



# SLAB

**RAPPORT  
D'ACTIVITÉS  
2022**



*« Les professeurs sont vraiment géniaux cette session. Nous avons de la chance d'avoir un organisme de loisirs d'aussi bonne qualité :) »*

**Usager(e)**

# SLAB



*« Grâce à votre offre diversifiée, j'ai au cours des 20 dernières années perdu du poids, retrouvé ma silhouette et arrêté de fumer ! Vous êtes un plus pour le quartier! »*

**Usager(e)**

## MOT DE LA DIRECTION ET DE LA PRÉSIDENT

Chers membres,

À la même période, l'an passé, on se souhaitait un retour à la normale. Malheureusement, ce n'est pas ce qui s'est produit. L'année 2021 aura été la poursuite de 2020 : fermeture, reconversion des activités et adaptation constante pour vous et pour toute l'équipe du SLAB

Nous avons toutefois continué de remplir notre mission en offrant du loisir différent, mais en conservant notre qualité et notre accessibilité. Nous sommes satisfaits de notre offre de service en 2021, même si elle a été encore une fois différente. Par contre, je le dis sans honte, nous avons également hâte de reprendre un rythme plus normal, moins tumultueux.

En tant que directrice, je veux, encore cette année, remercier l'ensemble des employés du SLAB. C'est eux qui font la qualité de nos services et qui font rayonner le SLAB. Ces derniers nous ont suivis dans les soubresauts de la dernière année en nous apportant leur soutien et leur énergie positive. Sans eux, le SLAB ne serait pas ce qu'il est aujourd'hui.

Je souhaite aussi prendre le temps de remercier les membres. Vos messages d'encouragement, votre énergie positive et votre compréhension nous ont rappelé, dans les moments de découragement, pourquoi il ne fallait pas baisser les bras. L'année 2021 a été difficile, mais nous relèverons les défis de 2022 pour continuer à vous offrir un service de qualité.

Pour 2022, je vous souhaite un SLAB qui continue de se soucier du bien-être de tous les citoyens rosemontois en s'adaptant à leurs besoins, un SLAB qui continue de se développer dans le respect de ses ressources et un SLAB qui collabore au mieux-être de chacun! Mais surtout, je vous souhaite, à tous, de la bienveillance, de la douceur et du loisir à profusion.

Merci pour votre loyauté, c'est grâce à vous que nous aspirons à cette qualité qui nous démarque.

**Marie-Ève Brunet-Bélanger**

Directrice générale du Servicedes Loisirs Angus-Bourbonnière

**Sylvain Bertrand**

Président

*« Le loisir, voilà la plus grande joie et la plus belle conquête de l'homme. »*

Rémy de Gourmont

*« Un repos absolu énerve l'âme, préférez-lui un loisir occupé. »*

Pythagore

*« Le loisir est le meilleur des biens. »*

Socrate

*« Il faut des loisirs pour l'agrément de la vie ; les esprits qui ont toute leur charge ne sauraient avoir de douceur. »*

Charles-Augustin Sainte-Beuve

# TABLE DES MATIÈRES

1.

## SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE

P.8

MISSION	P.9
VISION	P.9
VALEURS	P.9
ÉQUIPE	P.12

2.

## LOISIRS P.14

SESSION D'ACTIVITÉS	P.15
ATELIERS PONCTUELS	P.18
PARASCOLAIRE	P.19
OCCUPATION DE MILIEU	P.20
HABITATIONS ROSEMONT	P.21

3.

## CAMP DE JOUR

P.22

L'ÉTÉ AVEC LES STOUKISES	P.23
RELÂCHE SCOLAIRE	P.27

4.

## ÉVÉNEMENTS P.28

JEUX DE MONTRÉAL	P.29
PROJET EN AGROALIMENTAIRE	P.30
PIQUE-NIQUE FESTIF	P.31
CINÉMA EN PLEIN AIR	P.31
FÊTE DE NOËL	P.32
BÉNÉVOLAT	P.32

5.

## LE SLAB... ANCRÉ DANS SON QUARTIER

P.34

GESTION IMMOBILIÈRE	P.35
ACCÈS-LOISIRS	P.36
RABAIS : RELANCE DU LOISIR	P.36
ACUPUNCTURE SOCIALE	P.37
PARTENARIATS	P.37
CONCERTATIONS	P.38
PROJETS CONCERTÉS	P.38
GRILLE DE TARIFICATION SELON LE REVENU	P.39

6.

## COMMUNICATION P.40

ACTIF EN MÉDIAS SOCIAUX	P.41
REVUE DE PRESSE	P.41
VISIBILITÉ	P.42
SONDAGES	P.42

7.

## À L'INTERNE P.44

EMPLOYÉS	P.45
CONSEIL D'ADMINISTRATION	P.46
FINANCES	P.47

8.

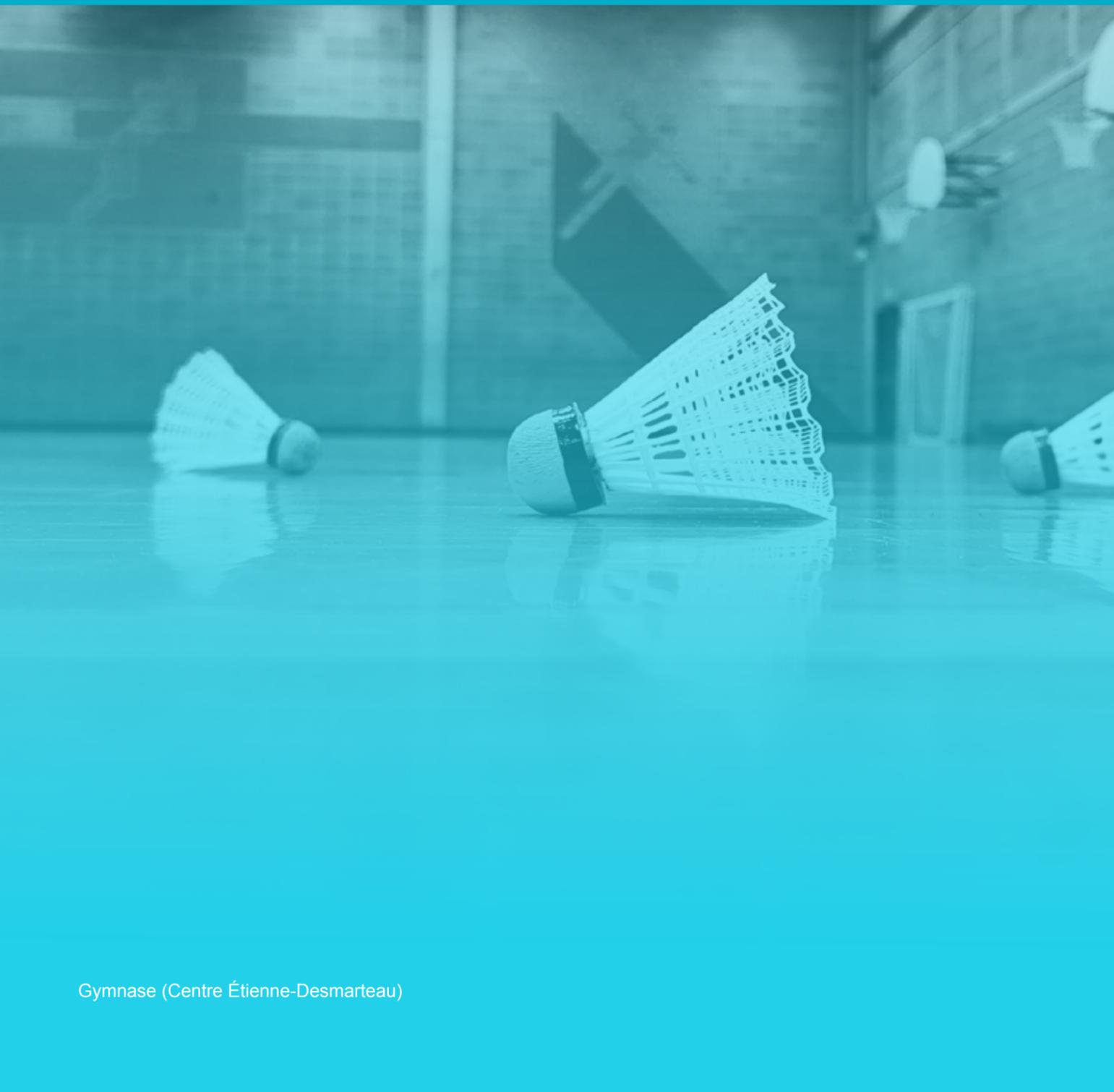
## PERSPECTIVES 2023 P.48

9.

## PARTENAIRES P.50

# 1.

## SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE



Gymnase (Centre Étienne-Desmarteau)

### LA MISSION

Ancré dans le quartier Rosemont depuis 1966, le Service des Loisirs Angus-Bourbonnière offre à la communauté des activités physiques, sportives, culturelles et récréatives diversifiées, accessibles et de qualité. Pour réaliser cette mission, le SLAB propose quatre sessions d'activités de loisir (hiver, printemps, été et automne), une programmation d'ateliers ponctuels ainsi qu'un camp de jour de huit semaines durant l'été et un d'une semaine durant la Relâche scolaire.

### LA VISION

Contribuer significativement à la qualité de vie de la communauté rosemontoise en promouvant la pratique de loisirs, plus particulièrement auprès des enfants, familles et aînés, et ce, en s'appuyant sur l'expertise de son équipe et sur un réseau de collaborations élargies et fructueuses.

### LES VALEURS

#### Appartenance

Les conditions favorables sont mises en place afin de développer le sentiment d'appartenance des usagers, des membres du conseil d'administration et des employés envers le Service des Loisirs Angus-Bourbonnière. Le continuum d'activités favorise la fidélité de la clientèle rejointe, qui fréquente l'organisme de génération en génération.

#### Autonomie

Le Service des Loisirs Angus-Bourbonnière mise sur sa faculté d'agir de façon autonome et indépendante, et ce, tout en s'engageant dans des liens de collaboration et de partenariat avec le milieu.

#### Accessibilité

L'accessibilité des activités est au cœur des préoccupations du Service des Loisirs Angus-Bourbonnière. L'accessibilité se traduit notamment par des services adaptés aux besoins et attentes de la clientèle, par l'accès facilité aux locaux, par des horaires flexibles, des coûts abordables et des modes d'inscription simplifiés.

#### Qualité

Le Service des Loisirs Angus-Bourbonnière se fait un devoir d'offrir un excellent service à sa clientèle en s'appuyant sur une équipe compétente, rigoureuse, professionnelle et innovante.

## EN 2022 C'EST :

**Une équipe de gestion qui sait s'adapter aux imprévus et aux nouvelles situations ;**

**Une équipe de surveillants, derrière plexis, mais heureux de vous servir ;**

**Une équipe d'entretien, ayant à cœur votre sécurité ;**

**Une équipe de spécialistes motivée et prête à embarquer dans toutes les formules pour vous offrir vos loisirs;**

**Une équipe d'animateurs de camp déterminée à faire s'amuser vos enfants ;**

**Une équipe de surveillants-animateurs présente pour le prêt de matériel et pour répondre à vos questions ;**

**Plus de 7 500 inscriptions aux activités de loisirs en virtuel ou en présentiel ;**

**Plus de 530 participants au camp de jour qui ont eu beaucoup de plaisir ;**

**Du partenariat et des collaborations ;**

**Une direction soutenue d'un CA qui prend soin de toutes et tous.**



Conformément à notre plan d'action, et ce malgré la pandémie, nous avons misé sur l'accessibilité de nos services en les offrant à un prix compétitif (pour le même nombre d'heures et de semaines), en gelant les prix des cours et du camp de jour (toujours au même prix qu'en 2019) et en offrant une tarification préférentielle pour les ménages à faible revenu.



À l'automne 2022, nous avons décidé d'aller plus loin en offrant un rabais de 25% sur toutes nos activités de loisir et en bonifiant notre programmation d'ateliers ponctuels (gratuite !). Ces mesures visent à contrer l'augmentation du coût de la vie puisqu'au SLAB nous défendons le droit au loisir pour tous.



Malgré le bel automne, l'année 2022, tout comme les précédentes, aura connu son lot de surprises et d'ajustements. En effet, dès le retour du temps des fêtes, nous avons dû mettre notre session d'hiver sur pause pour les cours pour enfant et reprendre le mode virtuel pour les activités adultes. Ce n'est qu'au cours du mois de février que nous avons repris un semblant de normalité. Au printemps, malgré une charge de travail supplémentaire due aux multiples départs de la session d'hiver, nous avons fait un prolongement de la session d'hiver. L'ensemble de ces cours a pu se donner en présentiel. Ces ajustements ont dû se faire en même temps que la formation des trois nouveaux membres de l'équipe.



L'automne 2022 a été marqué par un raz-de-marée d'inscriptions qui a ramené le sourire à l'équipe. Malgré le fort achalandage qui nous a d'abord surpris, nous avons été très motivés par le retour de nos membres. Nous nous sommes permis d'essayer plusieurs nouveautés dans notre programmation et dans celle de nos ateliers ponctuels. Ces derniers ont fait rayonner le SLAB à travers le quartier et nous ont fait connaître de plusieurs nouveaux citoyens.



Nous souhaitons, cette année encore, souligner la résilience de l'équipe de surveillants, d'accueil, d'animateurs et de spécialistes. Encore cette année, leur bonne humeur et leur compréhension des enjeux ont permis au SLAB de déployer des services de qualité, malgré les nombreuses restrictions. Merci également à nos membres qui ont fait preuve de souplesse, de compréhension, de patience et qui continuent à nous soutenir !

## ÉQUIPE EN LOISIR

### Équipe de surveillance et d'accueil

**19** employés pour **123.5h** par semaine

- Gabrielle-et-Marcel-Lapalme – 1er étage : 6
- Gabrielle-et-Marcel-Lapalme – 2e étage : 9
- Étienne Desmarteau : 4

### Spécialistes et fournisseurs : 35

### Animateurs de parc et d'activités spéciales : 9

Plus de **1800h** d'ouverture pour le prêt de matériel

## CAMP DE JOUR

### Équipe d'animation/camp de jour

**30** employés et **17** bénévoles

- 3 coordonnateurs
- 1 intervenante psychosociale
- 19 animateurs
- 7 accompagnateurs
- 17 aides-animateurs

## BÉNÉVOLES

### Bénévoles : 39

- 17 aides-animateurs
- 15 bénévoles pour les activités et événements

## MEMBRE DU CA

### Membres du Conseil d'administration : 7

- Sylvain Bertrand – Président
- Laura Thibaut – Vice-présidente
- Marie-Claude Bérubé – Trésorière
- Audrey Labarre – Secrétaire
- Claire Dewailly – Administratrice
- Rebecca Sellers – Administratrice
- Afifa Karama – Administratrice, membre de la communauté



Équipe de camp (Été 2022)

# 2.

## LOISIRS



« Le slab j'adore : locaux vastes et bien pourvus et honnêtement je n'ai jamais eu un professeur aussi compétent que Jérémie Poitras en Tai chi. Patient, clair, à l'écoute des élèves, bon sens de l'humour, passionné. Je me sens privilégiée de participer à l'un de ses cours. Déjà hâte de m'inscrire à d'autres cours à l'hiver 23. »

Usager(e)

Atelier Fabrication de couronnes de Noël (Automne 2022)

### SESSIONS D'ACTIVITÉS

La session d'hiver 2022 a été tenue de façon hybride. En effet, si nous l'avions d'abord planifiée en présentiel, les annonces qui ont eu lieu à la veille du temps des fêtes, nous ont fait comprendre que ce ne serait peut-être pas possible. Effectivement, au retour en janvier, nous avons dû relever nos manches et travailler à faire une session en virtuel pour certaines activités pour adultes (45). Finalement, en février nous avons pu reprendre les cours pour enfants en présentiel. Finalement, une semaine plus tard, c'est l'ensemble de notre programmation que nous pouvions faire en présentiel. Cela a été un soulagement pour toute l'équipe.

Toutefois, les reports de cours et la charge de travail dû aux multiples formats de session ne nous ont pas permis de faire une session de printemps régulière. Nous avons fait davantage une prolongation de session qu'une nouvelle session d'activité. Nous avons offert **239 activités** organisées, plage d'activités libres et ateliers au courant de l'hiver-printemps.

La reprise de nos activités en présentiel, à l'été et à l'automne, nous a redonné une belle motivation. Pour l'été, nous avons misé sur notre programmation d'ateliers ponctuels gratuits, à l'extérieur ainsi que sur le prêt de matériel.

L'automne 2022 a été une session record au SLAB. Nous avons eu plus de **3000 inscriptions à nos 216 activités et ateliers**. Nous avons décidé, en conseil d'administration, d'offrir un rabais de **25%** sur une première inscription et **50%** sur les inscriptions subséquentes (le rabais s'applique sur le prix des cours de 2019 !). Nous croyons que c'est cette initiative, couplée à une meilleure diffusion de notre dépliant, qui a permis une relance aussi fracassante. **Nous sommes heureux d'avoir contribué à rendre le loisir significativement accessible**. En effet, avec l'inflation frôlant le 10% dans certains secteurs, nous voulions que tous puissent bénéficier de loisirs abordables.

En plus des rabais, nous avons également ajouté plusieurs activités à notre programmation : Boxe, Break-dance, Yoga sur chaise, Yoga pré-post natal et Zumba famille sont maintenant des incontournables de nos sessions. Outre les nouveautés, nous avons également embauché de nouveaux professeurs afin d'ouvrir des plages horaires supplémentaires dans pour les cours avec une longue liste d'attente. Nous avons donc réussi à ouvrir des cours de Zumba (1), de Cardio-Vélo (2) et de Pilates (1).

Finalement, nous avons **bonifié et remplacé** plusieurs équipements qui commençaient à être désuets, notamment nos vélos de spinning et notre équipement de hockey cosom. De plus, nous avons commencé un beau projet de **revitalisation de notre corridor**. Nous souhaitons ainsi que les membres se sentent accueillis au SLAB et qu'ils y passent plus de temps. L'installation de tables de travail, de divans et d'un coin pour les enfants sera poursuivie en début 2023. Nous avons hâte que les membres découvrent toutes ces améliorations.

## PORTRAIT DES ACTIVITÉS EN 2022

	HIVER	PRINTEMPS	ÉTÉ	AUTOMNE
ACTIVITÉS CULTURELLES	25	17	0	34
ACTIVITÉS PHYSIQUES	118	42	17	128
ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	2	1	0	6
PARASCOLAIRE	2	3	0	9
ATELIERS ET ÉVÉNEMENTS	6	24	36	39
<b>TOTAL</b>	<b>153</b>	<b>86</b>	<b>53</b>	<b>216</b>

## PORTRAIT DES INSCRIPTIONS EN 2022

	HIVER	PRINTEMPS	ÉTÉ	AUTOMNE
ACTIVITÉS CULTURELLES	224	234	0	352
ACTIVITÉS PHYSIQUES	1259	1071	157	1876
ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	35	19	0	89
PARASCOLAIRE	24	41	0	115
ATELIERS ET ÉVÉNEMENTS	129	402*	+500*	855*
<b>TOTAL</b>	<b>1671</b>	<b>1767</b>	<b>+657</b>	<b>3402</b>

\* Les inscriptions pour les sessions de printemps, d'été et d'automne comprennent les grands événements comme le pique-nique, les cinémas en plein air et la fête de Noël citoyenne.

Jardinage en bac (Parc Lafond)



« L'animateur était super pour communiquer avec les enfants, créer de l'interaction et rendre l'activité interactive »

Usager(e)

## Activités libres

Depuis plusieurs années, nous offrons des activités libres (principalement en gymnase) aux membres. Lors de ces plages horaires, les citoyens peuvent venir pratiquer un sport sans la présence d'un spécialiste. Pour les adultes, nous offrons du badminton, du Pickleball, du Ping-Pong, du Cardio-vélo et du Volleyball. Les familles bénéficient d'une plage horaire en gymnase (Bougeotte), de plages horaires de Ping Pong en famille ou de plages horaires pour jouer à des jeux de société. Finalement, les aînés ont une plage horaire de Baseball-poches, de Pétanque-atout et de Scrabble.

Nous continuons d'offrir, les samedis après-midi, une plage horaire de Sport libre au Centre Étienne-Desmarteau. Les citoyens peuvent venir faire des activités sportives gratuitement. Le matériel est fourni pour une dizaine de sports différents !



« Le cours d'essai gratuit m'a donné le goût de m'inscrire à une session complète. C'est ce que j'ai fait ! »

Usager(e)

## ATELIERS PONCTUELS

Pour l'année 2022, le SLAB a proposé 105 ateliers ponctuels gratuits, dont deux cinémas en plein air, une nouveauté. Nous comptons plus de 600 inscriptions à ces ateliers dont plus de 200 auront été des premières inscriptions à notre organisme.

Pour la reprise de notre offre de service gratuite, nous avons présenté un programme varié en proposant des activités déjà à notre programmation, mais aussi de nouvelles expériences de loisirs comme le Belly Painting ou la lecture de cartes de tarot, pour n'en nommer que deux.

Nous avons embauché une vingtaine de spécialistes pour la mise en place de cette nouvelle mouture du programme, et avons pu ajouter à notre programmation en session les activités ayant connu le plus de succès comme la broderie ou la boxe.

Les activités du type Do It Yourself – Fait mains ont connu une forte popularité en 2022. Nous sentons que les citoyens souhaitent changer leurs habitudes de consommation. Nous avons offert des activités allant de la réparation de vélo à la sérigraphie, notamment pour les femmes de 25 à 50 ans. Nous avons pu observer un fort taux de participation, plusieurs activités complètes et même des listes d'attente. Par exemple, notre atelier de couronne de Noël notamment qui était complet 1 semaine après sa publication.

Ces ateliers créent du liant entre les citoyens de Rosemont, comme le démontre ce commentaire d'une participante : « J'ai apprécié la peinture sur le ventre enceinte (extrêmement touchant comme événement qui m'a permis aussi de me faire de nouvelles amitiés dans les futures mamans) et meurtre et mystère (pour l'incroyable ambiance qui c'était créé avec tous les participants - comme si on se connaissait depuis beaucoup de temps) ». Une belle réussite pour la refonte de ce volet suite à un roulement de personnel. La nouvelle responsable des événements a pu y intégrer son regard neuf et ses idées originales.



Le parascolaire a repris à l'hiver-printemps 2022. Nous avons, dès que cela a été possible, poursuivi notre partenariat avec le Collège Jean-Eudes. Au printemps, nous avons entamé un nouveau partenariat avec l'école primaire St-Albert-le-Grand. Finalement, à l'automne, nous avons également recommencé le parascolaire dans les écoles primaires St-François-Solano et Sainte-Bibiane.

Pour les jeunes du secondaire, nous avons offert deux cours à l'hiver (tir à l'arc et escrime) et trois à l'automne (tir à l'arc, escrime et autodéfense pour filles), et ce, à l'intérieur de nos locaux. Nous sommes heureux de ce partenariat qui nous permet de développer des activités pour la clientèle 13-17 ans. En tout, plus de 75 jeunes du Collège ont eu accès à nos activités parascolaires en 2022.

Du côté des écoles primaires, nous avons offert 2 activités au printemps (Basketball et Danse). Suite à cette première session, nous avons remis à jour nos documents et notre offre de service afin d'être bien préparés pour l'automne. Nous avons ainsi pu offrir 6 activités (2 par école) : Breakdance, Zumba, Yoga, Multisports et Kinball était à la programmation. Plus de 100 enfants ont participé à ces activités. C'est une belle reprise pour le parascolaire après plus de deux ans d'absence !

## OCCUPATION DE MILIEU / STATION LOISIR

Cette année encore, le SLAB a pu animer dans le parc Lafond durant la période hivernale et estivale. Un surveillant-animateur était présent selon l'horaire du projet pour répondre aux questions des citoyens, pour rendre le parc plus sécuritaire et pour faire du prêt de matériel.

L'Arrondissement Rosemont—La Petite-Patrie a fait l'acquisition de matériel pour tous les parcs. Nous avons reçu beaucoup de matériel (patins, casques, stabilisateurs pour adultes...) pour bonifier celui que nous avons déjà. Pour la première fois cette année, nous avons aussi embauché une coordonnatrice pour gérer l'occupation de milieu durant le temps des fêtes. Cela a permis un meilleur service et une excellente gestion des imprévus.

De plus, l'Arrondissement a, encore une fois, financé deux activités phares de la saison hivernale soit, la mise en place de couloirs de glisse sur la butte du parc Lafond (et d'autres parcs du quartier) et la sculpture sur glace dans le cadre de la Relâche scolaire. Ces deux activités sont toujours très appréciées des citoyens. Les couloirs de glisse, particulièrement, ont une très grande popularité ! C'est vraiment une belle valeur ajoutée au parc Lafond.

Nous avons également bonifié le matériel estival pour le parc Lafond (plus de grandeur de patins et de vélo, nouveaux jeux, etc.) à même notre budget en plus de bénéficier de l'appui de l'Arrondissement. Ce dernier a installé un support à hamac (projet pilote) et des petites tables à pique-nique. Cette bonification a été très saluée par les citoyens ! Pour inaugurer la session estivale, nous avons d'ailleurs organisé un pique-nique festif afin que les citoyens puissent reprendre possession de leur parc. Après ce coup d'envoi, nous avons poursuivi avec une programmation d'ateliers ponctuels, dans le parc, permettant aux citoyens de mordre dans leur loisir durant tout l'été !

À l'été 2022, le SLAB a repris la gestion du plancher de danse ce qui a diminué de beaucoup les problèmes de cohabitation entre les différents groupes (citoyens, privés, communautaires, culturels, de loisir). Un comité de gestion comprenant des employés du SLAB et de l'Arrondissement Rosemont—La Petite-Patrie continuent de travailler afin de trouver des solutions permettant le mieux-vivre ensemble.



# 3.

## CAMP DE JOUR

### L'ÉTÉ AVEC LES STOUKISES

À l'été 2022, plus de **530 jeunes différents âgés de 5 à 13 ans** ont fréquenté notre camp ! Nous sommes plus qu'heureux puisque nous nous rapprochons de plus en plus du nombre de jeunes qui fréquentaient notre camp avant la pandémie (environ 575 jeunes). En 2022, aucune éclosion n'a eu lieu dans notre camp et nous avons réussi à faire une programmation dynamique pour les jeunes !

Nous avons été heureux d'offrir un camp avec un service de garde selon les horaires usuels (7h à 9h le matin et 16h à 18h le soir). Malheureusement, en raison de la pénurie de main-d'œuvre, nous avons dû diminuer le nombre de jeunes acceptés au service de garde afin de respecter les ratios d'encadrement. Un suivi rigoureux a été fait par l'équipe permanente afin de maximiser toutes les places du service de garde. Plusieurs heures par semaine ont été consacrées à faire le suivi des inscriptions et des besoins des parents afin de répondre le plus possible à la demande.

Chaque semaine, une grande animation ou une grande sortie avait lieu afin de bonifier notre programmation régulière. Les campeurs ont visité **4 installations extérieures** au camp (Vieux-Port, Espace pour la vie, La Ronde, Bouleyes) et ont reçu la visite de 3 grandes animations (spectacle de magie, Katag, Méga-Animation). Comme chaque année, la semaine 8 s'est conclue par notre traditionnel Spectacle de camp. Un moment apprécié par tous.

De plus, nous avons mis en place **des partenariats pour bonifier notre programmation**. Outre notre fidèle partenaire La Maison de la Culture, nous avons aussi pu compter sur une collaboration avec le Moulin à Musique, GUÊPE, Arts Souterrains et Bouffe-Action de Rosemont. Nous avons également eu plusieurs spécialistes ou collaborateurs (comme l'Association de Kinball et l'Association de Rugby) qui ont animé des activités sportives ou culturelles durant l'été (soccer, yoga, danse, Zumba). De plus, en début d'été, nous avons organisé notre « Corvée » de nettoyage au parc Lafond ; une belle façon de sensibiliser les jeunes au respect de l'environnement.

L'été 2022 a également vu le retour des grands rassemblements et de la thématique de l'été. Au parc Lafond ou à l'intérieur selon la température, les animateurs ont offert **un « show » à tous les matins** pour le plaisir des petits, comme des plus grands.

Outre les défis de recrutement occasionnés par la pénurie de main-d'œuvre, nous avons aussi dû faire face au départ de plusieurs anciens animateurs. Nous avons donc eu **une équipe jeune et nouvelle pour 2022**. Les coordonnateurs et l'intervenant psychosocial ont été sollicités afin de soutenir les animateurs sur le terrain. En plus de l'équipe régulière, **17 aides-animateurs** ont fait du bénévolat durant l'été. Nous espérons tenir notre relève et mettons en place de nouvelles stratégies de rétention de ces jeunes bénévoles.



« Merci beaucoup pour ce bel été ! Particulièrement à Bulle et Gweda : mon fils a adoré son premier camp ! Bravo à vous deux et à toute l'équipe. »

Usager(e)

Groupe sportif (Camp 2022)



« Bravo à la belle équipe d'animation et aux coordo ! Pour ma fille c'est une journée triste aujourd'hui, elle a vraiment aimé son été avec vous. »

Usager(e)

# LES STOUKISES, UN CAMP INCLUSIF

Atelier culturel (Camp 2022)

## LES STOUKISES, UN CAMP D'INITIATION AUX LOISIRS

Nous avons été plus qu'heureux d'annoncer le retour de nos camps thématiques à l'été 2022. Les mesures sanitaires étant devenues beaucoup plus légères, nous avons travaillé à une belle programmation pour nos classiques camps sportifs et culturels, mais aussi au développement d'un nouveau camp thématique : le camp nature. Ces camps sont offerts au même coût que le camp régulier grâce au soutien financier de la Caisse Desjardins du Cœur-de-l'Île, fidèle partenaire du camp de jour les Stoukises !

L'objectif de nos trois camps thématiques est de permettre aux campeurs de s'initier à une activité de loisir culturel, sportif ou en lien avec l'environnement par semaine. Durant la semaine, les jeunes participent aux activités usuelles en camp, mais deux avant-midi ou après-midi par semaine sont réservés à la découverte d'une discipline.

	SEMAINE 1	SEMAINE 2	SEMAINE 3	SEMAINE 4
<b>Sport</b>	Soccer	Rugby	Athlétisme et Rugby	Kinball
<b>Culture</b>	Ateliers d'anglais et visite du Quartier chinois	Théâtre	Danse	Création littéraire
<b>Nature</b>	Corvée et agriculture urbaine	Jardinage urbain et Visite du marché Jean Talon	Plantes urbaines	Monde des abeilles
	SEMAINE 5	SEMAINE 6	SEMAINE 7	SEMAINE 8
<b>Sport</b>	Pickleball	Ultimate Frisbee	Karaté et Boxe	Yoga
<b>Culture</b>	Percussion africaines et spectacle musicale	Art plastique et visite du Château Dufresne	Improvisation et Médiation culturelle	Percussion
<b>Nature</b>	Ateliers des fonds marins	Animaux de la Terre (Éducazoo)	Biosphère	Nature préhistorique (Archéologie)

De plus, les groupes nature ont eu l'opportunité de participer à 5 ateliers culinaires offerts par notre nouvelle collaboratrice, Reevena's Kitchen, dans le cadre de notre projet en lien avec la bioalimentation.

## Accompagnement en loisir

Cette année encore, nous avons accueilli des jeunes ayant des limitations fonctionnelles. C'est une équipe de **7 accompagnateurs** qui ont assuré l'intégration de nos **20 jeunes**. Il s'agit de l'équipe la moins nombreuse que nous n'avons jamais eue aux Stoukises pour ce volet. En effet, la pénurie de main-d'œuvre a frappé fort ce volet de notre camp de jour. Heureusement, nous avons pu compter sur le retour de plusieurs anciens et sur le soutien de notre intervenant psychosocial. Grâce aux efforts combinés, les jeunes ont pu passer un bel été malgré le manque de personnel. Également, lors de l'été 2022, les jeunes vivant avec des limitations fonctionnelles ont pu participer à une activité de karaté adapté donnée par l'Association de développement des arts martiaux adaptés (ADAMA). **C'est la popularité de cette activité qui nous a donné envie d'offrir des activités adaptées dans notre programmation de loisir.**

## Aide financière

Chaque année, nous accueillons plusieurs enfants référés par le CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal (et parfois du Centre Sud et même du Nord) au camp de jour les Stoukises. Les familles référées doivent uniquement défrayer les frais d'inscription et le service de garde, si nécessaire. En 2022, nous avons inscrit **7 jeunes différents, soit 26 semaines de camp.**

De plus, nous avons également accueilli des réfugiés ukrainiens. Nous remercions notre intervenant psychosocial, Turbo, d'avoir su faire preuve de créativité et d'adaptation durant tout l'été pour inclure dans les groupes l'ensemble de ces jeunes.

Nous souhaitons également saluer le travail de tous nos animateurs. En effet, les deux dernières années de Covid-19 ont eu un impact négatif sur l'ensemble de la population et notamment chez les jeunes. Par conséquent, les problématiques rencontrées en camp de jour ont explosé en 2022.

Les animateurs ont dû faire face à plusieurs enjeux auxquels, la formation DAFA ne les prépare pas. Par conséquent, il a fallu que l'équipe se serre les coudes et travaille de concert pour intégrer tous les jeunes et leur faire passer un bel été. Pour nous, le défi a été relevé !

## Des animateurs formés

Les employés estivaux sont tous formés en animation et en secourisme générale (RCR-DEA -Secourisme général niveau C : 16h et DAFA - Diplôme d'études aux fonctions d'animateur: 40h théorique et 35h pratique). Chaque année, nous faisons des efforts pour diminuer le coût de ces formations pour les employés. Au SLAB, nous offrons la formation en secourisme. De plus, les trois Centres communautaires de loisirs de l'Arrondissement (CPM, LRCR et SLAB) travaillent de concert pour offrir le DAFA à coût abordable pour les jeunes. Par conséquent, une partie de la formation est défrayée par le SLAB. Cette année, deux formations DAFA (janvier et mai) et une formation pour les aides-animateurs ont été offertes via cette initiative commune au Centre Père-Marquette.

Tous nos animateurs ont une vérification des antécédents judiciaires (aux frais du SLAB) à jour. Afin de parfaire leur formation et de les familiariser avec les façons de faire du SLAB, ils bénéficient aussi d'une formation maison de 12h et d'heures de planification rémunérées pour préparer leur été, soutenus par les coordonnateurs.

Finalement, nos coordonnateurs ont suivi plusieurs formations en lien avec les clientèles vulnérables : TED-DI, négligence et prévention du suicide était au programme afin de répondre aux nouvelles réalités en camp de jour.

En plus de notre formation maison, les coordonnateurs participent aux formations Équitas, Zéro Déchet, Tremplin Santé et AlterGo. C'est une équipe bien formée qui accueille les jeunes à l'été ! Un autre gage de notre qualité, nous sommes toujours accrédités par l'Association des Camps du Québec.

# SLAB



STOUKISES  
8-7522



**DAFA** « Lancé en 2009, le Programme DAFA (diplôme d'aptitude aux fonctions d'animateur) est un programme national de formation en animation qui répond aux exigences élevées du milieu du loisir et du sport. Élaboré par les organisations nationales de loisir (ONL), sous la responsabilité du Conseil québécois du loisir (CQL), il vise à assurer la sécurité et la qualité de l'animation de groupes de jeunes de 5 à 17 ans, et ce, dans toutes les régions du Québec. »



**Camp Zéro Déchet** « Cette initiative, mise en place en 2008, vise à sensibiliser les enfants des camps de jour participants à une gestion responsable des matières résiduelles sur leur(s) site(s). La mise en place de pratiques favorisant la réduction, le réemploi, la récupération et la valorisation vise à diminuer la quantité de matières résiduelles envoyées aux sites d'enfouissement. »



**Tremplin Santé** « mise sur le jeu et le plaisir pour encourager l'adoption de saines habitudes de vie dans les camps d'été au Québec. Voyez comme bouger plus et manger mieux est facile et amusant dans les camps adhérents. »



**Certification ACQ** «Le programme de certification de l'ACQ comprend plus de 60 normes qui traitent des exigences et meilleures pratiques relatives à la sécurité, à l'encadrement, à la programmation, à l'environnement, à la santé et à l'alimentation.»

## RELÂCHE SCOLAIRE

À l'hiver 2022, nous avons pu offrir notre semaine de Relâche du 28 février au 4 mars. Nous avons uniquement eu 34 inscriptions plutôt que nos 75 inscriptions usuelles. Cela ne nous inquiète pas outre mesure puisque plusieurs familles qui participent habituellement du camp de jour durant le relâche scolaire, voyageaient en 2022.

Bien que notre camp fût plus petit que de coutume, nous avons formé 4 stagiaires DAFA. La programmation était variée, tant en extérieur (glissement, patin, construction de neige) qu'en intérieur (construction d'un volcan, arts plastiques, spectacle, Kinball). Finalement, notre stagiaire en loisir et ancienne animatrice Kitkat a coordonné l'ensemble de cette semaine dans le cadre de son stage.



« Nous sommes super satisfaits. Notre enfant était de bonne humeur après chaque journée. »

Usager(e)



« Nous étions avec vous pour une 8e année et c'est toujours un bonheur de retrouver les Stoukises! »

Usager(e)



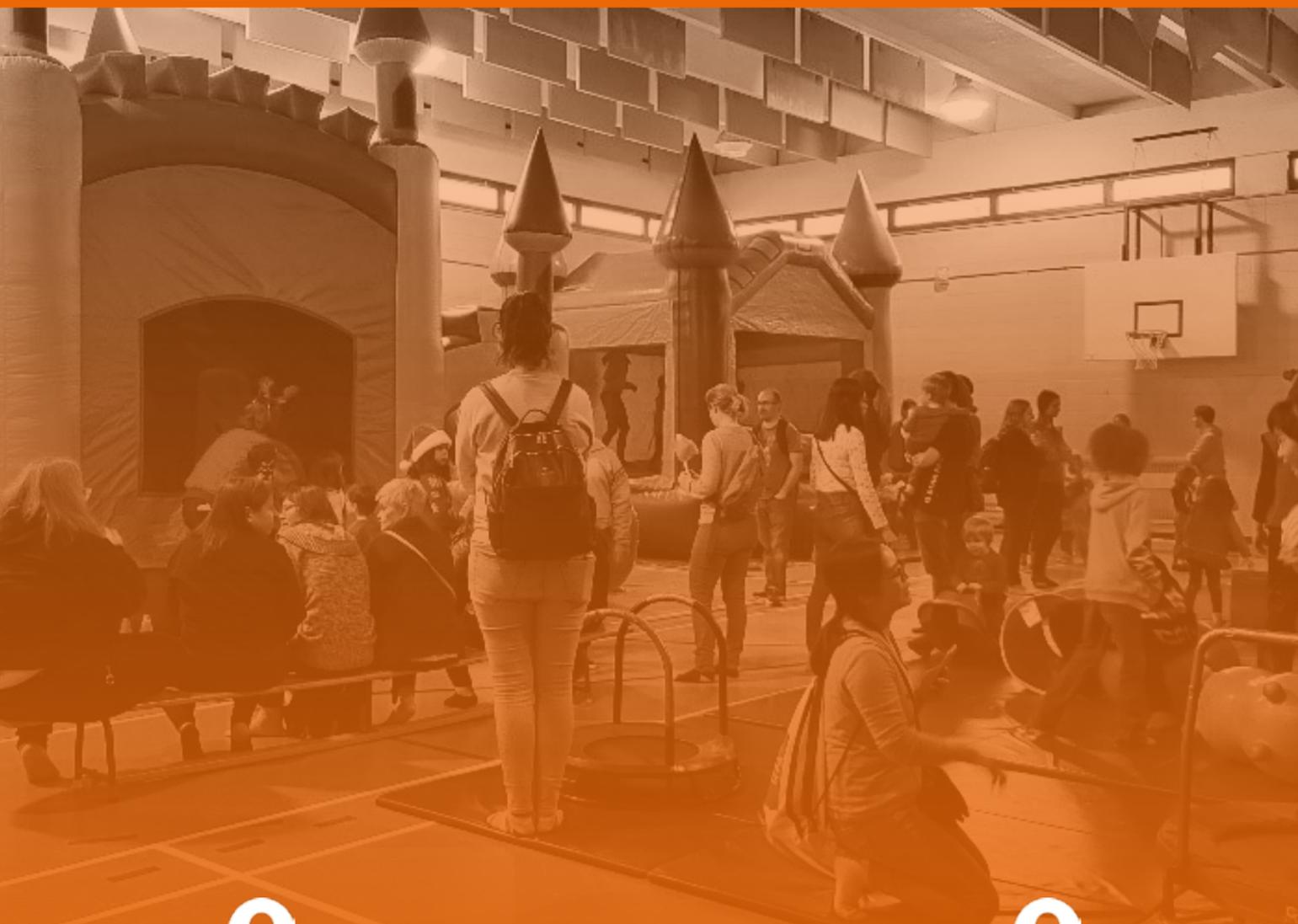
« Merci pour cette belle opportunité pour promouvoir l'inclusion et l'accessibilité universelle. »

Usager(e)

Activité sur neige (Camp hiver 2022)

# 4.

## ÉVÉNEMENTS



« Sérieusement! C'était tellement extra! Merci à toute l'équipe organisatrice et ceux qui travaillaient sur place! Les enfants sont kapouts! Bonne nuit! »

Usager(e)



« Une super fête ! On a eu beaucoup de plaisir. Merci à toute l'équipe du SLAB. »

Usager(e)

Fête de Noël

### ÉVÉNEMENTS

Les mesures sanitaires en place au courant de la session hiver 2022 ne nous ont pas permis de reprendre des événements intérieurs. C'est à partir du printemps que les allègements des mesures nous ont permis de reprendre peu à peu nos habitudes événementielles.

D'abord en extérieur, nous avons, au cours de l'automne, pu organiser des ateliers et finalement des événements dans nos locaux.



### JEUX DE MONTRÉAL

L'organisation des jeux de Montréal a été revue en 2022 afin de respecter les mesures sanitaires en place. En effet, les préliminaires des jeux de Montréal ayant toujours lieu dans la saison hivernale et les jeux au début avril, il a fallu décaler la tenue des compétitions à la fin avril et au début mai, ce qui a occasionné de nombreux ajustements pour tous les membres de l'organisation.

Toutefois, avec une délégation de près de 315 jeunes présents dans 20 disciplines sur 23, 5 bannières, 4 médailles d'argent et une médaille de bronze, Rosemont—La Petite-Patrie c'est positionné en 2e position. Nous pouvons affirmer sans nous tromper que l'édition 2022 des Jeux de Montréal pour l'arrondissement de Rosemont - La Petite-Patrie a été un succès sur toute la ligne.

Lors de la préparation des Jeux, nous avons également accueilli une stagiaire que nous avons accompagnée durant quelques semaines.

## PROJET EN AGROALIMENTAIRE

Le SLAB a souhaité promouvoir le développement durable et l'alimentation de proximité en 2022. C'est pourquoi nous avons mis à l'avant-avant des activités permettant aux enfants de développer des connaissances et des compétences dans la sphère alimentaire et culinaire. Ce projet a été possible grâce au soutien financier de l'organisme M361.

Une dizaine d'ateliers culinaires ont donc été proposés pour les 8-12 ans durant le camp de jour et la session d'automne. Les enfants ont pu réaliser des recettes et déguster ce qu'ils avaient préparé, mais aussi refaire les recettes à la maison avec leur famille. Le dernier volet de ce projet aura lieu à l'hiver 2023.

En parallèle, deux sorties ont été organisées afin de partir à la rencontre de producteurs locaux :

1. Ferme Lussier Belgians : une sortie à la journée avec 40 enfants de 7 à 12 ans, visite de la ferme, balade dans les bois, promenade en calèche. Chaque enfant a pu repartir avec un légume à cuisiner chez lui.
2. Sortie aux pommes : sortie familiale avec 40 participants et 25 personnes en attente (!), où les familles ont pu repartir avec leur sac de pommes.

Une sortie cabane à sucre est prévue également pour avril 2023, lors du dernier volet du projet.

Nous avons également pu consolider notre partenariat avec Bouffe-Action de Rosemont en proposant une dizaine d'ateliers d'horticulture urbaine au parc Lafond pour la population générale et une autre dizaine d'activités dans le cadre du camp de jour. Le but de ces ateliers était de familiariser les jeunes au jardinage urbain, plus particulièrement en bac. La culture en bac est d'ailleurs une initiative libre en dehors des plages horaires animées.

Enfin nous avons mis en place quelques activités Do It Yourself, mais la difficulté à trouver des animateurs nous a obligés à mettre sur la glace ce volet. Nous recherchons aujourd'hui un(e) intervenant(e) pour les animer.



## PIQUE-NIQUE FESTIF

Afin d'inaugurer nos bacs de jardinage, de lancer l'occupation de milieu estivale et de proposer un événement rassembleur après ces longues périodes de confinement, nous avons organisé un Pique-nique collectif au parc Lafond fin mai 2022.

Pour cette occasion, environ 300 personnes ont pu profiter des activités proposées : 4 ateliers de rénovation de vélos (complet), la dégustation de recettes proposées par notre spécialiste culinaire, des prestations musicales et de nombreuses installations de loisirs (jeux en bois, filet de badminton...). Cet événement a également permis au SLAB de créer un lien privilégié avec les bénévoles, partenaires et membres.

L'initiative rassembleuse a été particulièrement appréciée par la population rosemontoise qui réclame une seconde édition.



## CINÉMA EN PLEIN AIR

Durant l'été 2022, nous avons proposé aux citoyens une activité festive, conviviale et décontractée en mettant en place trois séances de cinéma de plein air. Dû à une météo capricieuse nous avons reporté les séances à plusieurs reprises et avons finalement été capable d'en proposer deux.

La séance *La société des poètes disparus* a été un beau succès en matière de publicité avec 2500 personnes intéressées par l'événement sur Facebook ce qui nous a permis d'élargir notre réseau. Le jour même près de 200 personnes se sont présentés à la séance au parc Lafond. La seconde séance ayant eu lieu en septembre, elle a attiré moins de personnes, nous sommes tout de même heureux d'avoir proposé un film québécois et ainsi faire honneur au septième art local. Nous reproposez cette activité pour 2023.

Enfin le partenariat crée avec Ciné Martin lors des séances en plein air et le SLAB a pu se poursuivre en automne à travers 2 ateliers proposés en décembre 2022 qui ont été complets.

## FÊTE DE NOËL

C'est avec bonheur que le SLAB a pu célébrer le temps des fêtes avec ses membres grâce au retour de la Fête de Noël citoyenne. Nous sommes restés fidèles au programme proposé au cours des années précédentes avec des jeux gonflables, des parcours moteurs (2), un stand de jeux de Kermesse et un autre de jeux de société et de coloriage, de la barbe à papa et la traditionnelle photo avec le père Noël. Comme à l'habitude nous avons pu recevoir environ 300 personnes au sein du gymnase du Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalme.

Petite nouveauté cette année, la mise en place de la seconde salle d'activités : le coin calme. Un coin allaitement, lecture, mais aussi un parcours psychomoteur pour nos poupons ont été créés en aparté des festivités en gymnase. Une trentaine de citoyens ont su profiter de ce petit coin cocooning. C'est aussi dans cette salle que nous avons mis en place 3 créneaux de lecture de conte de Noël, un beau succès.

Cet événement, nous aura aussi permis d'ajouter dans notre base de bénévoles, 3 nouveaux bénévoles.



Pique-nique festif, visite de la mairie d'Arrondissement

## BÉNÉVOLAT

Nous avons poursuivi, au courant de 2022, la refonte de notre volet bénévolat. La nouvelle **responsable des événements** a pu se mettre à jour en consultant les documents de formations de 2021. De plus, afin de bien finaliser la passation d'information, elle a assisté à deux rencontres post formation, lui permettant de poursuivre le travail engagé.

De plus, en mars, elle a suivi une formation « Cap sur les jeunes bénévoles », en collaboration avec le RABQ et Sport et Loisir de l'île Montréal. La formation nous a permis entre autres d'amorcer un processus de mise en action pour favoriser la place des jeunes bénévoles dans notre organisme, mais aussi de les fidéliser.

En 2022 nous comptons 32 nouveaux bénévoles au sein du SLAB en plus des membres du Conseil d'administration qui sont restés engagés durant toute la pandémie. Nous avons eu l'honneur de les recevoir à table avec nous lors de notre repas de Noël pour les employés, les partenaires et les bénévoles.

# SLAB

### NOËL



### AGROLIMENTAIRE



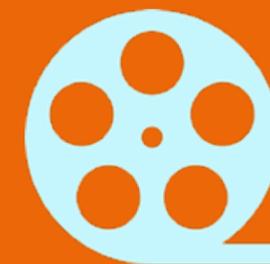
### ÉVÉNEMENTS



### JEUX



### PIQUE-NIQUE



### CINÉMA



« Ce fut un réel plaisir de contribuer avec toute votre équipe à cet événement. »

Usager(e)



« Merci pour cette belle journée ! »

Usager(e)

# 5.

## LE SLAB... ANCRÉ DANS SON QUARTIER

### PLANCHER DE DANSE

MOIS	PRIVÉ (Plancher)	PRIVÉ (Gazebo)	PARTENAIRES (Plancher)	ACTIVITÉS PONCTUELLES SLAB / PROG
MAI			7	
JUIN	5	2	20	3
JUILLET	4	3	29	8
AOÛT	6	2	33	3
SEPTEMBRE	3	1	14	1
OCTOBRE	2	1	0	
<b>TOTAUX</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>103</b>	<b>15</b>

#### Nouveaux collaborateurs :

Levanta poeira, École de Tango, Corpuscule Danse

#### Partenaires :

Ville Mtl (section événements) et Carrefour Montrose

Magasin-Partage de Noël

### GESTION IMMOBILIÈRE

#### Gestion Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalm

En 2006, l'arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie a fait l'acquisition du Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalme. Il s'agit d'un centre communautaire, culturel et de loisir. La gestion de cet édifice est assumée par le SLAB (pour le sous-sol et le deuxième étage), la CDC de Rosemont (pour le 1er étage) et l'arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie.

Au cours de la pandémie, les deux organismes qui assument la gestion du Centre ont dû se rencontrer régulièrement pour revoir les heures d'ouverture et de fermeture, les mesures sanitaires et autres enjeux de gestion.

En 2022, les travaux entamés visent l'amélioration du bâtiment (installation de laveuse-sécheuse au sous-sol et peinture de certaines salles / corridor). Outre ce chantier très motivant, la gestion du bâtiment implique également le mieux-vivre ensemble entre les différents organismes ainsi que la bonne entente avec les résidents riverains. Le travail continue en ce sens pour 2023.

#### Gestion du plancher de danse et du gazebo - Parc Lafond

Depuis 2019, le SLAB s'implique dans l'animation et la surveillance du parc Lafond. À l'hiver 2022, l'arrondissement nous a approchés afin de prendre la gestion du plancher de danse. En effet, en 2020 et surtout en 2021, beaucoup de problématiques ont été vécues en lien avec le plancher de danse : tensions entre des groupes, tensions entre citoyens, musique trop forte, etc. Comme le SLAB opère déjà dans le parc Lafond, utilise le plancher de danse et a toutes les ressources nécessaires pour gérer des locations de plateaux, nous avons tout de suite accepté de collaborer. Nous avons créé un document balisant les réservations et les responsabilités de tous et de chacun.

Ainsi, les groupes souhaitant réserver le plancher de danse ont dû passer par le SLAB. Les réservations étaient sur l'horaire du surveillant qui pouvait soutenir les groupes dans leur utilisation du plancher de danse. La réservation était gratuite pour tous les groupes communautaires ou publics de l'arrondissement. De plus, comme nous recevions également des demandes pour le Gazebo, nous avons étendu la gestion à cet espace dans le parc.

Cette nouvelle gestion a été très positive. Les réservations étaient mieux respectées, les groupes satisfaits, nous avons reçu beaucoup moins de plainte des résidents riverains et cela a permis également la création de contacts qui pourraient mener à de nouveaux partenariats. Pour 2023, nous allons donc travailler à affiner notre méthode de réservation et nos suivis.

## ACCÈS LOISIRS

Pour une sixième année, le SLAB a été le point de service pour Accès-loisirs à l'hiver et à l'automne 2022. Au total, le SLAB a offert 70 places en 2021 (sur 138 inscriptions possibles au total), ce qui représente plus de 5 500\$ de cours gratuits lors des deux éditions. Nous avons toutefois hâte que le programme retrouve sa popularité d'antan. En effet, en 2019, c'est 70 places par éditions que nous remettons.

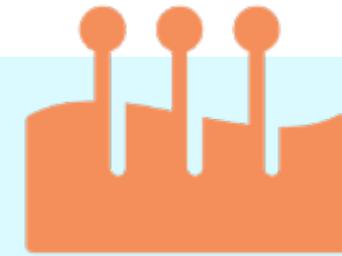
C'est pourquoi, en plus de sa participation lors de la journée d'inscription, le SLAB a tenté de trouver des solutions, avec l'Arrondissement, afin de mieux promouvoir le programme. La visibilité du programme dans les bulletins de la Ville sera revue, une section sur le site web du SLAB a été créée, des envois courriel de rappels aux anciens inscrits ont été faits et les dépliants sont remis aux deux Magasin-Partage. Nous espérons que ces efforts permettront d'augmenter le nombre de bénéficiaires du programme.

### PARIS GAGNANT : RABAIS ET RELANCE DU LOISIR

Nous le savons, la pandémie a mis à mal le secteur du loisir. Considéré comme non essentiel durant plus de deux ans, sa place doit être revalorisée et son importance ramenée au cœur des communautés. L'inflation qui a suivi la fin de la pandémie a aussi mis à mal les portefeuilles des Québécois. Ce concours de circonstances n'augurait rien de bon pour le SLAB.

Pourtant, nous avons été à l'écoute du besoin des citoyens de reprendre des activités de loisir. Durant le printemps et l'été, la participation à nos activités gratuites à exploser. C'est pourquoi nous avons décidé, soutenus par le conseil d'administration, de faire des rabais sur toutes nos activités de loisir à l'automne 2022. Nous avons offert un rabais de 25% sur une première inscription et un 50% de rabais sur les inscriptions subséquentes (s'applique par membre). Cette mesure d'accessibilité financière a porté ses fruits : la session d'automne 2022 est une session record (augmentation des inscriptions de 50% en comparaison avec 2019).

Sachant que le coût de la vie n'aura pas diminué pour 2023, nous poursuivons cette mesure à l'hiver. C'est notre façon de continuer à promouvoir du loisir accessible et de qualité. Au SLAB, le loisir n'est pas un luxe ; c'est un droit.



## ACUPUNCTURE SOCIALE

Le SLAB a ajouté une nouvelle corde à son arc en s'associant avec deux acupunctrices, Marie- Soleil Lalonde et Julie Gazard. Ce nouveau service a pour but d'offrir un espace thérapeutique permettant l'accès à des traitements d'acupuncture abordables et de favoriser une fréquence de soins optimale. Nos deux collègues acupunctrices sont animées, comme nous, par l'envie de créer une ambiance chaleureuse et accueillante, afin de permettre l'atteinte d'un mieux-être personnel.

L'Acupuncture sociale s'offre dans une salle ouverte sur des chaises inclinables sans murs diviseurs ni rideaux afin de traiter plusieurs personnes simultanément dans le but d'offrir une accessibilité plus importante aux soins holistiques.

Pour notre première session d'acupuncture sociale (du 13 septembre au 8 décembre), 49 patients différents se sont présentés et 176 traitements ont été donnés. Nous continuerons donc ce beau partenariat en 2023 !



## PARTENARIATS

Au courant de l'année, le SLAB a maintenu, lorsque possible, ces partenariats avec d'autres organisations du quartier :

- Carrefour communautaire Montrose : partage de locaux à prix réduit (5\$/h)**
- Collège Jean-Eudes : partage de locaux et offre de parascolaire**
- CooPÈRE : partage de locaux**
- RT21 : partage de locaux**
- Groupes culturels : partage de locaux et animations (camp de jour)**

Projets en partenariat :

- Halte-allaitement : Nourri-Source Montréal et CFI**
- Acupuncture sociale : Marie-Soleil Lalonde et Julie Gazard**
- Bouge ton père : CooPÈRE**
- Jardinage urbain : Bouffe-Action de Rosemont**

Animation aux Habitations Rosemont :

- Comité des partenaires (CCPC, SEPC, OMHM, CIUSSS)**

## CONCERTATIONS

Le SLAB est fier de participer à plusieurs tables d'échanges et de concertations dans l'arrondissement.

- **Tables d'échange (Arrondissement)**
- **Table camp de jour**
- **Table loisir**
- **Co-Gestion centre Lapalme**
- **Tables de concertation et lieu d'échange**
- **Table de Concertation en Petite Enfance de Rosemont**
- **Table 5-12**
- **Membre du CA de la Table 5-12 (présidence)**
- **Concerto Zoom**

## PROJETS CONCERTÉS

Le SLAB s'implique également dans plusieurs projets concertés à la grandeur du quartier :

- **Magasin Partage de la rentrée scolaire**
- **Magasin Partage de Noël**
- **Projet Impact collectif**

Magasin-Partage de Noël



Magasin-Partage de Noël - Organismes impliqués

## GRILLE DE TARIFICATION SELON LE REVENU

Le SLAB a à cœur l'accessibilité physique, matérielle et financière de ses services. En plus d'offrir des activités de qualité à un tarif abordable, nous prêtons l'ensemble du matériel nécessaire à la pratique de l'activité et nous assurons que celui-ci est correctement entretenu. Convaincus que le loisir ne peut être un luxe, nous souhaitons que tous les Rosepatriens bénéficient d'activités, et ce, quel que soit leur budget. Malgré nos efforts, il peut arriver que les tarifs soient trop élevés pour les ménages avec de plus faibles revenus. C'est pourquoi nous avons mis en place une politique d'accessibilité afin que tous puissent mordre dans leur loisir.

### Loisir

Les ménages vivant sous le seuil de faible revenu ou légèrement au-dessus peuvent bénéficier de 50% de rabais sur une session d'activités de loisir, sous présentation d'une preuve de revenu familiale gouvernementale. Une dizaine de familles ont bénéficié de cette mesure en 2022. Nous espérons que la fin des mesures sanitaires permette à un plus grand nombre d'en profiter.

### Camp de jour

Dès le début juin, nous offrons également des rabais sur les inscriptions au camp de jour dans les groupes réguliers pour toute famille à faible revenu ou référer par un organisme partenaire du quartier. Les familles peuvent alors inscrire leurs enfants en payant exclusivement les frais d'inscription et les frais de la grande sortie de la semaine (le service de garde est en supplément si nécessaire). Comme nous venons tout juste de mettre cette pratique en place, nous la publiciserons davantage en 2023.

Finalement, nous avons mis à jour notre site web afin que toutes nos mesures de soutien financier puissent être facilement consultées par les citoyens. Nous espérons de cette façon contribuer à rendre le loisir toujours plus accessible.

## COMMUNICATION

### ACTIF EN MÉDIAS SOCIAUX

Nous comptons maintenant près de 3000 abonnés sur notre page Facebook (une augmentation de 28% en comparaison avec l'an passé). Notre communauté Facebook est axée sur les saines habitudes de vie en général et pas uniquement sur nos activités. Cela peut expliquer que le développement de cette page continue. De plus, à l'automne, nous avons commencé à utiliser la fonction événement de Facebook pour promouvoir nos ateliers ponctuels, ce qui nous a fait connaître à une nouvelle clientèle.

Les employés de l'accueil ont toujours accès au Facebook afin de pouvoir répondre aux messages des membres. Cela contribue à offrir un service à la clientèle efficace et personnalisé.

Nos abonnements Instagram sont constants encore cette année. Comme nous ne développons pas du contenu spécifiquement pour Instagram (comme nous le faisons avec Facebook), moins de nouvelles personnes s'abonnent. Toutefois, Facebook étant un outil qui répond mieux à nos besoins, nous continuerons à prioriser cette plate-forme.

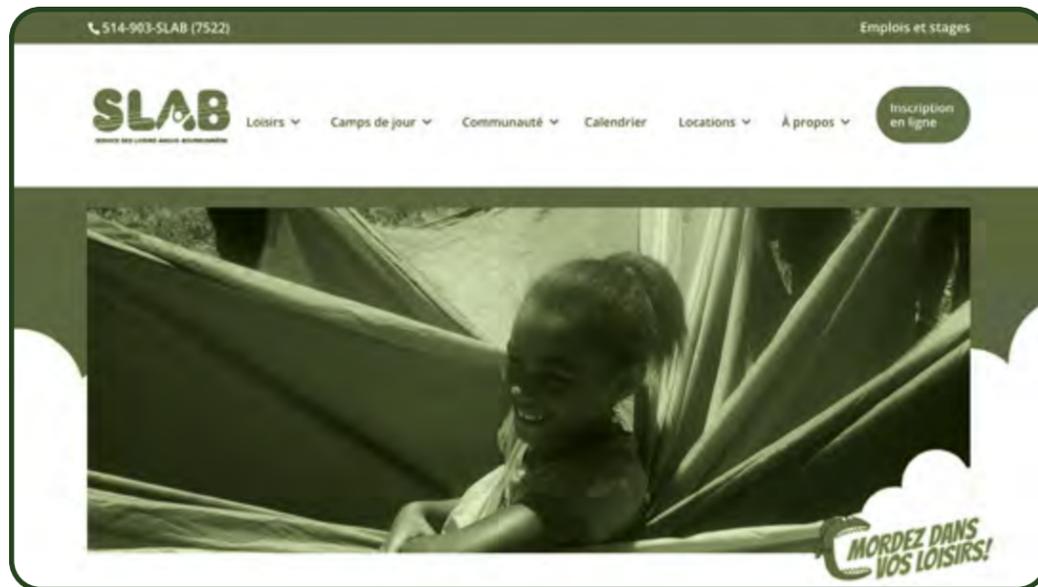


### REVUE DE PRESSE

Cette année, nous avons repris nos parutions régulières dans le journal de Rosemont (hiver et automne) et dans le Publisac (hiver et printemps). Pour l'automne, en raison de notre petite campagne de relance du loisir, nous avons choisi de faire une distribution plus directe en faisant déposer nos dépliants d'activités directement dans les boîtes aux lettres. Cette initiative a porté ses fruits lorsqu'on regarde les inscriptions. Nous avons eu plusieurs inscriptions de nouveaux membres qui nous découvraient tout juste, et ce, malgré notre longue existence dans le quartier Rosemont.

## VISIBILITÉ

Nous continuons à mettre rapidement à jour le site web puisqu'un nombre grandissant d'employés sont formés pour les mises à jour de routine. Le site Internet est devenu un outil facilitant pour rechercher l'information pour nos membres.



Afin de mettre de l'avant les initiatives pour diminuer les inégalités sociales de santé, nous avons créé la section « Communauté ». Nous y avons regroupé tous les projets concertés et individuels du SLAB. L'information est ainsi regroupée sous un même onglet ce qui facilite la recherche. De plus, en ayant une section, chaque projet ou programme a une meilleure visibilité et plus de chance d'être connu. Nous avons également maximisé la fonction « Calendrier » pour promouvoir nos ateliers ponctuels. Cela permet, en un coup d'œil de voir la programmation mensuelle d'atelier.

Finalement, afin de garder notre site web accessible et de corriger les erreurs de mises à jour le plus rapidement possible, une firme externe a été embauchée. Nous travaillons actuellement à mettre à jour l'ensemble des extensions et des versions supportées par le site web. Ce travail continuera en 2023, mais tire à sa fin.

## SONDAGES

Étant donné les nombreuses modifications apportées à nos activités, nous n'avons pas fait de sondage au début 2022. Nous avons repris cette pratique à l'été pour le camp de jour. Malheureusement, le taux de participation au sondage sur le camp ne permet pas de généraliser les résultats du sondage (1% de participation). Toutefois, **90% des répondants donnent une note de 8 et plus (sur 10) pour la programmation générale** et 88% des enfants donnent une note de 4 et plus (sur 5) à la programmation générale.

Du côté de la programmation spécifique au groupe, **89% sont satisfait** de la programmation des camps thématiques et **90%** de celle des groupes réguliers. Finalement, l'un des commentaires fréquents avait trait au service de garde. Bien qu'à l'unanimité le retour du service de garde ait été salué positivement, le manque de place a aussi été noté. Sans surprise, le défi du recrutement de personnel sera toujours présent pour l'été 2023.

Pour l'automne, afin d'augmenter le taux de réponse au sondage, nous avons varié nos méthodes de promotion. En effet, outre le courriel que nous envoyons à tous les inscrits, nous avons demandé à nos employés d'accueil de passer avec des tablettes afin de permettre aux membres attendant dans nos installations d'y répondre sur place. De plus, nous avons affiché des « code QR » menant au sondage dans toutes nos installations. Malgré ces efforts, seulement 8,4% des inscrits ont répondu. On peut tout de même dire que les répondants sont satisfaits du coût des cours (99,2%) et de la qualité des cours (93,1 % considèrent l'expertise des spécialistes excellente ou très bien). La programmation d'ateliers ponctuels est, elle aussi, très appréciée, notamment en raison de la gratuité et de la variété des activités proposées.

Malgré le faible taux de participation, nous prenons très au sérieux les commentaires reçus dans le sondage. D'ailleurs, suite au sondage de l'automne, nous avons acheté du nouveau matériel (dont des vélos de spinning) et nous allons concentrer nos efforts à trouver des spécialistes pour des activités 0-4 ans. D'autres plus petits ajustements seront également faits et nous pouvons également agir à titre de courroies d'information lorsque les remarques sont hors de notre contrôle (paniers de basketball à CED, état du premier étage, horaire d'entretien des terrains sportifs extérieur).





## À L'INTERNE



Fête des bénévoles de l'Arrondissement - Merci à Daniel Rondeau et Monique Beaudin !

### EMPLOYÉS

En fonction des besoins, le SLAB offre de la formation à ses employés.

Chaque année, l'équipe du camp de jour reçoit plusieurs formations payées par le SLAB (premiers soins et weekend de formation). En 2022, les coordonnateurs ont donc pu assister à une formation sur mesure pour faire de la prévention du suicide au camp de jour. Cette formation était une demande de l'équipe de coordination et des animateurs. En effet, les contrecoups de la pandémie sur la santé des jeunes se font sentir en camp de jour. C'est une pression supplémentaire sur les épaules de nos animateurs qui sont âgés de 16 à 20 ans. Nous voulions donc pouvoir les outiller davantage.

Du côté des employés permanents, nous avons eu un gros travail de formation à faire en raison des nouveaux membres dans l'équipe. L'hiver, malgré les restrictions sanitaires auxquelles nous avons eu à nous adapter, a été une saison axée sur la formation continue. En effet, les nouveaux employés ont eu du soutien pour apprendre les façons de faire du SLAB.

Des formations spécifiques aux différents membres de l'équipe permanente ont également été offertes.

**Responsable de l'entretien : formation complète de secourisme général**

**Agente de bureau : formation complète de secourisme général**

**Responsable des événements : recrutement et la rétention des bénévoles**

**Responsable des finances : formations de perfectionnement en lien avec Employeur D, assurances collectives, la loi sur le harcèlement psychologique, la loi modernisant les exigences en matière de CNESST.**

**Responsable des programmes : colloque de la FQCCL, colloque de l'ACQ, gestion des RH**

**Directrice générale : assurances collectives, assurances et responsabilité civile, la loi sur le harcèlement psychologique, la loi modernisant les exigences en matière de CNESST colloque de la FQCCL, colloque de l'ACQ, gestion des RH**

La formation sur la gestion des ressources humaines a été suivie en prévision de l'année 2023. En effet, après deux ans de pandémie, beaucoup de changement dans nos façons de faire et un roulement important aux postes d'accueil et de surveillance, nous devons reformer l'ensemble de nos employés.

De plus, au courant de l'automne, les postes d'accueil et de surveillance ont été revus afin de les rentabiliser et de s'assurer une meilleure qualité de service. Afin de bien faire passer l'information de façon uniforme, l'ensemble des guides de formation a été mis à jour. De plus, un cahier de procédures a été créé pour le premier étage. Ce travail de fond se conclura par plusieurs formations en janvier 2023.

D'ailleurs, afin de rappeler les bonnes pratiques à tous, les spécialistes seront également conviés à une rencontre informative afin d'avoir une vision commune partagée par tous les employés et surtout, afin de renforcer la cohésion et le travail de collaboration.

Pour assurer la qualité de nos services et la sécurité de nos membres, nous continuons à maintenir les dossiers des employés à jour. Ce dossier a été très important en automne puisque nous avons engagé un nombre important de nouveaux spécialistes. Les spécialistes travaillant avec une clientèle considérée comme vulnérable ont une vérification des antécédents judiciaires. Cette mesure préventive est aux frais du SLAB.

Finalement, la pénurie de main-d'œuvre couplée à l'inflation et à l'instabilité que le secteur du loisir a connue dans les dernières années nous a contraints de revoir nos échelles salariales. En effet, celles-ci ne nous permettaient plus de nous positionner de façon compétitive sur le marché du travail. La situation financière du SLAB, très positive, ainsi que les opportunités de développement encore bien présentes font en sorte que le SLAB peut offrir des salaires plus compétitifs à ses employés permanents et ceux d'accueil et de surveillance. Les échelles salariales du camp de jour ont également été revues pour faciliter le recrutement. En effet, en 2022, nous avons dû fermer 30 places de camp, avons dû restreindre la capacité du service de garde et refuser, pour la première fois, des inscriptions tardives (juin) pour l'accompagnement. Tout cela, en raison d'un manque de ressources humaines. Outre les salaires qui seront bonifiés, les animateurs bénéficient aussi d'une plus grande flexibilité d'horaire (nous acceptons des postes à moins de 8 semaines) et ont deux journées personnelles rémunérées durant l'été, et ce depuis cette année.

La stabilité de notre équipe de camp repose également sur la rétention de nos aides-animateurs. C'est pourquoi, en 2022, nous avons mis en place deux mesures pour les inciter à poursuivre leur implication auprès des Stoukises. D'abord, tous les aides-animateurs ont reçu une carte-cadeau de Sport Expert à la fin de leur bénévolat. Le montant variait selon le nombre de semaines que le jeune avait fait. Également, nous allons rembourser la formation DAFA de tout aide-animateur qui était avec nous et qui revient comme employé. Nous espérons ainsi stabiliser notre équipe.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le CA du SLAB, n'a, encore une fois, pas chômé en 2022. Nous avons eu le plaisir de voir notre CA se renouveler. En effet, deux membres phares de notre conseil d'administration se sont retirés lors de l'AGA 2021. Monique Beaudin, présidente sortante et Daniel Rondeau, secrétaire sortant, ont donné plusieurs années (plus d'une dizaine chacun) au SLAB. C'est avec émotion que le SLAB leur a souhaité bonne chance dans leurs nouveaux défis.

Heureusement, le SLAB a pu compter sur sa communauté et les trois postes à pourvoir ont été comblés. Un nouveau CA dynamique est prêt à veiller aux intérêts et à la réalisation de la mission du SLAB.

Pour se faire, deux comités ont été très actifs en 2022. Il s'agit du comité Gouvernance et du comité Ressource humaine. Le comité Gouvernance a continué le travail d'amélioration de ses pratiques en se concentrant sur les dynamiques internes au CA. Ainsi, un Code d'éthique, un formulaire d'intérêt et une évaluation du CA ont été créés. L'ensemble de ces nouveaux documents sera mis en pratique en 2023 et ils pourront être revus par la suite.

Le comité Ressource humaine s'est également mis au travail à partir du printemps 2022 afin d'assurer une rétention du personnel permanent. En effet, l'augmentation du coût de la vie a rendu précaires certains postes. En raison des efforts de formation déployés en hiver, nous avons décidé de miser sur les ressources en place et surtout de s'assurer qu'elles souhaitent poursuivre au SLAB pour les prochaines années. Dans un organisme comme le SLAB, les ressources humaines sont au cœur du succès et c'est exactement ce qui a été mis en place.

## FINANCES

La saine gestion financière des dernières années nous place dans une situation avantageuse pour assurer une relance dynamique de nos services. C'est d'ailleurs grâce à cette gestion et à une bonne lecture de la situation financière des membres que le SLAB a pu offrir des rabais à l'automne 2022. Nous avons fait le pari d'utiliser nos bénéficiaires pour éponger un déficit causé par les rabais. Cette décision a été un très bon coup puisque cela a permis de faire exploser nos inscriptions. Par conséquent, nos revenus ont été supérieurs à ce qui était prévu. Cela a pour résultat de nous permettre de poursuivre les rabais à l'hiver 2023, et espérons-le, pour toute l'année.



Durant l'année 2022, le CA et la direction générale ont travaillé d'arrache-pied afin de présenter une demande de soutien financier dans le cadre du **Programme d'Aide Financière pour les Centres Communautaires de Loisirs (PAFCCL)**. Ce financement provincial, obtenu au printemps 2022, est un financement à la mission. Dans son histoire, c'est la première fois que le SLAB reçoit un financement qui peut être utilisé pour renforcer sa structure et non pas pour mettre en place un projet. L'avenir du SLAB est encore plus prometteur en raison de ce soutien financier qui permettra de miser sur la qualité des services, le maintien des ressources humaines et le développement de l'offre de loisir dans Rosemont. C'est un très bel accomplissement qui profitera à l'ensemble de nos membres.

Le SLAB continue de recevoir du financement de la Direction de la Culture, sports, loisirs et développement social de l'Arrondissement de Rosemont—La Petite-Patrie :

**Programme de loisirs**

**Programme camp de jour**

**Programme d'accompagnement en loisirs**

**Programme d'occupation de milieu**

**Programme des Jeux de Montréal**

**Contrat de service pour la surveillance et l'entretien (GML)**

Nous recevons également une contribution des différents paliers gouvernementaux :

**Fédéral** : Emploi Été Canada, Subvention salariale d'urgence, Programme d'embauche pour la relance économique, Programme de relance pour le tourisme et l'accueil

**Provincial** : Député provincial (Soutien à l'Action Bénévole), Direction régionale de santé publique de Montréal, CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (Mesure 4,2), Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur (PAFCCL, PALIM, Population active),

Nous allons également chercher du financement pour des projets particuliers ou pour l'achat de matériel :

**Caisse Populaire du Cœur-de-l'Île** : Achat de matériel estival et animations pour le camp de jour

**Particip'Action** : Programmation d'atelier dans le cadre du Défi ensemble tout va mieux (En juin on bouge !)

**Sport Loisir de l'Île de Montréal (SLIM)** : Programmation ponctuelle

**FQCCL** : Soutien à des initiatives diverses

**M361 (Rapprocher les jeunes du monde bioalimentaire)** : projet de cuisine, de jardinage et sorties

Finalement, la majeure partie du financement de l'organisme provient de revenu autonome : inscriptions, camp de jour, locations et fêtes d'enfants. En 2022, nous avons travaillé à consolider les revenus autonomes avec les rabais qui ont fait augmenter les inscriptions et donc les revenus. Nous avons également maximisé les plages horaires de location de gymnase. Seule les fêtes d'enfants restent à relancer. La pénurie de main-d'œuvre affectant grandement ce service, nous avons diminué le nombre de fêtes par fin de semaine (que le



8.

## PERSPECTIVES 2023

Depuis mars 2020, le SLAB, comme de nombreux milieu professionnel, a connu plusieurs modifications dans ses façons de faire et a dû travailler d'arrache-pied pour continuer à réaliser sa mission. Malgré tout, le SLAB a su tirer profit des années de pandémie puisque son rayonnement n'a pas cessé.

### COMMUNAUTÉ

Pour 2023, nous sommes sûrs de pouvoir contribuer au bien-être de notre communauté et à l'épanouissement individuel des Rosepatriens sans restriction sanitaire. Nous ne prévoyons pas pour autant une année sans défi. Ces derniers toucheront principalement les ressources humaines. En effet, la pénurie de main-d'œuvre touche toujours nos postes d'animateurs d'événements, de fêtes d'enfants et de camp de jour.

### RESSOURCES HUMAINES

Le travail de rétention de personnel entamer avec la bonification des salaires sera poursuivi. Outre les salaires, le SLAB veut également trouver d'autres façons que nos employés développent un sentiment d'appartenance. C'est d'ailleurs pour cette raison que nous organisons, dès le début janvier, des rencontres d'information avec tous nos spécialistes. Ces rencontres nous permettront de mettre de l'avant la couleur du SLAB.

Nous avons également prévu une formation pour tous les employés travaillant au Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalme. Durant cette formation, l'ensemble des tâches sera revu, nous reverrons aussi le service à la clientèle et les situations particulières qui pourraient survenir. Les postes seront également rentabilisés afin de soutenir le développement du SLAB.

### ACCENT SUR LE LOISIR

Nous souhaitons également poursuivre, le plus longtemps possible, nos rabais en 2023. Ceux-ci seront toujours en vigueur pour l'hiver et plusieurs efforts sont faits pour financer une partie de cette mesure pour le reste de l'année.

En ce qui concerne notre programmation, nous souhaitons développer un volet d'activités adaptées afin que les jeunes vivant avec des limitations fonctionnelles que nous accueillons au camp de jour puissent continuer à suivre des activités au SLAB durant l'année. Notre énergie sera également mise sur la solidification de notre programmation préscolaire. En effet, nos partenaires et spécialistes pour cette tranche d'âge ont réorienté leur carrière ou ont pris leur retraite durant la pandémie. Nous devons donc rebâtir ce volet.

Finalement, pour 2023, nous souhaitons à tous nos membres de la bienveillance envers les autres, mais aussi envers soi. Nous souhaitons aussi une chance de reconstruire notre tissu social auquel le loisir contribue de façon significative.

# 9.

## PARTENAIRES



Fête des bénévoles de l'Arrondissement: François Limoge, maire d'Arrondissement et Monique Beaudin, présidente sortante.

### PARTENAIRES PRINCIPAUX

En partenariat avec  
Rosemont  
La Petite-Patrie  
**Montréal**

Éducation  
et Enseignement  
supérieur  
**Québec**

### PARTENAIRES DE PROJETS



### PARTENAIRES FINANCIERS



# SLAB

## MERCI...

AUX PARTENAIRES FINANCIERS,  
POUR LE SOUTIEN QU'ILS  
APPORTENT À L'ORGANISME.

En partenariat avec

Rosemont  
La Petite-Patrie

Montréal 