique dans l'animation et la surveillance du parc Lafond. À l'hiver 2022, l'Arrondissement nous a approchés afin de prendre la gestion du plancher de danse. En effet, en 2020 et surtout en 2021, beaucoup de problématiques ont été vécues en lien avec le plancher de danse : tensions entre des groupes, tensions entre citoyens, musique trop forte, etc. Comme le SLAB opère déjà dans le parc Lafond, utilise le plancher de danse et a toutes les ressources nécessaires pour gérer des locations de plateaux, nous avons tout de suite accepté la collaboration. Nous avons créé un document balisant les réservations et les responsabilités de tous et de chacun.

La gestion du plancher de danse, par le SLAB, reste un ajout positif pour le SLAB et pour les citoyens. Les réservations étaient mieux respectées, les groupes satisfaits, nous avons reçu beaucoup moins de plainte des résidents riverains et cela a permis également la création de contacts qui pourraient mener à de nouveaux partenariats.

### Portrait en chiffres :

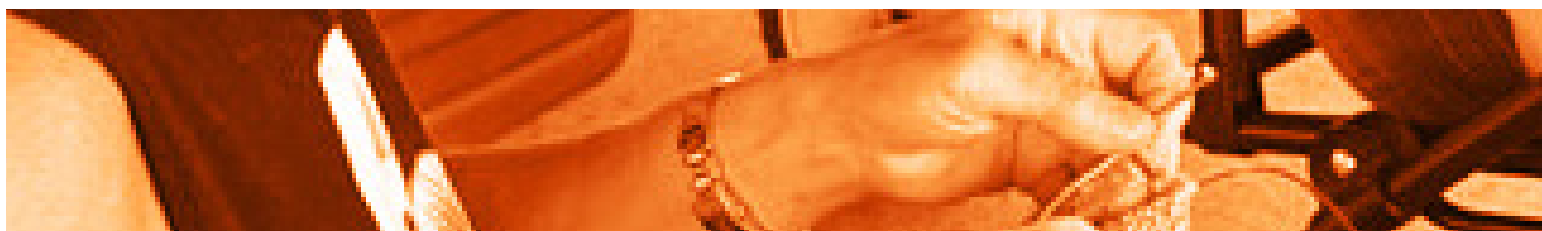
	Privé (Plancher)	Privé (Gazebo)	Partenaires (Plancher)	Activités ponctuelles SLAB / Prog
Mai	8	0	0	8
Juin	11	0	1	16
Juillet	14	0	16	13
Août	14	4	18	16
Septembre	8	1	7	1
Octobre	2	1	0	1
<b>Totaux</b>	<b>57</b>	<b>6</b>	<b>42</b>	<b>55</b>



## ACCÈS LOISIRS

Pour une septième année, le SLAB a été un des points de service pour **Accès-loisirs** à l'hiver et à l'automne 2023. Au total, le SLAB a offert **131 places** en 2023 (sur 439 inscriptions possibles au total), ce qui représente près de **12 000\$ de cours gratuits** lors des deux éditions. Bien que le nombre de citoyens bénéficiant d'une activité gratuite ait pratiquement doublé en 2023 (comparativement à 2022), nous remarquons que le programme gagnerait à être mieux connu auprès des citoyens. Seules 30% des activités disponibles au SLAB ont été offertes.

C'est pourquoi, en plus de sa participation lors de la journée d'inscription, le SLAB a tenté de trouver des solutions avec l'Arrondissement afin de mieux promouvoir le programme.



## LE SLAB : À L'ÉCOUTE DE SA COMMUNAUTÉ

Nous le savons, la pandémie a mis à mal le secteur du loisir. Considéré comme non essentiel durant plus de deux ans, sa place doit être revalorisée et son importance ramenée au cœur des communautés. L'inflation qui continue à augmenter fait également souffrir les portefeuilles des Québécois.

Nous avons donc été à l'écoute du besoin des citoyens en poursuivant nos rabais pour toutes les sessions de 2023. Nous avons offert un **rabais de 25%** sur une première inscription et un **50% de rabais sur les inscriptions subséquentes** (s'applique par membre). Cette mesure d'accessibilité financière a porté ses fruits : **les inscriptions ont augmenté de 67%** en comparaison avec l'année 2019.

Pour l'année 2024, le SLAB ne pourra pas maintenir cette mesure puisque le maintien des rabais implique un investissement près de 100 000\$ pour le SLAB. Toutefois, sachant que le coût de la vie continue d'augmenter, nous avons décidé d'ajouter une mesure d'aide financière. **En plus du rabais de 50% pour les ménages à faible revenu, un rabais de 25% est maintenant accessible pour les ménages de la classe moyenne faible.** Les revenus admissibles par ménage sont indiqués sur notre site Web. C'est notre façon de continuer à promouvoir du loisir accessible et de qualité. Au SLAB, le loisir n'est pas un luxe; c'est un droit.



## ACUPUNCTURE SOCIALE

Nous poursuivons notre partenariat avec les acupuntrices **Marie-Soleil Lalonde** et **Julie Gazard** dans le but d'offrir un espace thérapeutique permettant l'accès à des traitements d'acupuncture abordables et de favoriser une fréquence de soins optimale. Nos deux collègues acupuntrices sont animées, comme nous, par l'envie de créer une ambiance chaleureuse et accueillante, afin de permettre **l'atteinte d'un mieux-être personnel**.

L'Acupuncture sociale s'offre dans une salle ouverte sur des chaises inclinables sans murs diviseurs ni rideaux afin de traiter **plusieurs personnes simultanément** dans le but d'offrir une accessibilité plus importante aux soins holistiques. En 2023, nous avons fait l'achat de 5 nouvelles chaises pour permettre une plus **grande démocratisation** de ce soin pour nos membres et pour les citoyens.

Pour l'année 2023, **161 patients différents** se sont présentés et **706 traitements** ont été donnés. Cela correspond à une augmentation de 228% pour cette deuxième année.

## BOUGE TON PÈRE

Le SLAB est heureux de collaborer avec l'organisme **CooPÈRE** dans le cadre de leur projet Devenir Père.

Bouge Ton Père est l'un des 7 volets du programme de l'organisme. Il s'agit d'une **d'activité mensuelle de loisir père/enfant de moins de 2 ans**. Dans une ambiance conviviale, les participants essaient différentes activités accessibles aux bébés en porte-bébé et à ceux qui se tiennent sur leurs jambes. Ce sont des moments idéals pour développer la relation papa/bébé tout en s'amusant !

Le SLAB est heureux de contribuer à l'épanouissement de la relation père-enfant, au bien-être des pères, des futurs pères et des enfants.

Pour l'année 2023, **29 papas et enfants** ont participé aux 6 activités que nous avons offertes ! Des efforts de promotion seront faits en 2024 pour mieux faire connaître ce beau programme.

# COOPÈRE

# PARTENARIAT

## JARDINAGE URBAIN

Cette année encore, le SLAB a collaboré avec **Bouffe-Action de Rosemont** pour organiser des activités de jardinage urbain. Intégrées à la programmation du camp de jour et à la **programmation de la Station loisir**, les activités permettent de **sensibiliser les jeunes aux bienfaits du jardinage**.

Les activités ont lieu au parc Lafond. Bien qu'il n'y ait pas de jardin, l'achat de bacs de jardinage dans les années antérieures nous permet de relancer l'activité chaque année.

En 2023, les animations ont exclusivement été faites pour les jeunes inscrits au camp de jour. L'ensemble des jeunes inscrits au camp thématique nature a eu accès aux animations en plus de quelques autres groupes.

Les bacs de jardinage pouvaient être utilisés en **libre-service par les citoyens** et nos surveillants-animateurs de parc étaient responsables de l'arrosage des plantes.



## ANIMATION PRÉVENTIVE AUX HABITATIONS ROSEMONT

Depuis 2017, le SLAB utilise l'intervention par le loisir pour augmenter le sentiment de sécurité des enfants et de leur famille résidant dans les **Habitations Rosemont**. Ce projet a vu le jour suite aux épisodes de violence armée en 2017 et est financé par la Direction régionale de la Santé publique via la **mesure 4.2 Milieu de vie favorable jeunesse**.

En raison d'une augmentation de la violence aux Habitations Rosemont à l'été 2023 (menaces armées), nous avons dû mettre le projet « **Animation préventive** » sur pause pour l'été. Le milieu n'était pas sécuritaire pour nos employés ou pour les jeunes. Malgré l'annulation du projet, le SLAB est plus ancré que jamais aux Habitations Rosemont puisqu'il a rejoint le comité des partenaires.

La présence du SLAB sur le comité a permis de revoir le projet Animation préventive pour qu'il se déploie durant l'année scolaire en complémentarité avec les activités du **Point Cardinal**. Le projet devrait commencer à l'hiver 2024.



## PARTENARIATS

Au courant de l'année, le SLAB a maintenu, lorsque possible, ces partenariats avec d'autres organisations du quartier :

**Carrefour communautaire Montrose** : partage de locaux à prix réduit (5\$/h)

**Collège Jean-Eudes** : partage de locaux et offre de parascolaire

**CooPÈRE** : partage de locaux et animations (Bouge ton père)

**RT21** : partage de locaux

**Groupes culturels** : partage de locaux et animations (camp de jour)

**CFI et Nourri-Source** : partage de locaux pour la halte-allaitement

# CONCERTATIONS

Le SLAB est fier de participer à plusieurs tables d'échanges et de concertations dans l'arrondissement.

## **Tables d'échange (Arrondissement)**

Table camp de jour et loisir  
Co-Gestion Centre Lapalme

## **Tables de concertation et lieu d'échange**

Table de Concertation en Petite Enfance de Rosemont  
Table 5-12  
Concerto expresso (Table de quartier)

## **FQCCL**

Conseil d'administration  
Groupe de co-développement pour les directions et coordinations  
Comité recommandation

## **Comités**

Méta-concertation  
Recommandation des trois tables  
Persévérance scolaire  
Santé mentale

## **PROJETS CONCERTÉS**

Le SLAB s'implique également dans plusieurs projets concertés à la grandeur du quartier :

- Magasin Partage de la rentrée scolaire
- Projet Impact collectif
- Méta-concertation (regroupement des trois tables populationnelles)







**RABAIS**  
**de 25%**  
**à 50%**

## GRILLE DE TARIFICATION SELON LE REVENU

Le SLAB a à cœur l'accessibilité physique, matérielle et financière de ses services. En plus d'offrir des activités de qualité à un **tarif abordable**, nous **prêtons l'ensemble du matériel** nécessaire à la pratique des activités et nous assurons que celui-ci est correctement entretenu. Convaincus que le loisir ne peut être un luxe, nous souhaitons que tous les Rosepatriens bénéficient d'activités, et ce, quel que soit leur budget. Malgré nos efforts, il peut arriver que les tarifs soient trop élevés pour les ménages avec de plus faibles revenus. C'est pourquoi nous avons mis en place une **politique d'accessibilité** afin que tous puissent mordre dans leur loisir.

### LOISIR

Les **ménages vivant sous le seuil de faible revenu** peuvent bénéficier de 50% de rabais sur une session d'activités de loisir, sous présentation d'une preuve de revenu familial gouvernementale. Près d'une **vingtaine de familles** ont bénéficié de cette mesure en 2023. Nous espérons que la fin des mesures sanitaires permette à un plus grand nombre d'en profiter.

### CAMP DE JOUR

Dès le début juin, nous offrons également des rabais sur les inscriptions au camp de jour dans les groupes réguliers pour **toute famille à faible revenu ou référée par un organisme partenaire** du quartier. Les familles peuvent alors inscrire leur(s) enfant(s) en payant exclusivement les frais d'inscription et les frais de la grande sortie de la semaine (le service de garde est en supplément si nécessaire).

Finalement, nous avons mis à jour notre site Web afin que toutes nos mesures de soutien financier puissent être facilement consultées par les citoyens. Nous espérons de cette façon contribuer à rendre le loisir toujours plus accessible.

## GRÈVE DE LA FONCTION PUBLIQUE

Dès l'annonce de la grève, le SLAB a reçu plusieurs demandes de parents afin d'offrir différents services pour les dépanner. Si, au départ, il ne nous était pas possible de répondre à la demande en raison de notre session d'activité, nous avons ouvert notre gymnase au début du mois de décembre.

En effet, lors de la pandémie, les familles se sont retrouvées coincées chez elles dont certaines dans des logements trop petits. La promiscuité a eu des conséquences désastreuses sur les dynamiques familiales. C'est pourquoi dès qu'il nous a été possible de le proposer, nous avons **invité les familles à venir jouer et dépenser leur énergie dans notre gymnase**. Plusieurs jeux de société et livres ont aussi été laissés en **libre-service** dans nos couloirs. Finalement, nous avons ouvert la **Station loisir du parc Lafond à partir de midi dès le 6 décembre**, soit près de 3 semaines en avance. Cela montre, une fois de plus, la capacité qu'a le **SLAB à s'adapter aux besoins de ses membres**.

Rappelons que nous n'avons pas offert de service de garde ou de camp de jour durant la grève par manque de ressource pour mettre un tel service en place en trop peu de temps et par solidarité avec le personnel en milieu scolaire.

Finalement, le SLAB est membre de la concertation populationnelle de Rosemont et s'implique sur les comités de Méta-concertation. L'un des comités, **Revendications**, s'est d'ailleurs mis en branle afin de rédiger une lettre adressée à Mme Lebel. Dans cette lettre, les trois instances de concertation et leurs membres demandent au gouvernement de négocier, de bonne foi, avec les employés de la fonction publique. Ce ne sont pas les enfants et jeunes adultes, notamment les plus vulnérables, qui devraient être les victimes collatérales de ce conflit.



« Un repos absolu énerve  
l'âme, préférez-lui un loisir  
occupé. »

Pythagore



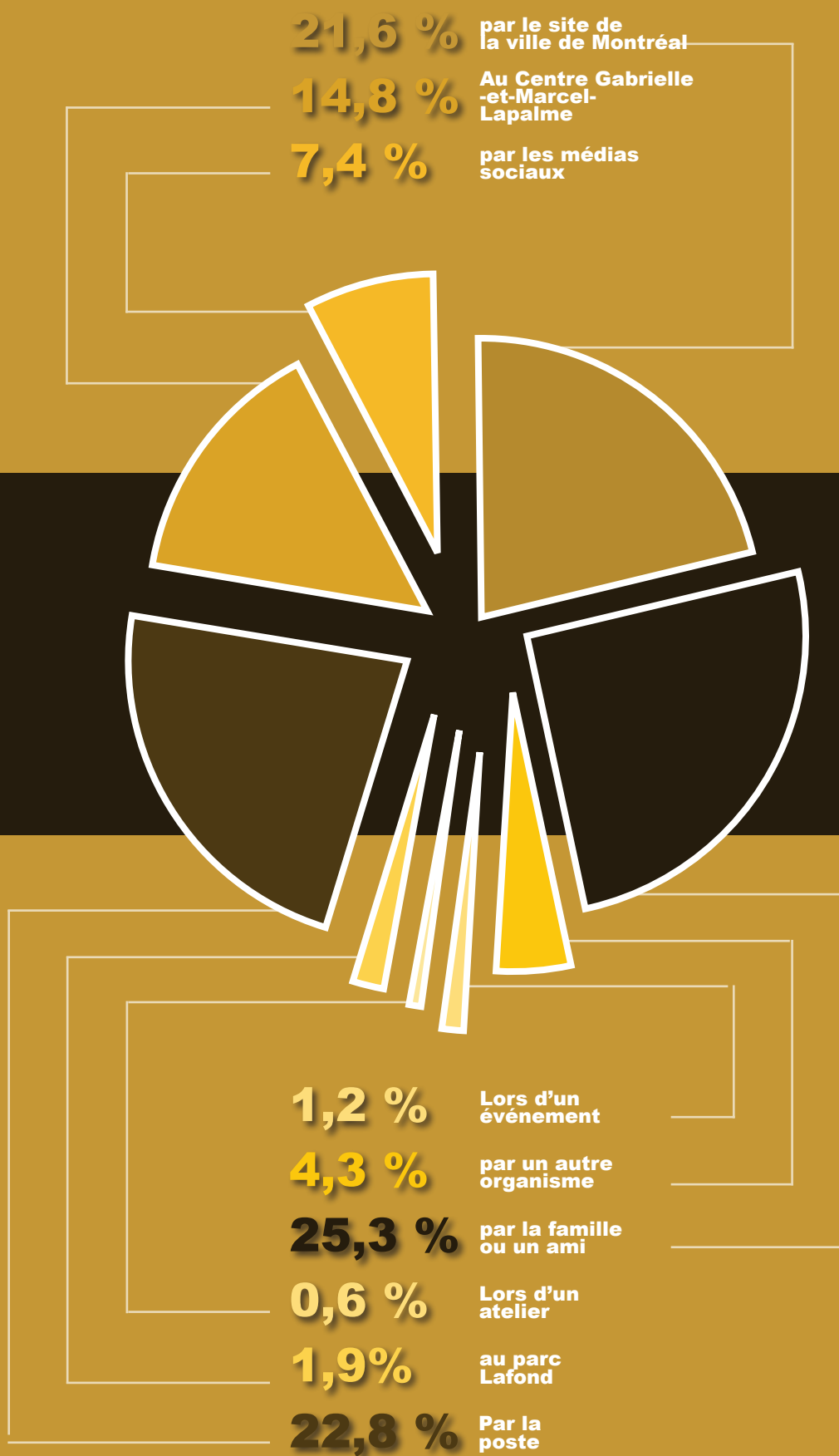
### Commentaires généraux :

- « Bravo pour votre solidarité et votre organisation ! »
- « You rock ! Merci le Stab ! »
- « Merci et bravo pour l'initiative ! Un centre de loisir à l'écoute de ses citoyens ! »

06

**COMMUNICATION**

## Où avez-vous entendu parler du SLAB ?



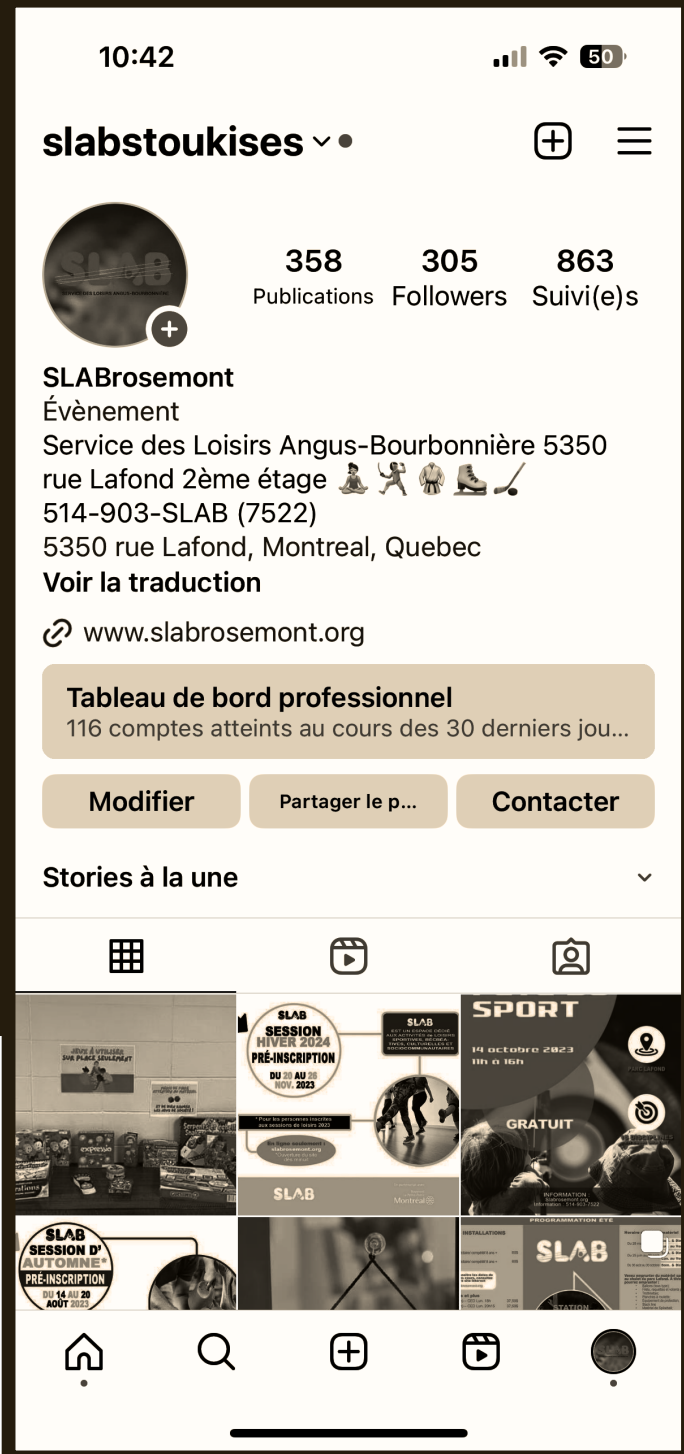
## ACTIF EN MÉDIAS SOCIAUX

Nous comptons maintenant plus de **3 600 abonnés** sur notre page Facebook (une augmentation de 21% en comparaison avec l'an passé). Notre communauté Facebook est axée sur les saines habitudes de vie et pas uniquement sur nos activités.

Cela peut expliquer que le développement de cette page continue. De plus, la fonction événement de Facebook nous offre une belle visibilité pour nos ateliers ponctuels. La couverture de notre page s'étend d'ailleurs à plus de **11 000 personnes**.

Les employés de l'accueil ont toujours accès au Facebook afin de pouvoir répondre aux messages des membres. Cela contribue à offrir un service à la clientèle efficace et personnalisé.

Nos abonnements Instagram sont constants encore cette année. Malgré le fait que nous ne développons pas du contenu spécifiquement pour Instagram (comme nous le faisons avec Facebook), le SLAB compte **863 abonnés**. Comme Facebook est un outil qui répond mieux à nos besoins, nous continuerons à prioriser cette plateforme.



## REVUE DE PRESSE

Cette année, nous avons pour les inscriptions d'hiver, de printemps et d'automne fait une large distribution de notre dépliant. Celui-ci a été remis dans 40 000 foyers. Cette initiative a porté ses fruits lorsqu'on regarde les inscriptions. Nous avons eu plusieurs inscriptions de nouveaux membres qui nous découvraient tout juste, et ce, malgré notre longue existence dans le quartier Rosemont.

Les résultats du sondage nous ont permis de voir que **la poste, le bouche-à-oreille et les ateliers ponctuels** sont les meilleures façons de faire connaître l'organisme.



**40000**  
**FOYERS**

**RABAIS  
REPRISE  
LOISIRS**

**25% sur un 1<sup>er</sup> cours**

**50% sur les autres  
cours**

**Le loisir est un droit :  
profitez-en et...**

**Mordez dans vos loisirs !**



Advenant que les prix diffèrent entre le module d'inscription et le dépliant, le module d'inscription prime. Il s'agit de la dernière information mise à jour.

Tous les prix inscrits sont pour un cours (durée variable)

Les rabais pour les ménages à faible revenu continuent de s'appliquer sous présentation d'une preuve de gouvernementale. Renseignez-vous auprès de l'organisme pour savoir si vous êtes admissibles.

Nous offrons également la possibilité de suivre les activités de façon ponctuelle, renseignez-vous sur nos cours à la carte!

**SLAB**

**SLAB**

**50 ans  
avec  
vous!**

**SLAB**

Lieux des activités :

**Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalme**  
(GML) 5350 rue Lafond, 2e étage, H1X 2X2

**Centre Etienne-Desmarteau**  
(CED) 3430, rue Bellechasse, H1X 2Y6

**PROGRAMMATION  
ÉTÉ 2023**

**Inscription du 12 au 18 juin 2023**

Date de début de la session 3 juillet



**LES RABAIS  
CONTINUENT !!!**

PROFITEZ DE  
**25% DE RABAIS**  
SUR VOTRE 1<sup>ère</sup> INSCRIPTION !

**Renseignements ou inscription :**

Par téléphone : 514-903-7522

Site Internet : slabrosemont.org

Facebook : slabrosemont



En partenariat avec

Rosemont  
La Petite-Patrie

**Montréal**

**Service  
des loisirs  
Angus-  
Bourbonnière**

**Mordez dans vos loisirs.**

## VISIBILITÉ

Nous continuons à mettre rapidement à jour le site Web puisqu'un nombre grandissant d'**employés sont formés** pour les mises à jour de routine. Le site Internet est devenu un outil facilitant pour rechercher l'information pour nos membres.

**La section « Communauté »** de notre site Web continue à être mis à jour régulièrement. La section personnalisée pour chaque projet ou programme permet une meilleure visibilité. Par conséquent, les initiatives sont également plus connues. Nous avons également **maximisé la fonction « Calendrier »** pour promouvoir nos ateliers ponctuels. Cela permet, en un coup d'œil, de voir la programmation mensuelle d'ateliers. Il est à préciser que le SLAB n'emploie pas une personne responsable des communications. **La création de contenu est faite par les membres de l'équipe permanente** et la mise à jour par les employés d'accueil et de surveillance.

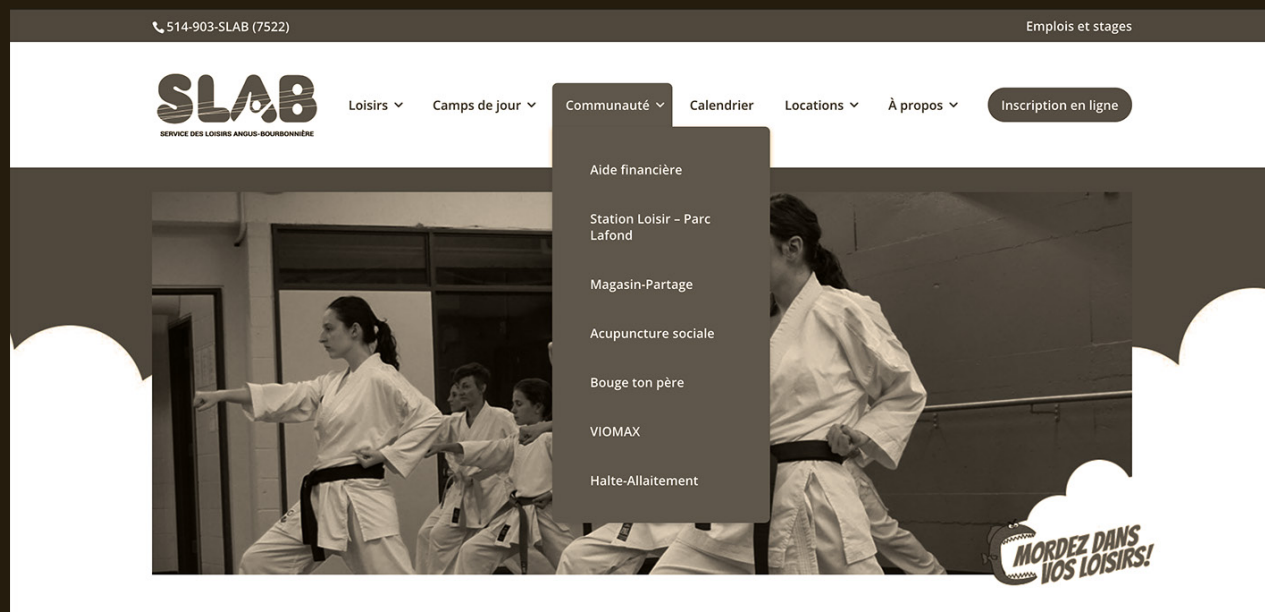
Finalement, afin de garder notre site Web accessible et de corriger les erreurs de mises à jour le plus rapidement possible, nous continuons de faire affaire avec la firme Satellite WP. Celle-ci nous a d'ailleurs accompagné dans deux démarches d'envergure : la **migration de notre site Web** vers un hébergeur plus sûr et la **conformité du site Web** aux exigences liées à la loi 25.

## SONDAGES

Cette année, nous avons décidé, d'un commun accord avec l'Arrondissement et la CDC de Rosemont, d'**évaluer le niveau de satisfaction des usagers du Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalme**. Ce sondage vise à nous donner des arguments pour améliorer le bâtiment. Ce sondage a été en cours au printemps et à l'automne, ce pourquoi nous avons décidé de ne pas faire de sondage lié aux activités du SLAB afin de maximiser les réponses à celui sur le bâtiment. En effet, chaque sondage de satisfaction traite aussi des **enjeux d'installation**. Régulièrement, les enjeux du stationnement, des toilettes du rez-de-chaussée et des supports à vélo sont ressortis dans les sondages. Malheureusement, bien qu'il s'agisse du seul sondage en cours, il n'a pas eu un bon taux de participation. Nous allons donc le **reprendre en 2024** puisque nous jugeons important d'avoir la perception de nos membres et usagers du Centre.

Ainsi, nous avons uniquement fait un sondage à la session d'hiver et pour le camp de jour. Dans le cas de la session, à peine 5% des inscrits ont répondu. Il est donc difficile d'en tirer des généralités. On remarque toutefois une **amélioration de la satisfaction quant aux méthodes d'inscriptions** (84% des répondants jugent qu'il est facile et rapide de s'inscrire). Nous sommes heureux de ce résultat puisque nous mettons beaucoup d'énergie pour effectuer des suivis avec notre fournisseur, mettre en place des outils aidant les membres à s'inscrire eux-mêmes et former nos nouveaux employés. L'un des bons coups également soulignés dans le sondage est l'**accessibilité des activités**. Seuls deux répondants ont mentionné ne pas trouver nos activités abordables. Finalement, plus de **80% des membres sont satisfaits** de la qualité de nos activités. Malgré le faible taux de participation, nous prenons très au sérieux les commentaires reçus dans les sondages que ce soit pour investir dans du nouveau matériel ou encore pour étoffer notre programmation.





En ce qui concerne le sondage du camp de jour, nous estimons à 19% le nombre de familles ayant répondu au sondage. Comme nous nous y attendions considérant le recrutement particulièrement difficile, les résultats du sondage sont moins bons que ceux des années précédentes. La majeure partie de notre équipe d'animation en est à sa première expérience de travail. Pour le moment, nous avons toutefois un **bon taux de rétention pour l'été 2024**. Des éléments d'amélioration sont déjà en place : développement d'activités clé en main, formation de perfectionnement et meilleure répartition des tâches au sein de l'équipe administrative. De plus, afin de réduire les problèmes d'inscriptions, plusieurs Centres communautaires de loisir, dont le SLAB, vont rencontrer le fournisseur de service afin de trouver, ici aussi, des pistes d'amélioration aux enjeux d'inscription. Finalement, nous avons déjà déposé des demandes de subvention afin de revenir à un horaire de service de garde qui correspond mieux à la réalité des familles.





07

**À L'INTERNE**

## EMPLOYÉS

En fonction des besoins, le SLAB offre de la formation à ses employés.

Chaque année, l'équipe du **camp de jour reçoit plusieurs formations payées par le SLAB** (premiers soins, antécédents judiciaires et weekend de formation (16h)). En 2023, la nouvelle coordonnatrice a aussi pu assister à une formation DAFA pour coordonnateur.

### NOUVEAUTÉ !

Afin de motiver les jeunes à postuler pour devenir animateur de camp, les trois Centres communautaires de loisir de l'Arrondissement ont décidé, collectivement, d'offrir la formation DAFA gratuitement. Le SLAB a donc financé la formation pour une quinzaine de nouveaux animateurs. Cette mesure d'accessibilité perdura dans le temps.



Du côté des employés permanents, l'équipe est **en cours de stabilisation**. Nous avons dû remplacer Michael Benmussa, parti pour de nouveaux défis. L'arrivée d'Élodie Chayer au poste d'adjointe à la programmation, en avril, a complété l'équipe permanente.

Des formations spécifiques pour les différents membres de l'équipe permanente ont également été offertes :

- **Responsable des événements :** marketing RH ;
- **Responsable des finances :** formations de perfectionnement en lien avec Employeur D ;
- **Responsable des programmes :** colloque de la FQCCL ;
- **Directrice générale :** marketing RH, Transfert de connaissances et relève de poste, perfectionnement sur la Loi 25, colloque de la FQCCL.

En plus des formations spécifiques pour le personnel, l'ensemble de l'équipe permanente suit actuellement une formation pour accroître leurs connaissances des **cyberattaques et réduire le risque** qu'il y ait un incident de confidentialité au SLAB. Cette formation est à faire par chaque membre de l'équipe à son rythme et en ligne. Les employés ont 1h à 1h30 de formation à compléter par mois, et ce, pour la prochaine année. Grâce aux nombreuses mesures pour resserrer la sécurité informatique et la Politique de protection des renseignements personnels, le SLAB est un environnement sécuritaire, même au point de vue numérique !

Finalement, l'équipe permanente du SLAB s'est offerte deux formations données par la Coalition des familles LGBT+ :

- Diversité familiale, sexuelle et pluralité des genres : Définitions et Infos 101;
- Comment contrecarrer l'homophobie et la transphobie dans les activités sportives et les cours d'éducation physique.



En effet, au courant de l'année 2023, nous avons reçu quelques demandes de membres appartenant à la communauté transsexuelle. Le SLAB prônant l'inclusion de tous au sein de ses activités, avons tenté de répondre aux demandes, mais bien vite, nous nous sommes aperçus que **nous devons nous outiller afin de demeurer inclusifs**. La formation nous a permis de nous poser des questions et de voir comment, dans notre pratique quotidienne, nous pouvions être le plus inclusif possible. Nous continuerons nos efforts en ce sens dans le déploiement de notre plan d'action 2024-2026.

Nous avons également décidé de continuer les rencontres d'informations avec les spécialistes, notamment les nouveaux. Suite aux rencontres effectuées en 2022, nous avons reçu des commentaires très positifs de la part des spécialistes qui comprenaient mieux la mission du SLAB. Ces rencontres permettent aussi de créer une cohésion d'équipe puisque la mission, la vision et les valeurs du SLAB sont partagées par les employés.

Afin d'assurer la qualité de nos services et la sécurité de nos membres, nous continuons à maintenir les dossiers des



Nous continuons également de mettre nos outils à jour pour l'ensemble des employés de surveillance et d'accueil. Les employés ont à leur disposition des **guides d'utilisation pour les outils informatiques et des procéduriers** afin de les rendre le plus autonomes possible. Les responsables des programmes et des événements ont également travaillé sur des outils de communication entre les différentes équipes de travail. Les suivis réguliers effectués par la responsable des événements ont permis de rendre l'outil (Microsoft Planner) pratique et efficace pour l'ensemble des employés. Les tâches et suivis peuvent alors être consignés de façon efficace.

employés à jour. Les employés, travaillant avec une clientèle considérée comme vulnérable, ont une vérification des antécédents judiciaires. Cette mesure préventive est aux frais du SLAB.

Afin de répondre aux exigences gouvernementales en matière de modernisation de la santé et sécurité au travail, le SLAB a mis sur pied un Comité SST. Ledit comité a élaboré une charte de fonctionnement, une Politique de prévention en santé et sécurité au travail ainsi qu'un programme de prévention. Il travaille actuellement à l'élaboration d'un sondage pour l'ensemble des employés du SLAB afin de s'assurer de la pertinence du programme.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le CA du SLAB n'a, encore une fois, pas chômé en 2023. Tout d'abord, le CA a testé les outils et politiques dont il s'est doté en 2022. Ainsi, nous avons eu la première évaluation du CA. De nouveaux outils ont été préparés pour rendre les rencontres de CA plus fluides et efficaces. Le CA du SLAB ne cesse de perfectionner ses procédures et de se professionnaliser.

De plus, un nouveau comité Plan d'action a été mis en place au printemps 2023.

### COMITÉ PLAN D'ACTION

Ce comité, composé de deux membres du CA, de deux membres de l'équipe permanente et de la direction avait comme mandat de travailler sur une planification 2024-2026 pour le SLAB. En effet, notre Convention pour les programmes activités de loisir et camp de jour avec l'Arrondissement Rosemont—La Petite-Patrie arrivait à échéance au 31 décembre 2023. Nous devons donc proposer une nouvelle planification pour octobre 2023.

Saisissant cette opportunité, le CA et l'équipe permanente ont décidé de travailler sur un plan d'action global pour le SLAB. Celui-ci met le bien-être des membres et des employés en premier plan en misant sur les valeurs d'accessibilité, de diversité et d'inclusion. Ce plan d'action est à la couleur de l'équipe du SLAB et tous les employés et membres du Conseil d'administration ont hâte de le déployer.

#### **Membre du comité :**

Rebecca Sellers, Claire Dewailly, Arabel Tremblay, Stéphanie Rolland, Marie-Ève Brunet-Bélanger

## COMITÉ RESSOURCES HUMAINES

Lors du printemps, la Fédération Québécoise des Centres Communautaires de Loisir (FQCCL) a démarré une étude sur la rémunération dans les CCL. Le SLAB a décidé de participer à cette étude afin de s'assurer que les modifications apportées aux échelles salariales en 2022 nous positionnent favorablement sur le marché de l'emploi. Globalement, le SLAB se situe dans la moyenne ou la moyenne élevée pour l'ensemble de ses postes permanents en termes de rémunération.

Suite à cette étude, nous avons revu les conditions de travail afin d'ajouter des compensations en lien avec le développement durable. Ces compensations (remboursement kilométrique pour les vélos, remboursement de la carte opus, etc.) ont aussi un impact positif sur la rémunération des employés. Dans un organisme comme le SLAB, les ressources humaines sont au cœur du succès et c'est exactement ce qui a été mis en place.

### Membre du comité :

Laura Thibault, Afifa Karama et Marie-Ève Brunet-Bélanger

## COMITÉ GOUVERNANCE

Le comité Gouvernance a continué le travail d'amélioration de ses pratiques. Les nombreuses exigences gouvernementales en matière de protection des renseignements personnels, de modernisation de la loi sur la SST et en matière de protection de la langue française ont bien occupé ce CA. Ainsi, une Politique de protection des renseignements personnels a été rédigée et adoptée par le CA. La Politique de prévention de santé et sécurité au travail ainsi que le programme de prévention en découlant ont également été travaillés, d'abord par le comité formé des employés. Dès le début 2024, ces éléments seront vus en CA.

Le comité gouvernance s'est également penché sur le programme d'agrément de la FQCCL. Le fait d'être un CCL agréé nous permettra de continuer à obtenir du financement dans le cadre du Programme d'aide financière pour les Centres communautaires de loisir (PAFCCL). Afin d'obtenir cette reconnaissance, nous avons deux politiques à élaborer :

- Politique de reconnaissance de l'engagement bénévole ;
- Politique de développement durable.

Le SLAB est maintenant prêt à devenir un membre agréé de sa Fédération !

Toutefois, la réalisation de ces exigences n'a pas laissé de place pour travailler la relève des différents postes. Nous espérons pouvoir avancer ce dossier en 2024.

### Membre du comité :

Sylvain Bertrand, Stéphanie Côté, Afifa Karama et Marie-Ève Brunet-Bélanger

## FINANCES

La saine gestion financière des dernières années nous place dans une situation avantageuse. C'est d'ailleurs grâce à cette gestion et à une bonne lecture de la situation financière des membres que le SLAB a pu offrir des rabais durant toute l'année 2023. Nous avons fait le pari d'utiliser nos bénéfices pour éponger un déficit causé par les rabais. Cette décision a été un très bon coup puisque cela a permis de faire exploser nos inscriptions.



**AU TOTAL, C'EST PRÈS DE 100 000 \$ QUE LE SLAB AURA REVERSÉ À SA COMMUNAUTÉ ENTRE L'AUTOMNE 2022 ET L'HIVER 2024.**

### **PAFCCL – Programme d'aide financière pour les Centres communautaires de loisirs**

Ce financement provincial, obtenu au printemps 2022 (rétroactivement pour 2021), est un financement à la mission. Le financement prenant fin en mars 2024 pour cette période triennale, le SLAB a complété toutes les étapes de reddition de compte accessibles et a fourni tous les documents permettant de reconduire le projet pour le cycle 2024-2026.

Toutefois, les changements au Ministère de l'Éducation pourraient ralentir les processus d'analyse. Nous restons à l'affût des nouvelles concernant ce financement.

Nous recevons également une contribution des différents paliers gouvernementaux :

**Fédéral :** Emploi Été Canada, Programme d'expérience Emploi Jeunesse (chapeauté par l'ACPL), Fonds de relance des services communautaires (chapeauté par la Croix rouge)

**Provincial :** Soutien à l'Action Bénévole (Député provincial), Direction régionale de santé publique de Montréal, CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (Mesure 4,2), Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur (PAFCCL, PALIM – chapeauté par Altergo, Population active)

**Ville Centre :** Programme d'accompagnement en loisir de Montréal (PALM)





Enfin, la majeure partie du financement de l'organisme provient de revenu autonome : inscriptions, camp de jour, locations et fêtes d'enfants. En 2023, nous avons travaillé à consolider les revenus autonomes avec les rabais qui ont fait augmenter les inscriptions et donc les revenus. Nous avons également maximisé les plages horaires de location de gymnase.

Le SLAB continue de recevoir du financement de la **Direction de la Culture, des sports, des loisirs et développement social de l'Arrondissement de Rosemont—La Petite-Patrie** :

**Programme de loisirs**

**Programme camp de jour**

**Soutien à l'accompagnement en loisirs**

**Projet Station loisir (anciennement occupation de milieu)**

**Projet des Jeux de Montréal**

**Contrat de service pour la surveillance et l'entretien (GML)**

Nous allons également chercher du financement pour des projets particuliers ou pour l'achat de matériel :

**Caisse Populaire du Cœur-de-l'Île** : soutien aux trois camps thématiques

**Particip'Action** : Programmation d'ateliers ponctuels sportifs dans le cadre du Défi ensemble tout va mieux (En juin on bouge !)

**Sport Loisir de l'Île de Montréal (SLIM)** : Programmation ponctuelle

**FQCCL** : Soutien à des initiatives diverses

**M361 (Rapprocher les jeunes du monde bioalimentaire)** : projet de cuisine, de jardinage et sorties

## MODERNISATION

En 2023, le SLAB a dû revoir plusieurs de ses façons de faire en raison des modernisations touchant plusieurs lois.



## LOI 25

Sanctionnée en septembre 2022, la Loi modernisant des dispositions législatives en matière de protection des renseignements personnels apporte des modifications importantes à la Loi sur le privé. Cette loi vise à mieux protéger les renseignements personnels qui sont détenus par les organisations. Elle vise également à mieux encadrer l'utilisation des renseignements personnels dans un univers où la technologie prend de plus en plus de place.

Concrètement, le SLAB a mis en place plusieurs stratégies permettant de sécuriser les informations qu'il collecte :

- Rédaction d'une Politique de protection des renseignements personnels ;
- Rédaction de procédures en lien avec la protection des renseignements personnels ;
- Site web : migration du site web vers un hébergeur plus sécuritaire, audit de conformité à la loi 25, mise à jour pour répondre à l'audit ;
- Cybersécurité : protection accrue pour tous les ordinateurs et serveurs, protection accrue et sauvegarde pour l'info-nuage ;
- Formation pour les employés permanents : formation asynchrone mensuelle, simulation d'hameçonnage.

L'ensemble de ces changements a été possible grâce au soutien de la Croix rouge via le Fonds de relance des services communautaires.

## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Le projet de loi #59 (2021, Chapitre 27) modernise le régime de santé et de sécurité du travail en matière de prévention et de réparation des lésions professionnelles. Le SLAB est un organisme sans but lucratif, plus particulièrement, un centre communautaire de loisir qui embauche, dans une année fiscale, entre 80 et 100 employés. Bien que 90% de ces employés soient des travailleurs contractuels et/ou à temps partiel, le SLAB a dû former un Comité SST et établir un Programme de prévention en SST pour l'ensemble de ses catégories d'emploi. Le comité, formé de la directrice générale, de la responsable des finances et des ressources humaines et de l'agente continueront les travaux au cours de l'année 2024.

## OFFICE DE LA LANGUE FRANÇAISE

Finalement, en raison de son nombre d'employés, le SLAB a dû s'enregistrer auprès de l'Office de la langue française. Une fois cette première étape complétée, le milieu de travail a été analysé afin de s'assurer que nous respections le bon affichage. Sans surprise, le SLAB a réussi cette analyse.



**Développement du loisir**  
**Formation camp**  
**Événement**  
**Plan d'action – nouveaux volets**  
**Financement**

**PERSPECTIVES 2023**

Depuis mars 2020, le SLAB, comme de nombreux milieux de travail, a connu plusieurs modifications dans ses façons de faire et a dû travailler d'arrache-pied pour continuer à réaliser sa mission. Malgré tout, le SLAB a su tirer profit des années de pandémie puisque son rayonnement n'a jamais cessé, au contraire, l'aspect plus communautaire de sa mission a été mis de l'avant.

L'année 2024 marque le début d'une nouvelle planification triennale qui est à l'image de l'équipe permanente et du CA actuellement en place. Les valeurs d'accessibilité, de mixité sociale, d'inclusion et de bienveillance sont au cœur de tous les axes de ce plan d'action. Nous souhaitons que les membres se sentent « chez eux » quelque soit leur origine ethnique, leur genre, leur âge ou leur condition physique.. Nous souhaitons que le SLAB soit un lieu d'inclusion, de partage et d'échange pour l'ensemble des citoyens. En ce sens, des activités rassembleuses continueront à être proposées et la revitalisation de notre corridor se poursuivra.

En plus de mettre au cœur de nos pratiques l'humain (tant les employés, que les bénévoles, que les membres, que les partenaires), nous réfléchissons à nos façons de faire en prenant en compte l'environnement et les ressources à notre disposition afin de trouver le bon compromis entre les enjeux économiques et écologiques. Le SLAB, dans la mesure de ses possibilités, souhaite contribuer à l'établissement d'une société plus équitable, où les inégalités sociales de santé sont diminuées et où le développement est durable.

Nous sommes persuadés que ces valeurs rallieront les membres autour de la mission du SLAB. Nous souhaitons d'ailleurs les entendre davantage au cours de cette nouvelle planification. Dans les années précédentes, nous avons aidé à la mise en œuvre d'initiatives citoyennes. Nous souhai-

tons accentuer ce soutien en travaillant avec nos membres sur des enjeux d'importance : écologie, francisation, transition scolaire, pour n'en nommer que quelques-uns. Nous savons que les défis sont nombreux, mais nous n'avons pas peur de les relever.

Également, nous souhaitons miser sur nos nouveaux talents en camp de jour. À l'été 2023, plus du trois quarts de nos animateurs débutaient leur carrière. Souhaitant qu'ils développent de bonnes habilités de gestion de groupe et d'animation, ils auront accès à un perfectionnement en animation à l'hiver-printemps 2024. En plus de l'équipe administrative, deux animateurs chevronnés (Oréo et Simba) aident à mettre en place cette nouvelle formation. L'été 2024 s'annoncent haute en couleur pour les jeunes des Stoukises.

L'accessibilité demeure au cœur de toutes nos actions. C'est pourquoi nous mettons toujours à jour nos mesures de soutien financier. Pour nous, le loisir est un droit, pas un luxe. C'est pourquoi, lorsque nous avons cessé les rabais, nous avons créé une nouvelle mesure d'accessibilité pour les familles. Nous continuerons d'aller plus loin pour rendre le loisir accessible économiquement pour tous, notamment en continuant à diversifier nos sources de financement et les subventions que nous pouvons obtenir.

Finalement, pour 2024, nous souhaitons à tous nos membres de s'épanouir à travers leurs activités et de mordre dans leur loisir préféré. Nous souhaitons également rappeler que le loisir est un vecteur de changement et d'inclusion social qui contribue au tissu social de toute société. Le SLAB, de par sa mission et son implication, continuera à contribuer à l'établissement d'une société plus juste.



PARTENAIRE  
PRINCIPAL

En partenariat avec

Rosemont  
La Petite-Patrie  
**Montréal** 

PARTENAIRE  
DE PROJETS



**COOPÈRE**



COLLÈGE JEAN-EUDES  
UNE ÉCOLE DE VIE... TOUS LES JOURS



**09**

**PARTENAIRE  
FINANCIERS**

*Éducation  
et Enseignement  
supérieur*

Québec 

 **Desjardins**  
Caisse du Cœur-de-l'Île

*Santé  
et Services sociaux*

Québec 



**ASSEMBLÉE NATIONALE  
DU QUÉBEC**

*Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
du Centre-Sud-  
de-l'Île-de-Montréal*

Québec 



Gouvernement  
du Canada



**MES  
PREMIERS JEUX**  
MONTRÉAL



ALTERGO

**PARTENAIRES**

# SLAB

**MERCI...**

**AUX PARTENAIRES FINANCIERS,  
POUR LE SOUTIEN QU'ILS  
APPORTENT À L'ORGANISME.**

**Rapport  
d'activités  
2023**